

- 3 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale dei citati OSS, del citato Autista di Ambulanza e del citato O.T. addetto alla cucina, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ai anni 3, in osservanza di quanto prescritto dal D.Lgs 165/2001;
- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 5 di dare atto che il costo, della proroga di n. 2 OSS e n. 1 Autista di Ambulanza e di n. O.T. addetto alla cucina 01/05/2017 al 30/04/2019 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 e previsione annuale sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 65.958,96
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 17.927,62
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.606,50
BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 98.938,44
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 26.891,44
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 8.409,76

- 6 di attestare che il costo delle proroghe, sarà compreso nel Budget anno 2017 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso, è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2017 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)

q **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

D.Lgs n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili;

L.R. n. 36/2013

DPCM 6 marzo 2015

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

q **Motivazione:**

Richiamata, la determina n. 354 del 12/04/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Operatori Socio Sanitari cat. Bs con scadenza del contratto a fianco indicata:

Sig.ra Deac Maria scadenza contratto il 30/04/2017

Sig. Cascianelli Fabio scadenza contratto il 30/04/2017

Richiamata, la determina n. 355 del 12/04/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato per anni 1 del seguente Operatore Tecnico Specializzato - Autista di Ambulanza cat. BS con scadenza del contratto a fianco indicata:

Sig. Zuffo Valerio scadenza contratto il 30/04/2017

Richiamata, inoltre, la determina n. 376 del 19/04/2016 del Direttore di area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato del seguente Operatore Tecnico addetto alla cucina cat. B con scadenza del contratto a fianco indicata:

Sig. Procopio Raffaele scadenza contratto il 30/04/2017

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. ID n. 601177 del 31/03/2017 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, e in virtù

della e-mail del direttore amministrativo ospedali AV1, ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare i citati OSS, il citato Autista di Ambulanza e il citato O.T. addetto alla cucina dell'ospedale di Pergola, al fine di assicurare le attività di supporto assistenziale nelle UU.OO. di assegnazione e di assicurare l'emergenza territoriale, per di garantire il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza e per le immutate esigenze del servizio cucina e mensa dell'ospedale di Pergola;

Accertato, che i sopra citati OSS, il citato Autista di Ambulanza e il citato O.T. addetto alla cucina sono prorogabili per anni 2 ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001,

Visto il D.Lgs n. 81 del 15/06/2015 all'art. 29 del capo III "lavoro a tempo determinato", esclude dal campo di applicazione del medesimo decreto i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il personale sanitario del Servizio Sanitario Nazionale,

Accertato che tali proroghe verranno comprese nel budget 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1, sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016 e che le stesse sono state inserite nel piano occupazionale anno 2017;

Preso atto, inoltre, che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

Accertato che esistono posti vacanti in tali qualifiche;

Accertato che i citati OSS, il citato Autista di Ambulanza e il citato O.T. addetto alla cucina hanno manifestato la propria accettazione;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa

tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

q **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,
si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs 165/2001 ai seguenti dipendenti:
 - Sig.ra Deac Maria nata il 06/05/69 OSS cat. BS proroga contratto dal 01/05/2017 al 30/04/2019
 - Sig.Cascianelli Fabio nato il 27/06/67 OSS cat. BS proroga contratto dal 01/05/2017 al 30/04/2019
 - Sig. Zuffo Valerio nato il 17/06/72 autista di ambulanza cat. BS proroga contratto dal 01/05/2017 al 30/04/2019
 - Sig. Procopio Raffaele nato il 15/09/63 O.T. addetto alla cucina cat. B proroga contratto dal 01/05/2017 al 30/04/2019
- 2 di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 3 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale dei citati OSS, del citato Autista di Ambulanza e del citato O.T. addetto alla cucina, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ai anni 3, in osservanza di quanto prescritto dal D.Lgs 165/2001;
- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 5 di dare atto che il costo, della proroga di n. 2 OSS e n. 1 Autista di Ambulanza e di n. O.T. addetto alla cucina 01/05/2017 al 30/04/2019 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 e previsione annuale sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 65.958,96
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 17.927,62
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.606,50
BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 98.938,44
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 26.891,44
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 8.409,76

- 6 di attestare che il costo delle proroghe, sarà compreso nel Budget anno 2017 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso, è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -