

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA

AREA VASTA N. 1

N. 1036/AV1 DEL 10/10/2017

Oggetto: DGRM n. 423/2014. Presa d'atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico per applicazione Art. 4 e 5 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 2° Biennio Economico (2000-2001) alla Dr.ssa FINIZIO ROSALBA, Dirigente Medico.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Bilancio e del Responsabile del Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 20/11/2015 nei confronti della Dr.ssa Finizio Rosalba, Dirigente Medico a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso la U.O. Cardiologia/Utuc Ospedale di Urbino, che in data 19/04/2016 ha maturato i cinque anni di attività a tempo determinato e indeterminato previsti dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;

2. Di conferire pertanto, alla Dr.ssa Finizio Rosalba, ai sensi di quanto disposto dalla DGRM n. 423 del 07/04/2014, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Diagnostica non invasiva vascolare", dal 01/05/2016 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito

della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011,
della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/05/2016.

4. Di attribuire alla suddetta dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/05/2016;

5. Di dare atto che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2017:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	Competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 12.479,35
0512010202	Oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 3.329,49
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 1.060,74

ANNI 2016:

Euro 11.678,94 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

6. Di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000 e sono pertanto previsti nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta 1 con Determina DG ASUR n. 314/17;

7. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività è previsto nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta 1 con Determina DG ASUR n. 314/17;

8. Di dare atto che l'adeguamento della retribuzione di posizione minima contrattuale e dell'indennità di esclusività è previsto nel Budget 2017 assegnato all'Area Vasta 1 con Determina DG ASUR n. 314/17;

9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

U.O.C. CONTABILITA'-BILANCIO-FINANZE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono previsti nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta 1 con Determina DG ASUR n. 314/17.

Dott.ssa Anna Olivetti

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile del Controllo di Gestione

Responsabile del Bilancio

La presente determina consta di n. 8 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. Gestione Risorse Umane

• **Normativa di riferimento:**

- Art. 4 comma 2 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella Legge 30/7/2010 n. 122"
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"
- Legge n. 190 del 23/12/2014
- Determina del Direttore dell'AV1 n. 609 del 08/06/2016

• **Motivazione:**

Accertato che la Dr.ssa Finizio Rosalba, Dirigente Medico a tempo indeterminato e a rapporto di lavoro esclusivo in servizio presso la U.O. Cardiologia/Utic Ospedale di Urbino, ha maturato:

- in data 19/04/2016 un'esperienza professionale di 5 anni (servizio prestato a tempo determinato e indeterminato) utile per l'attribuzione dell'indennità di esclusività (art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria) e per l'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale (art. 4 comma 2 del CCNL suddetto);

Preso atto che la Dr.ssa Finizio Rosalba è stata sottoposta alla verifica dell'attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con Determina del Direttore dell'AV1 n. 609 del 08/06/2016;

Detta valutazione, effettuata in data 27/04/2017, ha avuto esito positivo come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d'ufficio;

Visto l'art. 1 c. 1 lett. a) del Protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti ed Aziende del S.S. Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con DGRM n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: "al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale, intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL 08/06/2000";

Viste le considerazioni ed indicazioni dettate dalle "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale" con prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR MARCHE;

Visto il comma n. 256 della "Legge di stabilità 2015" n. 190 del 23/12/2014, la quale non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente (previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010) che quindi torna ad essere libero da vincoli e congelamenti;

Vista altresì la nota del Dr. Busacca Paolo, Direttore Medico della U.O. Cardiologia, con la quale indica per la Dr.ssa Finizio Rosalba la seguente denominazione di incarico: "Diagnostica non invasiva vascolare";

Tutto ciò premesso:

-si prende atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico e, sussistendo i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, anche in riferimento all'art. 1 comma 1 lett. a) dell'Accordo recepito con Deliberazione della GRM n. 423 del 07/04/2014, si ritiene opportuno attribuire alla Dr.ssa Finizio Rosalba, Dirigente medico della U.O. Cardiologia/Utic Ospedale di Urbino, a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato "Diagnostica non invasiva vascolare", a decorrere dal 01/05/2016 della durata di tre anni, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

-si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 5 anni, e l'attribuzione della retribuzione di

posizione minima unificata prevista dall'art.5, c.1 del (CCNL 08/06/2000) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/05/2016.

Esito dell'istruttoria:

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 20/11/2015 nei confronti della Dr.ssa Finizio Rosalba, Dirigente Medico a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso la U.O. Cardiologia/Utic Ospedale di Urbino, che in data 19/04/2016 ha maturato i cinque anni di attività a tempo determinato e indeterminato previsti dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, alla Dr.ssa Finizio Rosalba, ai sensi di quanto disposto dalla DGRM n. 423 del 07/04/2014, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Diagnostica non invasiva vascolare", dal 01/05/2016 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/05/2016.
4. Di attribuire alla suddetta dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/05/2016;
5. Di dare atto che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2017:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	Competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 12.479,35
0512010202	Oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria -	Euro 3.329,49

Numero: 1036/AV1

Pag.
7

Data: 10/10/2017

	tempo indeterminato		
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro	1.060,74

ANNI 2016:

Euro 11.678,94 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

6. Di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000 e sono pertanto previsti nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta 1 con Determina DG ASUR n. 314/17;
7. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività è previsto nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta 1 con Determina DG ASUR n. 314/17;
8. Di dare atto che l'adeguamento della retribuzione di posizione minima contrattuale e dell'indennità di esclusività è previsto nel Budget 2017 assegnato all'Area Vasta 1 con Determina DG ASUR n. 314/17;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**L'Istruttore del Procedimento
Tamara Balduini**

IL DIRIGENTE DELLA U.O. Gestione Risorse Umane

Numero: 1036/AV1

Data: 10/10/2017

Pag. 8

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane
Dott. Paolo Pierella**

- ALLEGATI -

Nessun allegato