

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 585/AV1 DEL 07/06/2017**

**Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro alla Sig.ra Ruggeri Roberta -  
Collaboratore Professionale Assistente Sociale cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi del DPCM 6 marzo 2015 del seguente Collaboratore Professionale Assistente Sociale cat. D:
  - Sig.ra Ruggeri Roberta nata il 10/06/1979 – proroga contratto dal 01/07/2017 al 30/06/2018
- 2 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 Assistente Sociale dal 01/07/2017 al 30/06/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 e anno 2018 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 11.967,54
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 3.252,77
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.017,24

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
051402103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 11.967,54
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 3.252,77
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.017,24

- 5 di attestare che il costo della citata proroga, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2017 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale n. 314 del 25/05/2017.

**Dott.ssa Laura Cardinali**

Responsabile U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**

Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE )**

□ **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

D.Lgs 81 del 15/06/2015

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili;

L.R. n. 36/2013

DPCM 6 marzo 2015

DGRM n. 247 del 25/03/2016

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001.

Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

□ **Motivazione:**

**Richiamata** la determina n. 636 del 10/06/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato per anni 1 della Sig.ra Ruggeri Roberta - Collaboratore Professionale Assistente Sociale cat. D con scadenza del contratto il 30/06/2017;

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. n. ID612365 del 26/04/2017 dal Dirigente del Servizio delle Professioni Sanitarie ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare in anni 1 il contratto individuale di lavoro a tempo determinato della citata Assistente Sociale al fine di garantire la funzionalità e l'assistenza nel luogo di assegnazione;

**Richiamata** la determina n. 1168 del 18/11/2016 avente ad oggetto: "DGRM n. 247/2016. Indizione avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione lavorativa di n. 7 posti di CTP Assistente Sociale c/o le Aziende Sanitarie della Regione Marche";

**Accertato che**, fermo restando quanto previsto dall'art. 4 del DPCM del 06/03/2015, il contratto della Sig.ra Ruggeri Roberta può essere prorogato nelle more dell'espletamento delle procedure di stabilizzazione;

**Preso atto** che tale proroga è compresa nel budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1, sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;

**Accertato** che il sanitario sopra citato ha manifestato la propria accettazione;

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

**Viste**, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità;

**Richiamata** la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

□ **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,**

**si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi del DPCM 6 marzo 2015 del seguente Collaboratore Professionale Assistente Sociale cat. D:
  - Sig.ra Ruggeri Roberta nata il 10/06/1979 – proroga contratto dal 01/07/2017 al 30/06/2018
- 2 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 Assistente Sociale dal 01/07/2017 al 30/06/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 e anno 2018 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 11.967,54
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 3.252,77
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.017,24

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
051402103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 11.967,54
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 3.252,77
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.017,24

- 5 di attestare che il costo della citata proroga, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

**PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**