

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 350/AV1 DEL 27/03/2017**

Oggetto: Det. n. 1293/AV1/2016. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con n. 2 Dirigenti Medici nella disciplina di Psichiatria, ai sensi dell'art. 14 CCNL 5/12/96.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il Dr. Giordani Matteo, nato il 21/9/1977, ed il Dr. Serrani Riccardo, nato il 25/4/1981, rispettivamente classificatisi al settimo ed ottavo posto della graduatoria approvata con determina n. 1293/AV1 del 22/12/2016, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Psichiatria presso l'Area Vasta n. 1 a decorrere dal 1/4/2017;
- 2 Di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che i dirigenti neoassunti intenderanno esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 4 Di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/4/2017, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2017 e al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 81.333,72
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 22.106,57
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 6.913,39

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 108.444,96
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 29.475,43
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 9.217,85

- 7 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che le stesse verranno

inserite nel piano occupazionale anno 2017; in coerenza con la delibera di Giunta della Regione Marche n. 137 del 18/02/2013, per la copertura di posti vacanti;

- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(Unità Operativa Gestione risorse umane)

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito nella L. n. 125/2013 “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 6.5.2010 e previgenti norme contrattuali non disapplicate;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 5.12.1996 Art. 14 “*Il contratto individuale di lavoro*”;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*”;

Determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011 avente ad oggetto: “*Ricognizione posti della Dotazione Organica del personale*”.

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 1293/AV1 del 22/12/2016 avente ad oggetto “*DPCM del 6/3/2015 e Det. n. 642/AV1/2016. Approvazione graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 2 posti di dirigente medico nella disciplina di Psichiatria. Provvedimenti conseguenti*”.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. per assumere a tempo indeterminato n. 2 Dirigenti Medici nella disciplina di Psichiatria in virtù delle esigenze del Dipartimento di Salute Mentale e del servizio dei Disturbi del Comportamento Alimentare ed, in particolare, per continuare a garantire il mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA, stante la critica carenza di organico.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto della nomina del vincitore del concorso *de quo* e dello scorrimento della graduatoria fino al candidato classificatosi al sesto posto, si procede all'ulteriore scorrimento della stessa interpellando per l'eventuale disponibilità all'assunzione, tramite telegramma trasmesso il giorno 3/3/2017, i candidati classificatisi dal settimo al nono posto in posizione utile, e si accerta che il Dr. Giordani Matteo, nato il

21/9/1977, settimo classificato, ed il Dr. Serrani Riccardo, nato il 25/4/1981, ottavo classificato, hanno espressamente manifestato accettazione alla proposta di assunzione a mezzo fax entro i termini stabiliti.

Preso atto che tali assunzioni verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che le stesse verranno inserite nel piano occupazionale anno 2017, in attuazione anche del protocollo d'intesa stipulato con le OO.SS. approvato con delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013.

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e viste le disposizioni della delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013 di riduzione dei rapporti di lavoro flessibile dell'area dirigenza utilizzando le graduatorie concorsuali approvate per la copertura dei posti vacanti.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Vista la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l'intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all'utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il Dr. Giordani Matteo, nato il 21/9/1977, ed il Dr. Serrani Riccardo, nato il 25/4/1981, rispettivamente classificatisi al settimo ed ottavo posto della graduatoria approvata con determina n. 1293/AV1 del 22/12/2016, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Psichiatria presso l'Area Vasta n. 1 a decorrere dal 1/4/2017;

- 2 Di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che i dirigenti neoassunti intenderanno esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 4 Di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/4/2017, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2017 e al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 81.333,72
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 22.106,57
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 6.913,39

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 108.444,96
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 29.475,43
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 9.217,85

- 7 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che le stesse verranno inserite nel piano occupazionale anno 2017; in coerenza con la delibera di Giunta della Regione Marche n. 137 del 18/02/2013, per la copertura di posti vacanti;
- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.