

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 892/AV1 DEL 04/09/2017**

**Oggetto: Presa d'atto della valutazione positiva del Collegio Tecn. per appl. Art. 4 e 5 CCNL Dirig. SPTA 2° B. E. (2000-01) alla Dott.ssa RENZONI CATERINA, Dirig. Biologo. Conferimento incarico di Alta Specializzazione ex art. 27, c.1, lett. c).**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Bilancio e del Responsabile del Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 16/05/2017 nei confronti della Dott.ssa Renzoni Caterina, Dirigente Biologo a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso l'Area Vasta 1 Fano, che in data 31/07/2015 ha maturato i cinque anni di attività previsti dall'art. 4 e dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza SPTA;
2. Di conferire, alla Dott.ssa Renzoni Caterina, l'incarico di Alta Specializzazione ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Laboratorio di Tossicologia", dal 01/09/2017 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

3. Di attribuire, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 3, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza SPTA, con decorrenza dal 01/08/2015;
4. Di attribuire, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
5. Di attribuire alla suddetta dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/08/2015;
6. Di attestare che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2017:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020102	Competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 8.950,37
0512020202	Oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 2.387,96
0512020302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 760,78

ANNI 2015-2016:

Euro 17.683,31 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

7. Di attestare che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 4) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000 e sono pertanto previste nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina DG ASUR n. 314/17;
8. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività è incluso nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina DG ASUR n. 314/17;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti SPTA previsto dalla normativa vigente;

10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area SPTA così come integrato dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**Per il parere infrascritto:**

**U.O.C. CONTABILIA'-BILANCIO-FINANZE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono previsti nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta n. 1 con Determina DG ASUR n. 314/2017.

**Dott.ssa Anna Olivetti**  
**Responsabile del Controllo di Gestione**

**Dott.ssa Laura Cardinali**  
**Responsabile del Bilancio**

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O. Gestione Risorse Umane**

**Normativa di riferimento:**

- Art. 4 comma 2 e Art. 5 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Area Dirigenza SPTA e art.11 CCNL 2° Biennio Economico 2008-2009
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza SPTA
- D.Lgs. 502/92 e s.m.i.
- L.R. n. 26/96 e successive modificazioni e integrazioni
- Det. GRM n.785 del 31/12/05 e n.254 del 27/4/06
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella Legge 30/7/2010 n. 122"
- Determina n. 971/AV1 del 30/08/2012 relativa all'adozione del regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento - mutamento - valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"
- Legge n. 190 del 23/12/2014

**• Motivazione:**

Accertato che la Dott.ssa Renzoni Caterina, Dirigente Biologo a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso l'Area Vasta 1 Fano, ha maturato:

- in data 31/07/2015 un'esperienza professionale di 5 anni, utile per l'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale e dell'indennità di esclusività (art. 4 e art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza SPTA);

Preso atto che la Dott.ssa Renzoni Caterina è stata sottoposta alla verifica dell'attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con Determina del Direttore dell'AV1 n. 340 del 21/03/2017;

Detta valutazione, effettuata in data 16/05/2017, ha avuto esito positivo, come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d'ufficio;

Vista la nota prot. n. 56687 del 07/07/2017, del Dott. Tiberi Oriano, Direttore Dipartimento Interaziendale Medicina di Laboratorio, con la quale propone l' Incarico di Alta Specializzazione denominato "Laboratorio di Tossicologia", per la Dott.ssa Renzoni Caterina;

Visto l'art. 1 c. 1 lett. a) del Protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti ed Aziende del S.S.Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con DGRM n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: "al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale, intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL 08/06/2000;

Viste le considerazioni ed indicazioni dettate dalle "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale" con prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR MARCHE;

Visto il comma n. 256 della "Legge di stabilità 2015" n. 190 del 23/12/2014, la quale non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente (previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010) che quindi torna ad essere libero da vincoli e congelamenti;

Tutto ciò premesso:

- si prende atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico e, sussistendo i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, anche in riferimento all'art. 1 comma 1 lett. a) dell'Accordo recepito con Deliberazione della GRM n. 423 del 07/04/2014, si ritiene opportuno attribuire alla Dott.ssa Renzoni Caterina, Dirigente Biologo a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, l'incarico di Alta Specializzazione ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato "Laboratorio di Tossicologia", della durata di tre anni, a decorrere dal 01/09/2017, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
- si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 5 anni, con decorrenza dal 01/08/2015 e l'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 3, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza SPTA, con decorrenza 01/08/2015;

**□ Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 16/05/2017 nei confronti della Dott.ssa Renzoni Caterina, Dirigente Biologo a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso l'Area Vasta 1 Fano, che in data 31/07/2015 ha maturato i cinque anni di attività previsti dall'art. 4 e dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza SPTA;
2. Di conferire, alla Dott.ssa Renzoni Caterina, l'incarico di Alta Specializzazione ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Laboratorio di Tossicologia", dal 01/09/2017 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
3. Di attribuire, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 3, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza SPTA, con decorrenza dal 01/08/2015;
4. Di attribuire, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
5. Di attribuire alla suddetta dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/08/2015;
6. Di attestare che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2017:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020102	Competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 8.950,37
0512020202	Oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 2.387,96
0512020302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 760,78

ANNI 2015-2016:

Euro 17.683,31 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

7. Di attestare che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 4) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000 e sono pertanto previste nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina DG ASUR n. 314/17;
8. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività é incluso nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina DG ASUR n. 314/17;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti SPTA previsto dalla normativa vigente;
10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area SPTA così come integrato dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Alessandra Fabbri**  
**Istruttore del Procedimento**

#### **IL DIRIGENTE DELLA U.O. Gestione Risorse Umane**

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

**Dott. Paolo Pierella**  
**Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane**  
**Responsabile del Procedimento**

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato