

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 772/AV1 DEL 19/07/2017**

Oggetto: Provvedimento disciplinare e conseguente irrogazione sanzione nei confronti del dipendente E.G..

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile U.O Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto e di dare esecuzione al provvedimento conseguente al procedimento disciplinare n. 42 (allegato n.1), con il quale l'Ufficio per i Procedimenti disciplinari ha comminato al Sig.E.G., dipendente di questa Ara Vasta 1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per gli episodi indicati all'esito dell'istruttoria, la sanzione disciplinare nella misura della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione di giorni 15 (quindici) ai sensi dell'art. 4 del Regolamento in materia per i procedimenti disciplinari del Personale del Comparto recepito con determina n. 21/ASURDG del 16.01.2015;
2. di dare atto che la decorrenza della sospensione dal servizio di cui al precedente punto 1, verrà definita nella lettera di notifica della presente determina all'interessato;
3. di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy (D.Lgs 196/2003) gli elementi identificativi del dipendente interessato sono contenuti nell'allegato cartaceo che fa parte integrante del presente provvedimento;
4. di comunicare il presente provvedimento all'interessato nonché al Responsabile dell'U.O. interessata;
5. di dare mandato all'U.O. Gestione Risorse Umane di attivarsi per il seguito di competenza;

6. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriverà alcun impegno di spesa per l'Area Vasta n. 1;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R 26/96 e s.m.i.;
8. di precisare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L. R. n. 36/2013.

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa per questa Area Vasta.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
(Dott.ssa Anna Olivetti)

Il Responsabile del Bilancio
(Dott.ssa Laura Cardinali)

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O Gestione risorse umane**

Atti e Normativa di riferimento:

CCNL Personale del Comparto 19/94/2004 modificato dal CCNL 10.4.2008;

Regolamento per i procedimenti disciplinari ASUR recepito con determina n. 21/ASURDG del 16/01/2015;

D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e successive modifiche ed integrazioni.

Motivazione:

Con nota prot.n. 52151 del 21/06/2017 il Presidente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari ha comunicato al Sig. E.G., Dipendente area comparto di questa Area Vasta 1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato l'esito del procedimento disciplinare avviato con comunicazione prot.n. 579410 del 20/02/2017 .

Si da atto che il provvedimento disciplinare nei confronti del dipendente E.G. ha disposto quanto segue: "...omissis...*La gravità e la reiterazione dei fatti configura un comportamento negligente, in violazione dei doveri di comportamento di un pubblico dipendente da cui deriva un grave danno all'Azienda.....omissis.....Si configura pertanto una violazione del Regolamento per i Procedimenti disciplinari per il personale del comparto, approvato con determina DG/ASUR n. 21 del 16/01/2015, art. 4 lettere d) ed i) che motiva l'applicazione della sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni 15 (quindici).*

Si da atto che il recepimento del verbale del suddetto procedimento disciplinare comporta l'applicazione della comminata sanzione nei confronti del dipendente Sig. E.G. della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione di giorni 15 ai sensi del Regolamento sopra citato.

Occorre dare esecuzione al provvedimento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari applicando al Sig. E.G. la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio senza retribuzione di giorni 15 (quindici) la cui decorrenza verrà definita nella lettera di notifica della presente determina all'interessato.

Durante il periodo di sospensione dal servizio il dipendente suddetto è privato della retribuzione fino al decimo giorno, mentre a decorrere dall'undicesimo, gli verrà corrisposta una indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 37, comma2, lettera b) del CCNL integrativo del 20/09/2001 nonché gli assegni del nucleo familiare ove spettanti. Il periodo di sospensione non è, in ogni caso, computabile ai fini dell'anzianità di servizio.

Premesso quanto sopra si propone:

1. di prendere atto e di dare esecuzione al provvedimento conseguente al procedimento disciplinare n. 42 (allegato n.1), con il quale l'Ufficio per i Procedimenti disciplinari ha comminato al Sig.E.G., dipendente di questa Ara Vasta 1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per gli episodi indicati all'esito dell'istruttoria, la sanzione disciplinare nella misura della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione di giorni 15 (quindici) ai sensi dell'art. 4 del Regolamento in materia per i

procedimenti disciplinari del Personale del Comparto recepito con determina n. 21/ASURDG del 16.01.2015;

2. di dare atto che la decorrenza della sospensione dal servizio di cui al precedente punto 1, verrà definita nella lettera di notifica della presente determina all'interessato;
3. di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy (D.Lgs 196/2003) gli elementi identificativi del dipendente interessato sono contenuti nell'allegato cartaceo che fa parte integrante del presente provvedimento;
4. di comunicare il presente provvedimento all'interessato nonché al Responsabile dell'U.O. interessata;
5. di dare mandato all'U.O. Gestione Risorse Umane di attivarsi per il seguito di competenza;
6. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriverà alcun impegno di spesa per l'Area Vasta n. 1;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R 26/96 e s.m.i.;
8. di precisare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L. R. n. 36/2013.

Sandrina Tombesi

Responsabile fase istruttoria

Dott. Paolo Pierella

Il Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Gli allegati cartacei sono custoditi agli atti dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari.