

**DETERMINA DEL DIRETTORE
AREA VASTA N. 1
N. 736/AV1 DEL 12/07/2017**

Oggetto: Art. 55, comma 1, lettera L del CCNL 8/09/200. Convenzione tra l'ASUR – Area Vasta 1 e la Società Codice Bianco Srl di Cesena per prestazioni ambulatoriali ostetrico-ginecologiche.

**IL DIRETTORE
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di approvare la convenzione tra l'ASUR - Area Vasta 1 e la Società Codice Bianco Srl di Cesena per prestazioni ambulatoriali ostetrico-ginecologiche, alle condizioni e con le modalità di cui al testo che si allega in formato cartaceo, quale parte integrante e sostanziale della presente determina (allegato 1);
2. di attestare che i ricavi saranno imputati al conto n. 0402120102 (*Ricavi per convenzioni sanitarie*) dei bilanci di esercizio 2017, e che l'Area Vasta 1, ai sensi della normativa vigente, trattenuto il 5% dei compensi introitati, provvederà a versare al dipendente avente diritto il 95% detratti gli oneri , anche fiscali, a carico del datore di lavoro;
3. di trasmettere il presente atto alle UU.OO.CC. Contabilità e Bilancio e di dare mandato alla UO Gestione Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'Albo Pretorio Informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della Legge Regionale n. 36/2013;

DOTT. GIOVANNI FIORENUOLO

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. Gestione Risorse Umane)

Normativa di riferimento:

- D.M. 31.7.1997, ad oggetto: *“linee guida dell’organizzazione dell’attività libero professionale intramuraria della Dirigenza Sanitaria del SSN”*;
- D.Lgs. n. 229/1999, ad oggetto: *“Norme per la razionalizzazione del Servizio Sanitario Nazionale, a norma dell’art. 1 della Legge 30 novembre 1998 n. 419”*;
- Legge n. 120/2007, ad oggetto: *“Disposizioni in materia di attività libero - professionale intramuraria e altre norme in materia sanitaria”*;
- Decreto Legge n. 158 del 13/09/2012, convertito in Legge n. 189 del 8/11/2012, recante *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più livello di tutela della salute”*.

Deliberazioni Regionali e Aziendali:

- L.R. n. 13 del 20/06/2003 *“Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”*;
- L.R. n. 17 del 1/08/2011 *“Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: “Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”, della Legge regionale 17 luglio 1996, n. 26: “Riordino del Servizio Sanitario Regionale” e modifica della legge regionale 22 novembre 2010, n. 17”*;
- regolamento aziendale disciplinante l’esercizio della libera professione intramuraria, approvato con determina n. 476 del 12.5.2004 e ss.mm.ii.;
- determina ASUR n. 254 del 27.4.2006, ad oggetto: *“Regolamentazione provvisoria del decentramento delle funzioni amministrative – Proroga”*;
- D.G.R.M. n. 972 del 16.7.2008, ad oggetto: *“L. 120/2007 art. 1 comma 2 – Linee d’indirizzo per la revisione dei piani aziendali per il passaggio al regime ordinario dell’attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del servizio sanitario nazionale”*;
- DGRM n. 1796 del 28/12/2012 *“Legge 3 agosto 2007, n. 120 e successive modificazioni ed integrazioni - Disposizioni temporanee ed urgenti in materia di attività libero professionale intramuraria della dirigenza sanitaria del SSR”*;
- DGRM n. 646 del 06/05/2013 *“Legge 3 agosto 2007, n. 120, art. 1, comma 4 - Disposizioni temporanee ed urgenti in materia di attività libero professionale intramuraria della dirigenza sanitaria. Modificazione della deliberazione n. 1796 del 28/12/2012”*;
- DGRM n. 106 del 23/02/2015 recante: *“Legge n. 120/2007 art. 1 commi 4, 5 e 6; L.R. n. 13/2003 art. 3 comma 2 lett. a) – Approvazione linee d’indirizzo agli enti del SSR in materia di libera professione intramuraria del personale della dirigenza medica veterinaria e*

sanitaria e per l'adozione dei piani aziendali dei volumi di attività istituzionale e di attività libero professionale intramuraria. Revoca deliberazioni n. 1812/2000 e n. 972/2008 ”;

Motivazioni

Con mail del 29/03/2017 , acquisita agli atti, il Presidente della Società Codice Bianco Srl di Cesena chiedeva alla Direzione di questa Area Vasta la disponibilità di un medico ginecologo, per numero 2 accessi settimanali di 4 ore cad., che garantisca le seguenti prestazioni ambulatoriali ostetrico-ginecologiche:

- visita ostetrica;
- visita ginecologica;
- pap test;
- isteroscopia;
- applicazione IUD;

A riguardo si evidenzia che la Società Codice Bianco Srl di Cesena ha stipulato un contratto di affitto di ramo d'azienda in con il Centro Clinico Diagnostico di Pesaro presso il quale si effettuano le prestazioni ostetrico/ginecologiche e quest'ultimo non è accreditato con il S.S.N., come da attestazione del 16/12/2015 acquisita agli atti.

