

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA

AREA VASTA N. 1

N. 966/AV1 DEL 26/09/2017

Oggetto: Det. n. 1457/AV2/2016. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo determinato con un Collaboratore Professionale – Assistente Sociale cat. D.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 1

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1 di assumere a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, tramite scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 646/AV2 del 13/5/2016, rettificata con atto n. 1457/AV2 del 4/11/2016, di cui al protocollo d'intesa in essere stipulato tra AV1 e AV2, la Sig.ra Cirioni Valentina, nata il 21/2/1989, classificatasi al trentacinquesimo posto, in qualità di CP – Assistente Sociale cat. D ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/10/2017 fino al 30/9/2018 presso il D.D.P. l'Area Vasta n. 1;

2 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

3 di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;

4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

5 di dare atto che il costo dell'assunzione, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a dal 1/10/2017 fino al 30/9/2018 da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 5.983,77
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 1.668,27
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 508,62
BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 17.951,31
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 5.004,81
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 1.525,86

6 di attestare che il costo della sopra assunzione è compreso nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/5/2017, e che lo stesso è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;

7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Numero: 966/AV1

Data: 26/09/2017

Pag.
3

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/5/2017.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

☐ Normativa di riferimento

D.Lgs. n. 502/92

Capo I – Titolo II Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

DPR n. 220/2001;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183”*;

D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, attuativo della Legge n. 124 del 7/8/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D.Lgs. n.165/2001;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

Art. 14 del CCNL 01/09/95 dell’Area Comparto Sanità;

CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 10/04/2008 e norme non disapplicate di contratti precedenti;

DGRM n. 1066 del 15/7/2013 *“L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 – Definizione criteri e modalità per l’utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici”*

Nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: *“Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013”*

Determina del Direttore dell’Area Vasta n. 4 n. 52/AV4 del 30/1/2017.

☐ Motivazione:

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l’assunzione a tempo determinato di un Collaboratore Professionale – Assistente Sociale cat. D, in virtù della missiva del Direttore del Dipartimento Dipendenze Patologiche dell’Area Vasta n. 1, acquisita in forma cartacea agli atti al prot. n. 644409 del 3/7/2017, per le motivazioni ivi contenute, in particolare, onde assicurare le prestazioni sanitarie ad alta integrazione sociale ed in congruità al Piano di Dipartimento relativo al biennio 2016/2017 di cui alla DGRM 619/2016 recepito con determina del Direttore dell’Area Vasta n. 1 n. 1023 del 14/10/2016.

flessibile, nella fattispecie, verrà conferito in applicazione del combinato disposto del comma 1 del novellato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione della Sig.ra Cirioni Valentina, nata il 21/2/1989, in qualità di Collaboratore Professionale – Assistente Sociale cat. D ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/10/2017 fino al 30/9/2018 presso il Dipartimento Dipendenze Patologiche l'Area Vasta n. 1.

Esito dell'istruttoria:

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di assumere a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, tramite scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 646/AV2 del 13/5/2016, rettificata con atto n. 1457/AV2 del 4/11/2016, di cui al protocollo d'intesa in essere stipulato tra AV1 e AV2, la Sig.ra Cirioni Valentina, nata il 21/2/1989, classificatasi al trentacinquesimo posto, in qualità di CP – Assistente Sociale cat. D ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/10/2017 fino al 30/9/2018 presso il D.D.P. l'Area Vasta n. 1;
- 2 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;

4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

5 di dare atto che il costo dell'assunzione, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a dal 1/10/2017 fino al 30/9/2018 da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 5.983,77
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 1.668,27
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 508,62
BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 17.951,31
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 5.004,81
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 1.525,86

6 di attestare che il costo della sopra assunzione è compreso nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/5/2017, e che lo stesso è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;

7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.ra Maria Palma Paolucci
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.