

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 415/AV1 DEL 19/04/2017**

Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici di Gastroenterologia. Provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 172 del 15/02/2017, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Gastroenterologia;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	Titoli	PROVA COLLOQUIO	TOTALE
1	FARACI	MARIA GRAZIA	15-nov-80	4,095	20,000	24,095
2	MAZZA	MARTA	13-mag-85	3,005	19,000	22,005

3	TRAINI	SARA	01-giu-82	3,470	18,000	21,470
---	--------	------	-----------	-------	--------	--------

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Gastroenterologia, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, la Dr.ssa Faraci Maria Grazia, nata il 15-nov-80, classificatasi al primo posto della citata graduatoria, per anni uno ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/5/2017 fino al 30/4/2018, presso U.O.C. di Gastroenterologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;
- 4 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/5/2017 fino al 30/4/2018, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017

CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 36.148,32
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 9.825,14
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 3.072,62

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 18.074,16
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 4.912,57
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 1.536,31

- 10 di attestare che il costo della sopra assunzione verrà compreso nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

q Normativa di riferimento

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

Art. 16 *“Assunzioni a tempo determinato” del CCNL del 5/12/1996 Area Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997”*;

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183”*;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*.

q Motivazione:

Richiamata la determina n. 172 del 15/02/2017 relativa all'indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Gastroenterologia.

Preso atto che l'avviso di cui trattasi, pubblicato in data 15/02/2017, ha avuto la massima divulgazione e nello stesso è stato indicato quale termine di presentazione delle istanze il giorno 02/03/2017; a tale data risultano aver presentato domanda n. 4 candidati nel termine previsto dal bando, tranne una che pertanto risulta non ammissibile, come indicato nella tabella sotto riportata:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	Ammissione alla prova colloquio
1	CALI'	ANNA	10-apr-83	AMMESSA
2	FARACI	MARIA GRAZIA	15-nov-80	AMMESSA

3	MAZZA	MARTA	13-mag-85	AMMESSA
4	PATRIZI	FRANCA	16-gen-77	NON AMMESSA MOTIVAZIONE: DOMANDA SPEDITA OLTRE IL TERMINE DI SCADENZA DEL BANDO
5	TRAINI	SARA	01-giu-82	AMMESSA

Preso atto che i candidati ammessi alla selezione sono stati convocati per sostenere la prova colloquio tramite pubblicazione del diario nella pagina web aziendale <http://www.asurzona3.marche.it> il giorno 13/04/2017 ore 9,00 presso l'U.O. di Gastroenterologia dello stabilimento ospedaliero di Urbino in Viale Comandino, 70 a Urbino (PU).

Preso atto che la Commissione esaminatrice, nominata con nota ID. n. 598488 del 24/03/2017 del Direttore dell'Area Vasta n. 1, dopo aver valutato i titoli trasmessi dai candidati presenti e dopo aver espletato la prova colloquio, ha portato a termine le procedure dell'avviso citato ed ha redatto in data 13/04/2017 il verbale allegato agli atti della procedura medesima presso questa U.O.C. Gestione risorse umane. Esaminati gli atti relativi all'espletamento dell'avviso pubblico *de quo*, dai quali si riscontra la regolarità della procedura, si propone di procedere all'approvazione del citato verbale con particolare riferimento alla graduatoria di merito di seguito riportata:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	Titoli	PROVA COLLOQUIO	TOTALE
1	FARACI	MARIA GRAZIA	15-nov-80	4,095	20,000	24,095
2	MAZZA	MARTA	13-mag-85	3,005	19,000	22,005
3	TRAINI	SARA	01-giu-82	3,470	18,000	21,470

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per conferire incarico a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Gastroenterologia con la candidata classificata al primo posto, in virtù della missiva, acquisita agli atti in forma cartacea prot. n. ID 608201 del 13/4/2017, del Responsabile della U.O. di Gastroenterologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino, per garantire il mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA.

Preso atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che tale assunzione verrà compresa nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Dato che l'incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, verrà conferito in applicazione combinata dell'art. 16 "Assunzioni a tempo determinato" del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997; del novellato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 (L. n. 125 del 30/10/2013 legge di conversione); dell'art. 29 del D.Lgs. n. 81/2015 che ha abrogato il D.Lgs. n. 368/2001.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico nella disciplina di Gastroenterologia della Dr.ssa Faraci Maria Grazia, nata il 15-nov-80, classificatasi al primo posto della citata graduatoria, per anni uno ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/5/2017 fino al 30/4/2018, presso U.O.C. di Gastroenterologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1.

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 172 del 15/02/2017, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Gastroenterologia;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	Titoli	PROVA COLLOQUIO	TOTALE
1	FARACI	MARIA GRAZIA	15-nov-80	4,095	20,000	24,095
2	MAZZA	MARTA	13-mag-85	3,005	19,000	22,005
3	TRAINI	SARA	01-giu-82	3,470	18,000	21,470

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Gastroenterologia, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, la Dr.ssa Faraci Maria Grazia, nata il 15-nov-80, classificatasi al primo posto della citata graduatoria, per anni uno ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/5/2017 fino al 30/4/2018, presso U.O.C. di Gastroenterologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;
- 4 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 5 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/5/2017 fino al 30/4/2018, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 36.148,32
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 9.825,14
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 3.072,62

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 18.074,16
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 4.912,57

0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 1.536,31
------------	-----------------------------------------------------------------------------------	------------

- 10 di attestare che il costo della sopra assunzione verrà compreso nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.