L'UOC scrivente, con nota acquisita agli atti, prot. n. 0041746/17/05/2017/ASURAV1/GRU/P, chiedeva al Direttore del Dipartimento Materno-Infantile AV1 di verificare la disponibilità del personale medico dipendente dal Servizio a svolgere le prestazioni ambulatoriali in argomento, in regime di convenzione tra la Società Codice Bianco Srl e l'ASUR-Area Vasta 1.

Il Direttore del Dipartimento Materno-Infantile AV1, con mail del 22/05/2017 acquisita agli atti comunicava che, a seguito di una ricognizione interna alla UO di Ostetricia e Ginecologia , l'unico professionista , tra quelli a rapporto esclusivo, interessato all'attività in convenzione con la Società Codice Bianco presso la sede del Centro Diagnostico Clinico di Pesaro, è il dr. Enrico Canducci, pertanto dichiarava la propria disponibilità allo svolgimento delle prestazioni ambulatoriali ostetrico-ginecologiche in regime di convenzione tra Società Codice Bianco Srl e l'ASUR-Area Vasta 1, alle condizioni concordate tra le parti.

Al riguardo, si fa espresso riferimento a quanto previsto dall'art. 58 del CCNL dell'area relativa alla Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN dell'8.6.2000, il quale, al comma 2, lettera b) stabilisce che, *“qualora l'attività di consulenza...sia chiesta all'Azienda da soggetti terzi, essa costituisce una particolare forma di attività aziendale a pagamento rientrante tra le ipotesi di cui all'art. 55 lett. c), da esercitarsi al di fuori dell'impegno orario di servizio. Essa viene attuata...mediante apposita convenzione tra le istituzioni interessate che disciplini... la durata., la natura., i limiti di orario., l'entità del compenso...”*.

Le condizioni e le modalità di svolgimento delle prestazioni di consulenza sono specificate nello schema di convenzione che si allega in formato cartaceo per costituire parte integrante e sostanziale della presente determina .

Precisato che le prestazioni in convenzione saranno svolte al di fuori dell'orario di servizio del professionista ginecologo dipendente dell'ASUR-AV1, e che l'attività in parola risulta compatibile con

l'assolvimento dei compiti istituzionali da parte del Dipartimento Materno-Infantile AV1 di appartenenza del professionista, si rende opportuno e necessario approvare l'allegato schema di convenzione tra l'ASUR - Area Vasta 1 e la Società Codice Bianco di Cesena.

Esito dell'istruttoria

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche, si propone:

1. di approvare la convenzione tra l'ASUR - Area Vasta 1 e la Società Codice Bianco Srl di Cesena per prestazioni ambulatoriali ostetrico-ginecologiche, alle condizioni e con le modalità di cui al testo che si allega in formato cartaceo, quale parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di attestare che i ricavi saranno imputati al conto n. 0402120102 (*Ricavi per convenzioni sanitarie*) dei bilanci di esercizio 2017, e che l'Area Vasta 1, ai sensi della normativa vigente, trattenuto il 5% dei compensi introitati, provvederà a versare al dipendente avente diritto il 95% al netto degli oneri a carico del datore di lavoro;
3. di trasmettere il presente atto alle UU.OO.CC. Contabilità e Bilancio e Gestione del Personale, per i successivi adempimenti di competenza;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'Albo Pretorio Informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della Legge Regionale n. 36/2013;

Si attesta la regolarità sia sotto il profilo tecnico che della legittimità della presente proposta di determina.

Si dà atto che il presente procedimento è conforme alla normativa e ai provvedimenti richiamati in premessa, risultando, quindi, provata la sua regolarità procedurale.

Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Perla Piccoli

PARERE DEL DIRIGENTE DELLA UO GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto la legittimità del presente provvedimento.

dott. Paolo Pierella
Dirigente UO Gestione Risorse Umane

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE: si attesta che i proventi conseguenti allo svolgimento dell'attività di convenzione sanitaria verranno registrati nei conti ivi indicati nel documento istruttorio così come dichiarato dal Dirigente Responsabile del procedimento.

Il Responsabile del Controllo di Gestione

Dott.ssa Anna Olivetti

Il Responsabile del Bilancio

Dott.ssa Laura Cardinali

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 3 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- ALLEGATI -

Allegato 1

- convenzione tra l'ASUR - Area Vasta 1 e la Società Codice Bianco di Cesena.