

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 416/AV1 DEL 19/04/2017**

Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro a n. 3 Collaboratori Professionali Sanitari cat. D.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere, alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs n. 165/01 e ai sensi dell'art. 4 comma 5 del D.L. 13 settembre 2012 n. 158, come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012 n. 189, ai seguenti Collaboratori Professionali Sanitari:
 - Sig.ra Vena Miriam nata il 28/03/88 Logopedista - proroga contratto dal 01/05/2017 al 31/10/2019;
 - Sig. Campana Tommaso nato il 05/01/80 Tecnico di Laboratorio - proroga contratto dal 01/05/2017 fino alla nomina del vincitore del concorso pubblico indetto con determina n. 220/AV1 del 07/03/2016 e comunque non oltre il 30/04/2019;
 - Sig. Giretti David nato il 03/11/83 - proroga contratto dal 01/05/2017 fino alla nomina del vincitore del concorso pubblico indetto con determina n. 220/AV1 del 07/03/2016 e comunque non oltre il 30/04/2018;
- 2 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione

anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 3 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 logopedista dal 01/05/2017 al 31/10/2019, di n. 1 tecnico di laboratorio dal 01/05/2017 al 30/04/2019 e di n. 1 tecnico di laboratorio dal 01/05/2017 al 30/04/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 e bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 48.737,76
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 13.246,87
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 4.142,67

BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
051203103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 56.860,72
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 15.454,68
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 4.833,12

- 4 di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 5 di attestare che il costo delle proroghe, sarà compreso nel Budget anno 2017 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso, è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2017 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)

q **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

D.Lgs n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili;

L.R. n. 36/2013

DPCM 6 marzo 2015

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 1016 del 12/10/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato della Sig.ra Vena Miriam - Collaboratore Professionale Sanitario - Logopedista cat. D, assunta in sostituzione della titolare del posto assente per maternità con scadenza del contratto individuale di lavoro il giorno 30/04/2017 e comunque fino al rientro della titolare;

Richiamate, inoltre, le determine n. 369 del 24/04/2015 e n. 375 del 19/04/2016, relative rispettivamente alla proroga del Sig. Giretti David con scadenza del contratto il 30/04/2017 e all'assunzione a tempo determinato per anni 1 del Sig. Campana Tommaso con scadenza del contratto il 30/04/2017 entrambi Collaboratori Professionali Sanitari Tecnici di Laboratori Biomedici cat. D;

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con e-mail del 29/03/2017 dalla P.O. del servizio di riabilitazione, ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare in anni 2 e mesi 6 il contratto individuale di lavoro a tempo determinato alla citata logopedista per la sostituzione della maternità e successivamente in sostituzione di un pensionamento;

Preso atto, inoltre, che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota del 31/03/2017 del Direttore del Dipartimento di Laboratorio, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di prorogare i citati Tecnici di Laboratorio, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza ai sensi della L.R. 33/2014 e di evitare disagi e disservizi all'utenza,

Accertato, che sia per la logopedista Vena Miriam e sia per il tecnico di laboratorio Campana Tommaso, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;

Considerato che, questa Area Vasta con determina n. 220 del 07/03/2016 ha indetto un concorso pubblico per tecnici di laboratorio, il bando è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 63 del 09/08/2016 con scadenza da parte dei candidati per la presentazione delle domande il giorno 08/09/2016;

Visto l'art. 4 comma 5 del D.L. 13 settembre 2012 n. 158, come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012 n. 189, di prorogare per ulteriori anni 1 il contratto di lavoro a tempo determinato al Sig. Giretti David nelle more delle procedure del concorso pubblico adottato con determina n. 220/AV1 del 07/03/2016;

Accertato che tali proroghe verranno comprese nel budget 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1, sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016 e che le stesse sono state inserite nel piano occupazionale anno 2017;

Accertato che i citati sanitari hanno manifestato la propria accettazione;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravviate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa

tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

q **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,
si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs n. 165/01 e ai sensi dell'art. 4 comma 5 del D.L. 13 settembre 2012 n. 158, come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012 n. 189, ai seguenti Collaboratori Professionali Sanitari:
 - Sig.ra Vena Miriam nata il 28/03/88 Logopedista - proroga contratto dal 01/05/2017 al 31/10/2019;
 - Sig. Campana Tommaso nato il 05/01/80 Tecnico di Laboratorio - proroga contratto dal 01/05/2017 fino alla nomina del vincitore del concorso pubblico indetto con determina n. 220/AV1 del 07/03/2016 e comunque non oltre il 30/04/2019;
 - Sig. Giretti David nato il 03/11/83 - proroga contratto dal 01/05/2017 fino alla nomina del vincitore del concorso pubblico indetto con determina n. 220/AV1 del 07/03/2016 e comunque non oltre il 30/04/2018;
- 2 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 3 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 logopedista dal 01/05/2017 al 31/10/2019, di n. 1 tecnico di laboratorio dal 01/05/2017 al 30/04/2019 e di n. 1 tecnico di laboratorio dal 01/05/2017 al 30/04/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 e bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 48.737,76

0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 13.246,87
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 4.142,67

BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
051203103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 56.860,72
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 15.454,68
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 4.833,12

- 4 di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 5 di attestare che il costo delle proroghe, sarà compreso nel Budget anno 2017 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso, è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

Sig.a Silvana Cavani
 Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
 Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -