

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 1**

N. 529/AV1 DEL 24/05/2017

Oggetto: Sig. ra P. A. – concessione congedo di cui all'art. 42 D. Lgs. 151/2001, ex art. 4 comma 2 Legge 08/03/2000 n. 53.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTI gli artt. 4 e 17 del D.L.vo n. 165 del 30/03/2001, relativi agli atti e ai provvedimenti amministrativi che competono ai dirigenti della P.A., nonché i loro compiti e poteri;

VISTA la determina del Direttore Generale n. 785 del 31/12/2005, recante "Decentramento Amministrativo – regolamentazione provvisoria, prorogata con determina n. 254/ASUR DG del 27/04/2006.

VISTA la determina del Direttore di Area Vasta 1 di Fano n. 75 del 01/02/2013, relativa alle deleghe delle funzioni ai dirigenti della Area Vasta medesima, sulla base degli artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di concedere alla dipendente Sig.ra P. A., un periodo di congedo per l'assistenza ai disabili pari a giorni centoventidue (122) a decorrere dal 01/06/2017 fino al 30/09/2017, ai sensi dell'art. 42 D. Lgs. 151/2001, ex art. 4 comma 2 Legge 08/03/2000 n. 53;
2. di corrispondere, per l'intero periodo di assenza, alla predetta dipendente, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità, pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili

della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo. L'indennità al lordo della relativa contribuzione, per esplicita previsione normativa, spetta fino all'importo complessivo annuo pari a € 47.446,00 (importo riferito all'anno 2017). Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2018, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati. L'importo si intende al lordo della contribuzione, con riferimento alla quota a carico dell'ente datore di lavoro e a quella a carico del lavoratore. I periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001), ma, essendo coperti da contribuzione, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità;

3. di precisare che il mantenimento del diritto ai predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi restando a carico del dipendente l'obbligo di segnalare le eventuali intervenute variazioni;
4. di dare atto che dalla presente determina non deriva alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio dell'Area Vasta n.1;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

Per il parere infrascritto

U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri aggiuntivi per questa Area Vasta.

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile del Bilancio

La presente determina consta di n. 20 pagine di cui n. 15 di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. Gestione Risorse Umane)

- Normativa di riferimento
 - Legge 104/1992 art. 33 commi 2 e 3;
 - Legge 53/2000 art. 4 comma 2 ;
 - D.Lgs 151/2001 art. 42 comma 5;
 - Legge 350/2003 art. 3 comma 106;
 - Determina n. 785 del 31/12/2005 Direttore Generale ASUR;
 - Sentenza della Corte Costituzionale n°19 del 26/01/2009;
 - Circolare I.N.P.S. n°41 16/03/2009.

Motivazione:

Vista la domanda presentata dalla dipendente Sig.ra P. A., come da allegato;

Preso atto che la richiedente non ha mai fruito di altri periodi di congedo di cui all'oggetto;

Atteso che la normativa di riferimento prevede per le lavoratrici madri e, in alternativa, per i lavoratori padri, anche adottivi, di soggetti con handicap in situazione di gravità, di fruire di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore a due anni e durante tale periodo il richiedente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità, pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo. L'indennità al lordo della relativa contribuzione, per esplicita previsione normativa, spetta fino all'importo complessivo annuo pari a € 47.446,00 (importo riferito all'anno 2017). Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2018, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati. L'importo si intende al lordo della contribuzione, con riferimento alla quota a carico dell'ente datore di lavoro e a quella a carico del lavoratore. I periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001), ma, essendo coperti da contribuzione, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità;

Considerato che il D.L. 27/08/1993 n. 324, convertito in L. 27/10/1993 n. 423, modificato dal D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito in L. 114/2014, al comma 2 dell'art. 2 testualmente recita: "Qualora la commissione medica di cui all'articolo 4 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, non si pronunci entro quarantacinque giorni dalla presentazione della domanda, gli accertamenti sono

effettuati, in via provvisoria, ai soli fini previsti dagli articoli 21 e 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e dall'articolo 42 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, da un medico specialista nella patologia denunciata ovvero da medici specialisti nelle patologie denunciate, in servizio presso l'unità sanitaria locale da cui è assistito l'interessato";

Considerato che il comma 3 del già citato art. 2 del D.L. 27/08/1993 n. 324 convertito in L. 27/10/1993 n. 423, testualmente recita: "L'accertamento provvisorio di cui al comma 2 produce effetto fino all'emissione dell'accertamento definitivo da parte della commissione" e la dipendente Sig.ra P. A. si impegna a inoltrare a questo ufficio il verbale definitivo rilasciato dalla Commissione Medico Legale competente;

Considerato che, qualora la Commissione Medico Legale competente, non dovesse approvare nel verbale L. 104/92 la dichiarazione di condizione di gravità dell'assistito, i giorni già fruiti quali congedo di cui all'art. 42 D. Lgs. 151/2001 saranno computati in ferie;

Preso atto della Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

Vista la Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica, Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale, 3 febbraio 2012, n. 1 avente per oggetto: "Modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità - decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119 ("Attuazione dell'art. 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi").";

Constatata la regolarità della richiesta di congedo per assistenza ai disabili pari a giorni centoventidue (122);

□ Esito dell'istruttoria:

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. di concedere alla dipendente Sig.ra P. A., un periodo di congedo per l'assistenza ai disabili pari a giorni centoventidue (122) a decorrere dal 01/06/2017 fino al 30/09/2017, ai sensi dell'art. 42 D. Lgs. 151/2001, ex art. 4 comma 2 Legge 08/03/2000 n. 53;
2. di corrispondere, per l'intero periodo di assenza, alla predetta dipendente, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità, pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo. L'indennità al lordo della relativa contribuzione, per esplicita previsione normativa, spetta fino all'importo complessivo annuo pari a € 47.446,00 (importo riferito all'anno 2017). Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2018, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati.

L'importo si intende al lordo della contribuzione, con riferimento alla quota a carico dell'ente datore di lavoro e a quella a carico del lavoratore. I periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001), ma, essendo coperti da contribuzione, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità;

3. di precisare che il mantenimento del diritto ai predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi restando a carico del dipendente l'obbligo di segnalare le eventuali intervenute variazioni;
4. di dare atto che dalla presente determina non deriva alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio dell'Area Vasta n.1;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Si attesta la regolarità tecnica della presente determina.

Si dà atto che il presente procedimento è conforme alla normativa e ai provvedimenti richiamati in premessa, risultando, quindi, provata la sua regolarità procedurale.

Alessandra Fabbri

Istruttore del Procedimento

- ALLEGATI -

Si allega la seguente documentazione, disponibile solo in formato cartaceo, per motivi di privacy, ai sensi del D. Lgs. 196 del 30/06/2003, presso l'ufficio competente:

1. Domanda del dipendente;
2. Certificato di handicap permanente in situazione di gravità;
3. Relazione tecnico-amministrativa.