

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA**

**AREA VASTA N. 1**

**N. 1051/AV1 DEL 13/10/2017**

**Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 3 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017, rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	LOMBARDI	ANNA CHIARA	07-gen-92	Classificatasi al n. 53°
2	POLIDORI	ELISA	11-feb-91	Classificatasi al n. 54°
3	UGUCCIONI	MELISSA	25-mag-88	Classificatasi al n. 55°

- 2 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno, nel Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di n. 3 Infermieri dal 16/10/2017 al 15/10/2018 da imputare al Bilancio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 15.230,55
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 4.246,03
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.294,53

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 57.876,09
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 16.134,91
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 4.919,19

- 6 di attestare che il costo delle assunzioni, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017, e che le stesse, sono state inserite nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017.

**Dott.ssa Laura Cardinali**

Dirigente U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**

Dirigente del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.
--

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE )**

**Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

L.R. n. 36/2013;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL";

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183"

D.L.gs. n. 75 del 25/05/2017, attuativo della Legge n. 124 del 07/08/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D. Lgs n. 165/2001;

**Motivazione:**

**Richiamate** le determina n. 864 del 29/08/2017 e n. 965 del 26/09/2017 del Direttore di Area Vasta n. 1, relative all'assunzione a tempo determinato rispettivamente della Sig.ra Nardi Jenifer e della Sig.ra Tagliente Veronica entrambe Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, le quali tramite fax hanno rinunciato all'incarico;

**Richiamata** la determina n. 670 del 05/07/2017, rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 entrambe del Direttore di Area Vasta n. 1, relative all'approvazione della graduatoria dell'avviso pubblico per titoli e prova colloquio o prova selettiva, per la formazione di una graduatoria a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D;

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1, in attuazione della relazione trasmessa a prot. n. 688611 del 04/10/2017 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Infermiere, per sostituzione di personale cessato;

**Atteso che**, tramite telegramma, sono stati interpellati per la disponibilità all'assunzione a tempo determinato i candidati classificatisi dal n. 53° al n. 55° mediante scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017 rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 dando la disponibilità all'assunzione tramite fax i seguenti candidati:

1	LOMBARDI	ANNA CHIARA	07-gen-92	Classificatasi al n. 53°
2	POLIDORI	ELISA	11-feb-91	Classificatasi al n. 54°
3	UGUCCIONI	MELISSA	25-mag-88	Classificatasi al n. 55°

**Accertato che** tali assunzioni sono comprese nel budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1, sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e che le stesse sono state inserite nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

**Richiamato** l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR;

**Viste**, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità;

**Richiamata** la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa

tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le associazioni CGIL CISL e UIL;

**Preso atto**, inoltre, che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

□ **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,**

**si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017, rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	LOMBARDI	ANNA CHIARA	07-gen-92	Classificatasi al n. 53°
2	POLIDORI	ELISA	11-feb-91	Classificatasi al n. 54°
3	UGUCCIONI	MELISSA	25-mag-88	Classificatasi al n. 55°

2 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

5 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di 3 Infermieri dal 16/10/2017 al 15/10/2018 da imputare al Bilancio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 15.230,55
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 4.246,03
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.294,53

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 57.876,09
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 16.134,91
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 4.919,19

6 di attestare che il costo delle assunzione, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 , e che le stesse, sono state inserite nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;

7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**

Il Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Il Responsabile del Procedimento

**PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**