

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 414/AV1 DEL 19/04/2017**

Oggetto: Proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato a n. 4 Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina Interna.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di prorogare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza posti vacanti in tale qualifica, i contratti individuali di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulati con la Dr.ssa Rovinelli Marina e Dr.ssa Stagnozzi Giorgia, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina Interna rispettivamente c/o U.O. Medicina Interna dello Stabilimento Ospedaliero di Pergola e c/o U.O. Medicina Interna dello Stabilimento Ospedaliero di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1, fino al 30/4/2019 (u.g.s.);
- 2 Di prorogare, altresì, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza posti vacanti in tale qualifica, i contratti individuali di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulati con la Dr.ssa Marcelli Giorgia e Dr.ssa Lucà Gabriella, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina Interna presso il servizio Cure Intermedie dello Stabilimento Ospedaliero di Sassocorvaro dell'Area Vasta n. 1, fino al 25/4/2019 (u.g.s.);

- 3 Di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 4 Di invitare le interessate alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nella proroga al contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 Di dare atto che il costo totale delle proroghe, dal 1/5/2017 fino al 30/4/2019 (u.g.s.) e dal 26/4/2017 fino al 25/4/2019 (u.g.s.) da imputare al bilancio di previsione di esercizio anno 2017 ed al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 144.593,28
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 39.300,58
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 12.290,47

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 216.889,92
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 58.950,86
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 18.435,70

- 7 Di attestare che il costo delle proroghe verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(Unità Operativa Gestione risorse umane)

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I-Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 16 *“Assunzioni a tempo determinato” del CCNL del 5/12/1996 Area Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997”*;

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183”*;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08/06/2000;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 03/11/2005;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*;

q **Motivazione:**

Richiamate le determine n. 361/AV1 del 15/4/2016 del Direttore dell'Area Vasta n. 1 relative all'assunzione a tempo determinato della Dr.ssa Rovinelli Marina e della Dr.ssa Stagnozzi Giorgia, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina Interna rispettivamente c/o U.O. Medicina Interna dello Stabilimento Ospedaliero di Pergola e c/o U.O. Medicina Interna dello Stabilimento Ospedaliero di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1, con scadenza il giorno 30/4/2017.

Inoltre, richiamate le determine n. 362/AV1 del 15/4/2016 del Direttore dell'Area Vasta n. 1 relative all'assunzione a tempo determinato della Dr.ssa Marcelli Giorgia e della Dr.ssa Lucà Gabriella, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina Interna presso il servizio Cure Intermedie dello Stabilimento Ospedaliero di Sassocorvaro dell'Area Vasta n. 1, con scadenza il giorno 25/4/2017.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per la proroga degli incarichi dei Dirigenti interessati per anni due, in virtù delle missive dei Responsabili delle Unità Operative, acquisite in forma cartacea agli atti al n. ID: 592350 del 15/3/2017 ID: 600404 del 30/3/2017 ID: 606355 del 11/4/2017, per le motivazioni ivi contenute, in particolare, onde garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Preso atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che le proroghe sono richieste da esigenze contingenti ed imprevedibili e si riferisce alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato.

Preso atto che tali proroghe verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che le stesse sono state inserite nel piano occupazionale anno 2017.

Accertato che i Dirigenti Medici hanno manifestato l'assenso alla proroga del contratto individuale di lavoro.

Considerato che l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 dispone che per esigenze connesse al proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato e tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo; e che le P.A., per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, possono di avvalersi di forme contrattuali flessibili.

Tenuto conto che il D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 all'art. 29 del capo III "lavoro a tempo determinato", esclude dal campo di applicazione del medesimo decreto i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il personale sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, compreso la Dirigenza Medica.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

L'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di prorogare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza posti vacanti in tale qualifica, i contratti individuali di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulati con la Dr.ssa Rovinelli Marina e Dr.ssa Stagnozzi Giorgia, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina Interna rispettivamente c/o U.O. Medicina Interna dello Stabilimento Ospedaliero di Pergola e c/o U.O. Medicina Interna dello Stabilimento Ospedaliero di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1, fino al 30/4/2019 (u.g.s.);
- 2 Di prorogare, altresì, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza posti vacanti in tale qualifica, i contratti individuali di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulati con la Dr.ssa Marcelli Giorgia e Dr.ssa Lucà Gabriella, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina Interna presso il servizio Cure Intermedie dello Stabilimento Ospedaliero di Sassocorvaro dell'Area Vasta n. 1, fino al 25/4/2019 (u.g.s.);
- 3 Di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 4 Di invitare le interessate alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nella proroga al contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 Di dare atto che il costo totale delle proroghe, dal 1/5/2017 fino al 30/4/2019 (u.g.s.) e dal 26/4/2017 fino al 25/4/2019 (u.g.s.) da imputare al bilancio di previsione di esercizio anno 2017 ed al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 144.593,28
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 39.300,58
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 12.290,47

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 216.889,92
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 58.950,86
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 18.435,70

- 7 Di attestare che il costo delle proroghe verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani
 Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
 Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.