

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 284/AV1 DEL 08/03/2017**

Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 4 Operatori Socio Sanitari cat. BS ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2011.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato dei seguenti Operatori Socio Sanitari cat. BS, tramite lo scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 889 del 07/09/2016 del Direttore di Area Vasta 1 per mesi 12, classificatisi alle posizioni rispettivamente indicate a fianco di ciascuno:

1	CERRONE	ALESSIA	26-ago-75	Classificatasi al n.120°
2	TREPIEDI	DAVIDE	19-nov-80	Classificatosi al n. 124°
3	GENTILUCCI	BEATRICE	28-gen-81	Classificatasi al n. 126°
4	PERLINI	MARIA ASSUNTA	15-mag-71	Classificatasi al n. 127°

- 2 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che il costo delle assunzioni di n. 4 OSS, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/03/2017 al 15/03/2018, da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 ed al Bilancio di previsione di esercizio anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 63.101,28
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 17.150,88
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.363,56

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 16.605,60
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 4.513,36
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.411,46

- 5 di attestare che il costo delle assunzioni, sarà compreso nel Budget anno 2017 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso, verrà inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2017 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)

q **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

D.Lgs n. 368/2001 "recepimento Direttiva CEE per il lavoro a tempo determinato", integrato dalla Legge n. 92 del 28/06/2012 "Riforma del Lavoro";

Dipartimento della Funzione Pubblica - Parere del 19/09/2012 sui contratti a termine in seguito all'entrata in vigore della Legge n. 92 del 28/06/2012;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

L.R. n. 36/2013;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL";

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

q **Motivazione:**

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. ID n. 573946 del 09/02/2017 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo determinato di n. 4 Operatori Socio Sanitari; in sostituzione di personale cessato, al fine di garantire la funzionalità e l'assistenza nei luoghi di assegnazione e il rispetto dei LEA ai sensi dell'art. 27 Legge 33 del 2014;

Accertato che esistono posti vacanti in tale qualifica.

Richiamata la determina n. 889 del 07/09/2016 del Direttore dell'Area Vasta n. 1, relativa all'approvazione della graduatoria dell'avviso pubblico, per assunzioni a tempo determinato di Operatori Socio Sanitari cat. BS, utilizzata fino al numero 107°;

Preso atto che l'Azienda Ospedaliera ospedali Riuniti Marche Nord, ai sensi della L.R. 37/2012, della L. 125/2013, nonché nel rispetto della DGRM n. 1066 del 15/07/2013, ha utilizzato la citata graduatoria assumendo a tempo determinato i candidati classificatisi dal n. 108° al n. 110°; dal n. 112° al n. 117°; dal n. 121 al n. 123° posto;

Atteso che, tramite telegramma, sono stati interpellati per la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato i candidati classificatisi al n. 111° e al n. 119° e al n. 120° in quanto rinunciatari all'assunzione a tempo determinato c/o l'Azienda Ospedaliera Marche Nord e dal n. 124° al n. 127° posto mediante scorrimento della graduatoria del citato avviso pubblico, approvata con determina n. 889 del 07/09/2016 del Direttore di Area Vasta 1 dando la disponibilità all'assunzione tramite fax i seguenti candidati classificatisi alle posizioni rispettivamente indicate a fianco di ciascuno:

1	CERRONE	ALESSIA	26-ago-75	Classificatasi al n.120°
2	TREPIEDI	DAVIDE	19-nov-80	Classificatosi al n. 124°
3	GENTILUCCI	BEATRICE	28-gen-81	Classificatasi al n. 126°
4	PERLINI	MARIA ASSUNTA	15-mag-71	Classificatasi al n. 127°

Accertato che tali assunzioni verranno comprese nel budget 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1, sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016 e che le stesse verranno inserite nel piano occupazionale anno 2017;

Preso atto, inoltre, che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità e del D.L.gs 368/01;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

q **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato dei seguenti Operatori Socio Sanitari cat. BS, tramite lo scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 889 del 07/09/2016 del Direttore di Area Vasta 1 per mesi 12, classificatisi alle posizioni rispettivamente indicate a fianco di ciascuno:

1	CERRONE	ALESSIA	26-ago-75	Classificatasi al n.120°
2	TREPIEDI	DAVIDE	19-nov-80	Classificatosi al n. 124°
3	GENTILUCCI	BEATRICE	28-gen-81	Classificatasi al n. 126°
4	PERLINI	MARIA ASSUNTA	15-mag-71	Classificatasi al n. 127°

- 2 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione

anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 4 di dare atto che il costo delle assunzioni di n. 4 OSS, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/03/2017 al 15/03/2018, da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 ed al Bilancio di previsione di esercizio anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 63.101,28
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 17.150,88
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.363,56

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 16.605,60
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 4.513,36
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.411,46

- 5 di attestare che il costo delle assunzioni, sarà compreso nel Budget anno 2017 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso, verrà inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -