

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 583/AV1 DEL 07/06/2017**

Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 3 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, mediante utilizzo graduatoria dell'avviso pubblico dell'Area Vasta n. 2.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di approvare lo schema del protocollo d'intesa con l'Area Vasta n. 2, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta n. 1 che dal Direttore dell'Area Vasta n. 2, depositato agli atti di questo ufficio, per l'utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, approvata con determina n. 500 del 15/04/2016 e rettificata con determina n. 632 del 13/05/2016 entrambe del Direttore di Area vasta n. 2;
- 2 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, tramite lo scorrimento della citata graduatoria classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	MOSTARDA	ELISA	18-lug-91	Classificatasi al n. 842°
---	----------	-------	-----------	---------------------------

2	MARCONI	DANIELA	09-mag-87	Classificatasi al n. 844°
3	SCHIAVELLO	CARLA	07-apr-90	Classificatasi al n. 849°

- 3 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 5 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 6 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di n. 3 Infermieri dal 16/06/2017 al 15/06/2018 da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 38.894,52
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 10.571,52
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.306,03

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 32.910,75
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 8.945,13
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.797,41

- 7 di attestare che il costo delle assunzioni, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017, e che le stesse, sono inserite nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;

- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

L.R. n. 36/2013;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL";

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 10/04/2008 e norme non disapplicate di contratti precedenti

DGRM 1066 del 15/07/2013

□ **Motivazione:**

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. ID n. 601177 del 31/03/2017 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 12 Infermieri che dovranno garantire l'apertura della U.O. di Geriatria presso l'ospedale di Urbino;

Richiamata la determina n. 411 del 19/04/2017 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo indeterminato di n. 6 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D,

Preso atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato della Sig.ra Gabanini Mirna Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D classificatasi al 328° posto della

graduatoria approvata con determina n. 426 dell'11/05/2015 e ridefinita con determina n. 470 del 25/05/2015;

Accertato che, la citata graduatoria per Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D è stata scorsa fino all'ultimo candidato in graduatoria;

Accertato che, sono stati assunti di 12 Infermieri solo 5;

Verificato che l'Area Vasta n. 2 con determina n. 500 del 15/04/2016 e rettificata con determina n. 632 del 13/05/2016 entrambe del Direttore di Area Vasta n. 2, ha approvato una graduatoria a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D;

Tramite le vie brevi, questa Area Vasta n. 1, ha chiesto all'Area Vasta n. 2 l'utilizzo della citata graduatoria;

Visto l'assenso della Direzione di Area vasta n. 2 per l'utilizzo della graduatoria, comunicato per le vie brevi e compiutamente espresso con la sottoscrizione della convenzione con la quale si autorizza l'utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 500 del 15/04/2016 e rettificata con determina n. 632 del 13/05/2016 entrambe del Direttore dell'Area Vasta n. 2;

Richiamata la DGRM della Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/07/2013, relativa alla definizione dei criteri e alle modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici;

Preso atto che la Direzione Generale ASUR, con nota prot. n. 32405/DG del 24/09/2015, ha trasmesso "Modifiche linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di giunta Regionale Marche n. 1066 del 15/07/2013" che ha sostituito integralmente le disposizioni di cui alla precedente nota prot. n. 23257 del 22/10/2014;

Pertanto, si ritiene di approvare lo schema di protocollo d'intesa con l'Area Vasta n. 2, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta n. 1 che dal Direttore dell'Area Vasta 2, depositato agli atti di questo ufficio;

Preso atto che l'Area Vasta n. 2 ha comunicato che la graduatoria citata è stata utilizzata fino al candidato classificatosi al n. 800°;

Atteso che, tramite telegramma, sono stati interpellati per la disponibilità all'assunzione a tempo determinato i candidati classificatisi dal n. 801° al n. 849° mediante scorrimento della citata graduatoria dando la disponibilità all'assunzione tramite fax i seguenti candidati:

1	MOSTARDA	ELISA	18-lug-91	Classificatasi al n. 842°
2	MARCONI	DANIELA	09-mag-87	Classificatasi al n. 844°

3	SCHIAVELLO	CARLA	07-apr-90	Classificatasi al n. 849°
---	------------	-------	-----------	---------------------------

Accertato che tali assunzioni sono comprese nel budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1, sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e che le stesse sono state inserite nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità e del D.L.gs 368/01;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

Preso atto, inoltre, che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di approvare lo schema del protocollo d'intesa con l'Area Vasta n. 2, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta n. 1 che dal Direttore dell'Area Vasta n. 2, depositato agli atti di questo ufficio, per l'utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, approvata con determina n. 500 del 15/04/2016 e rettificata con determina n. 632 del 13/05/2016 entrambe del Direttore di Area vasta n. 2;
- 2 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, tramite lo scorrimento della citata graduatoria classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	MOSTARDA	ELISA	18-lug-91	Classificatasi al n. 842°
2	MARCONI	DANIELA	09-mag-87	Classificatasi al n. 844°
3	SCHIAVELLO	CARLA	07-apr-90	Classificatasi al n. 849°

- 3 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 5 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 6 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di n. 3 Infermieri dal 16/06/2017 al 15/06/2018 da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017

CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 38.894,52
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 10.571,52
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.306,03

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 32.910,75
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 8.945,13
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.797,41

- 7 di attestare che il costo delle assunzioni, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017, e che le stesse, sono inserite nel piano occupazionale anno 2017 come concordato con la Direzione Generale ASUR;
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Il Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -