

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 368/AV1 DEL 31/03/2017**

**Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici di Medicina Trasfusionale. Provvedimenti conseguenti.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 78/AV1 del 26/1/2017, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Trasfusionale;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Titoli 20/20	Prova Orale 14/20	TOTALE 40/40
1	FURLO'	GIUSEPPE	20/09/1965	16,470	20,000	36,470

2	MANDUZIO	PALMA	07/11/1977	9,900	20,000	29,900
3	DI COCCO	MARIA LUISA	14/11/1973	4,715	20,000	24,715
4	BAGNATI	ROBERTA	18/09/1982	3,545	20,000	23,545
5	CALANDRELLI	MONICA	31/03/1980	3,185	20,000	23,185
6	SERGIO	EMANUELA	18/05/1981	2,600	20,000	22,600
7	RONDELLI	PAMELA	29/05/1981	4,305	15,000	19,305

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Medicina Trasfusionale, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, il Dr. Furlo' Giuseppe, nato il 20/09/1965, la Dr.ssa Manduzio Palma, nata il 07/11/1977, e la Dr.ssa Di Cocco Maria Luisa, nata il 14/11/1973, rispettivamente classificatisi al primo, secondo e terzo posto della citata graduatoria, per anni uno ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 16/4/2017 fino al 15/4/2018, presso U.O.C. di Medicina Trasfusionale dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;

- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 16/4/2017 fino al 15/4/2018, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 128.778,39
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 35.002,08
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 10.946,20

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 47.444,67
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 12.895,51
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 4.032,81

- 10 di attestare che il costo delle sopra assunzioni verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che le stesse verranno inserite nel piano occupazionale anno 2017;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

***Dr. Giovanni Fiorenzuolo***

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016.

***Dott.ssa Laura Cardinali***

Responsabile U.O. Bilancio

***Dott.ssa Anna Olivetti***

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 11 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(Unità Operativa Gestione risorse umane)**

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

Art. 16 *“Assunzioni a tempo determinato” del CCNL del 5/12/1996 Area Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997”*;

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183”*;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*.

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 78/AV1 del 26/1/2017 relativa all'indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Trasfusionale.

Preso atto che l'avviso di cui trattasi, pubblicato in data 30/1/2017, ha avuto la massima divulgazione e nello stesso è stato indicato quale termine di presentazione delle istanze il giorno 14/2/2017; a tale data risultano aver presentato domanda n. 13 candidati nel termine previsto dal bando, tutti ammissibili tranne, come indicato nella tabella sotto riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	AMMISSIONE ALLA PROVA COLLOQUIO
1	BAGNATI	ROBERTA	18/09/1982	AMMESSO
2	CALANDRELLI	MONICA	31/03/1980	AMMESSO
3	CHIARUCCI	MARTINA	04/08/1984	AMMESSO
4	DI COCCO	MARIA LUISA	14/11/73	AMMESSO
5	DI COLA	EMANUELA	04/04/1978	AMMESSO
6	FURLO'	GIUSEPPE	20/09/1965	AMMESSO
7	LIPPOLIS	CRISTINA	19/03/1978	AMMESSO

8	MANDUZIO	PALMA	07/11/1977	AMMESSO
9	PISCITELLI	SOLARIA	06/03/1984	AMMESSO
10	RONDELLI	PAMELA	29/05/1981	AMMESSO
11	SARACENI	FRANCESCO	27/11/1985	AMMESSO
12	SERGIO	EMANUELA	18/05/1981	AMMESSO
13	VAIRA	GIUSEPPINA	03/02/1979	AMMESSO

Preso atto che i candidati ammessi alla selezione sono stati convocati per sostenere la prova colloquio tramite pubblicazione del diario nella pagina web aziendale <http://www.asurzona3.marche.it> il giorno 28/3/2017 ore 8.30 presso la sede amministrativa dell'Area Vasta n. 1 sita in Via Ceccarini n. 38 a Fano (PU).

