

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 764/AV1 DEL 19/07/2017**

**Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro alla Sig.ra Tripodi Maria Luisa  
Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di procedere, alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi del DPCM 6 marzo 2015, al seguente Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio cat. D, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento avviate con il concorso pubblico indetto con determina n. 220 del 07/03/2016, e comunque non oltre il termine del 31/07/2018:  
- Sig.ra Tripodi Maria Luisa nata il 18/03/1974 – proroga contratto dal 01/08/2017 al 31/07/2018;
- 2 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27 comma 1 della L. R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 sanitario dal 01/08/2017 al 31/07/2018 da imputare al Bilancio di esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 9.972,95
0512030203		€ 2.710,65
0512030303		€ 847,70

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 13.962,13
0512030203		€ 3.794,91
0512030303		€ 1.186,78

- 5 di attestare che il costo della citata proroga, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

## **RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale n. 314 del 25/05/2017.

**Dott.ssa Laura Cardinali**

Responsabile U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**

Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE )**

□ **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

D.Lgs 81 del 15/06/2015

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili;

L.R. n. 36/2013

DPCM 6 marzo 2015

DGRM n. 247 del 25/03/2016

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001.

Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

□ **Motivazione:**

**Richiamata** la determina n. 731 del 07/07/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa alla proroga del contratto individuale di lavoro della Sig.ra Tripodi Maria Luisa Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D con scadenza del contratto il 31/07/2017;

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di prorogare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato del sopra citato sanitario c/o il laboratorio analisi dello stabilimento ospedaliero di Cagli dell'area Vasta n. 1, al fine di garantire la normale attività di diagnostica di laboratorio,

**Accertato** che la Sig.ra Tripodi Maria Luisa può essere prorogata per ulteriori anni 1, in quanto alla data del 30 ottobre 2013, ha maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio anche non continuativo, ai sensi del DCPM del 06/03/2015;

**Considerato che**, questa Area Vasta con determina n. 220 del 07/03/2016 ha indetto un concorso pubblico per tecnici di laboratorio per la stabilizzazione delle figure aventi i requisiti ex D.L. n. 101/2013;

**Preso atto** che tale proroga è compresa nel budget 2017, per come assegnato all'Area

Vasta n. 1, sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;

**Accertato** che il sanitario sopra citato ha manifestato la propria accettazione;

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

**Richiamato** l'art 36 del D.Lgs 165/01 e s.m.i. che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

**Viste**, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità e del D.L.gs 368/01;

**Richiamata** la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

□ **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,  
si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi del DPCM 6 marzo 2015, al seguente Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio cat. D, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento avviate con il concorso pubblico indetto con determina n. 220 del 07/03/2016, e comunque non oltre il termine del 31/07/2018:

- Sig.ra Tripodi Maria Luisa nata il 18/03/1974 – proroga contratto dal 01/08/2017 al 31/07/2018;
- 2 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27 comma 1 della L. R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
  - 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
  - 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 sanitario dal 01/08/2017 al 31/07/2018 da imputare al Bilancio di esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 9.972,95
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.710,65
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 847,70

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 13.962,13
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.794,91
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.186,78

- 5 di attestare che il costo della citata proroga, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;

- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

#### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**