

## **DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA**

### **AREA VASTA N. 1**

**N. 968/AV1 DEL 26/09/2017**

**Oggetto: Det. n. 52/AV4/2017. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo determinato con n. 2 Collaboratori Tecnici Professionali – Ingegneri cat. D.**

### **IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 1**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

### **- D E T E R M I N A -**

1 di approvare lo schema del protocollo d'intesa con l'Area Vasta 4, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta 1 che dal Direttore dell'Area Vasta 4, depositato agli atti di questo ufficio, per l'utilizzo della graduatoria del avviso pubblico, per soli titoli, di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere cat. D, approvata con determina n. 52/AV4 del 30/1/2017;

2 di assumere a tempo determinato, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1/9/95, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, i seguenti Collaboratori Tecnici Professionali – Ingegneri cat. D, tramite scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 52/AV4 del 30/1/2017 classificatisi alla posizione indicata a fianco:

Numero: 968/AV1

Data: 26/09/2017

Pag.  
**2**

1	GIRELLI	FRANCESCA	Classificatasi al 3°
2	TONELLI	SIMONE	Classificatosi al n. 4°

3 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

4 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;

5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

6 di dare atto che il costo delle assunzioni, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro a dal 1/10/2017 fino al 30/9/2018 da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 11.967,54
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 3.336,54
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 1.017,24
BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 35.902,62
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 10.009,63
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 3.051,71

7 di attestare che il costo delle sopra assunzioni è compreso nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR

n. 314 del 25/5/2017, e che lo stesso è stato inserito nel piano occupazionale  
come concordato con la Direzione Generale ASUR;

8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della  
L.R. 26/96 e s.m.i.;

9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace  
dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n.  
36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si  
attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel Budget anno 2017,  
per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR n.  
314 del 25/5/2017.

**Dott.ssa Laura Cardinali**

Dirigente U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**

Dirigente Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO  
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

**□ Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92

Capo I – Titolo II Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

DPR n. 220/2001;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile "*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*";

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183*";

D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, attuativo della Legge n. 124 del 7/8/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D.Lgs. n.165/2001;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

Art. 14 del CCNL 01/09/95 dell'Area Comparto Sanità;

CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 10/04/2008 e norme non disapplicate di contratti precedenti;

DGRM n. 1066 del 15/7/2013 "L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 – Definizione criteri e modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici"

Nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: "*Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013*"

Determina del Direttore dell'Area Vasta n. 4 n. 52/AV4 del 30/1/2017.

**□ Motivazione:**

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Collaboratori Tecnici Professionali – Ingegneri cat. D, in virtù della missiva ID n. 647934 del 10/7/2017, acquisita in forma cartacea agli atti, del Direttore della U.O.C. Patrimonio, nuove opere, attività tecniche dell'Area Vasta n. 1 relativa alla carenza di personale.

**Verificato** che questa Area Vasta, non avendo graduatorie da cui attingere per l'assunzione del personale sopra descritto, trasmetteva istanza prot. n. 47740 del 8/6/2017 a tutte le Aree Vaste dell'ASUR in ambito alla presenza di graduatorie vigenti e che la direzione Area Vasta n. 4 con nota prot. n. 28769 del 12/6/2017 comunicava l'esistenza di graduatoria a tempo

determinato di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere con D. Approvata con n. 52/AV4 del 30/1/2017.

**Vista** la nota prot. n. 51862 del 12/6/2017, con la quale questa Area Vasta n. 1 chiedeva all'Area Vasta n. 4 l'utilizzo della citata graduatoria approvata con determina n. 52/AV4 del 30/1/2017.

**Visto** l'assenso della Direzione di Area Vasta n. 4 per l'utilizzo della graduatoria, come da nota prot. n. 31862 del 28/6/2017, compiutamente espresso con la sottoscrizione della convenzione con la quale si autorizza l'utilizzo della graduatoria approvata con determina del Direttore Area Vasta 4 n. 52/AV4 del 30/1/2017.

**Richiamata** la DGRM della Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/07/2013, relativa alla definizione dei criteri e alle modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici.

**Preso atto**, che la Direzione Generale ASUR, con nota prot. n. 32405/DG del 24/09/2015, ha trasmesso "Modifiche linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale Marche n. 1066 del 15/07/2013" che ha sostituito integralmente le disposizioni di cui alla precedente nota prot. n. 23257 del 22/10/2014.

**Pertanto**, si ritiene di approvare lo schema di protocollo d'intesa con l'Area Vasta n. 4, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta n. 1 che dal direttore dell'Area Vasta n. 4, depositato agli atti di questo ufficio.

**Preso atto** che l'Area Vasta n. 4 ha comunicato che la graduatoria sopra citata è stata utilizzata fino al n. 2° classificato.

**Atteso che** tramite telegramma trasmesso il giorno 3/8/2017 sono stati interpellati per la disponibilità all'assunzione a tempo determinato i candidati classificatisi dal n. 3° al n. 4° posto mediante scorrimento della graduatoria del citato avviso pubblico, approvato con determina n. 52/AV4 del 30/1/2017 e risultano aver accettato la proposta di assunzione, tramite fax entro i termini stabiliti, i seguenti candidati:

1	GIRELLI	FRANCESCA	Classificatasi al 3°
2	TONELLI	SIMONE	Classificatosi al n. 4°

**Preso atto che** tali assunzioni sono comprese nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/5/2017, e che le stesse sono state inserite nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR.

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c)

indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato e a tempo parziale, con la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

**Dato che** l'incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, verrà conferito in applicazione combinata del CCNL Area Comparto e del novellato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**Richiamato** l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR.

**Inoltre, richiamata** la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

**Si rappresenta la necessità** di provvedere all'assunzione della Sig.ra Girelli Francesca e del Sig.re Tonelli Simone, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/10/2017 fino al 30/9/2018 presso l'Area Vasta n. 1.

**Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,**

**si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di approvare lo schema del protocollo d'intesa con l'Area Vasta 4, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta 1 che dal Direttore dell'Area Vasta 4, depositato agli atti di questo ufficio, per l'utilizzo della graduatoria del avviso pubblico, per soli titoli, di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere cat. D, approvata con determina n. 52/AV4 del 30/1/2017;
- 2 di assumere a tempo determinato, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1/9/95, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, i seguenti Collaboratori Tecnici Professionali - Ingegneri cat. D, tramite scorrimento della

graduatoria approvata con determina n. 52/AV4 del 26/09/2017, classificatoria anna  
indicata a fianco:

1	GIRELLI	FRANCESCA	Classificatasi al 3°
2	TONELLI	SIMONE	Classificatosi al n. 4°

3 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

4 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;

5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

6 di dare atto che il costo delle assunzioni, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro a dal 1/10/2017 fino al 30/9/2018 da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 11.967,54
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 3.336,54
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 1.017,24
BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 35.902,62
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 10.009,63
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 3.051,71

7 di attestare che il costo delle sopra assunzioni è compreso nel budget annuo come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/5/2017, e che lo stesso è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;

8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.ra Maria Palma Paolucci**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

#### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**

Non sono presenti allegati.