Preso atto che la Commissione esaminatrice, nominata con nota ID. n. 589634 del 10/3/2017 del Direttore dell'Area Vasta n. 1, dopo aver valutato i titoli trasmessi dai candidati presenti e dopo aver espletato la prova colloquio, ha portato a termine le procedure dell'avviso citato ed ha redatto in data 28/3/2017 il verbale allegato agli atti della procedura medesima presso questa U.O.C. Gestione risorse umane. Esaminati gli atti relativi all'espletamento dell'avviso pubblico *de quo*, dai quali si riscontra la regolarità della procedura, si propone di procedere all'approvazione del citato verbale con particolare riferimento alla graduatoria di merito di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Titoli 20/20	Prova Orale 14/20	TOTALE 40/40
1	FURLO'	GIUSEPPE	20/09/1965	16,470	20,000	36,470
2	MANDUZIO	PALMA	07/11/1977	9,900	20,000	29,900
3	DI COCCO	MARIA LUISA	14/11/1973	4,715	20,000	24,715
4	BAGNATI	ROBERTA	18/09/1982	3,545	20,000	23,545
5	CALANDRELLI	MONICA	31/03/1980	3,185	20,000	23,185
6	SERGIO	EMANUELA	18/05/1981	2,600	20,000	22,600

7	RONDELLI	PAMELA	29/05/1981	4,305	15,000	19,305
---	----------	--------	------------	-------	--------	--------

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per conferire incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Trasfusionale ai candidati classificati al primo, secondo e terzo posto, tramite scorrimento della sopra citata graduatoria, in virtù della missiva, acquisita agli atti in forma cartacea prot. n. ID 600061 del 29/3/2017, del Responsabile della U.O. di Medicina Trasfusionale dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino relativa alla carenza di personale dirigenziale medico, causa prossimo collocamento a riposo e trasferimenti, e, comunque, per garantire il mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA.

Preso atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che tali assunzioni verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che le stesse verranno inserite nel piano occupazionale anno 2017.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Dato che l'incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, verrà conferito in applicazione combinata dell'art. 16 "Assunzioni a tempo determinato" del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997; del novellato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 (L. n. 125 del 30/10/2013 legge di conversione); dell'art. 29 del D.Lgs. n. 81/2015 che ha abrogato il D.Lgs. n. 368/2001.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di

avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”.

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Trasfusionale del Dr. Furlo' Giuseppe, nato il 20/09/1965, della Dr.ssa Manduzio Palma, nata il 07/11/1977, e della Dr.ssa Di Cocco Maria Luisa, nata il 14/11/1973, rispettivamente classificatisi al primo, secondo e terzo posto della citata graduatoria, per anni uno ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 16/4/2017 fino al 15/4/2018, presso U.O.C. di Medicina Trasfusionale dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1.

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

**SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 78/AV1 del 26/1/2017, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Trasfusionale;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Titoli 20/20	Prova Orale 14/20	TOTALE 40/40
1	FURLO'	GIUSEPPE	20/09/1965	16,470	20,000	36,470
2	MANDUZIO	PALMA	07/11/1977	9,900	20,000	29,900
3	DI COCCO	MARIA LUISA	14/11/1973	4,715	20,000	24,715
4	BAGNATI	ROBERTA	18/09/1982	3,545	20,000	23,545



5	CALANDRELLI	MONICA	31/03/1980	3,185	20,000	23,185
6	SERGIO	EMANUELA	18/05/1981	2,600	20,000	22,600
7	RONDELLI	PAMELA	29/05/1981	4,305	15,000	19,305

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Medicina Trasfusionale, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, il Dr. Furlo' Giuseppe, nato il 20/09/1965, la Dr.ssa Manduzio Palma, nata il 07/11/1977, e la Dr.ssa Di Cocco Maria Luisa, nata il 14/11/1973, rispettivamente classificatisi al primo, secondo e terzo posto della citata graduatoria, per anni uno ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 16/4/2017 fino al 15/4/2018, presso U.O.C. di Medicina Trasfusionale dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 16/4/2017 fino al 15/4/2018, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 128.778,39
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 35.002,08
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 10.946,20

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 47.444,67
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 12.895,51
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 4.032,81

- 10 di attestare che il costo delle sopra assunzioni verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che le stesse verranno inserite nel piano occupazionale anno 2017;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

***Sig.ra Silvana Cavani***

***Dott.ssa Roberta Furbetta***

Responsabile dell'Istruttoria

Responsabile del Procedimento

**PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

***Dott. Paolo Pierella***

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

**- ALLEGATI -**

Non sono presenti allegati.