

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 584/AV1 DEL 07/06/2017**

**Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro alla Sig.ra Brattoli Concetta
Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere, alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs n. 165/01, al seguente Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica cat. D:
 - Sig.ra Brattoli Concetta nata il 20/04/90 – proroga contratto dal 01/07/2017 al 30/06/2019;
- 2 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 3 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 Ostetrica dal 01/07/2017 al 30/06/2019 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 e bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 11.967,54
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.252,77
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.017,24

BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
051203103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 23.935,08
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.505,54
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.034,48

- 4 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 5 di attestare che il costo della proroga, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017, e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2017 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

D.Lgs n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili;

L.R. n. 36/2013

DPCM 6 marzo 2015

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001.

Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 681 del 23/06/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato della Sig.ra Brattoli Concetta – Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica cat. D, assunta in sostituzione di personale cessato per mobilità, onde garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. ID 612365 del 26/04/2017 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare in anni 2 il contratto individuale di lavoro a tempo determinato alla citata ostetrica inserita nell'attività territoriale del distretto di Urbino, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza e di poter evitare disagi e disservizi all'utenza;

Accertato, che per la citata ostetrica, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;

Accertato che tale proroga è compresa nel budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1, sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e

che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;

Accertato che la citata sanitaria ha manifestato la propria accettazione;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs n. 165/01, al seguente Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica cat. D:
 - Sig.ra Brattoli Concetta nata il 20/04/90 – proroga contratto dal 01/07/2017 al 30/06/2019;

- 2 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 3 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 Ostetrica dal 01/07/2017 al 30/06/2019 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 e bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 11.967,54
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.252,77
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.017,24

BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
051203103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 23.935,08
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.505,54
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.034,48

- 4 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 5 di attestare che il costo della proroga, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017, e che la stessa, è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -