

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 254/AV1 DEL 07/03/2017**

Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici di Cardiologia. Provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 1292/AV1 del 22/12/2016, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Titoli 20/20	Prova Orale 14/20	TOTALE 40/40
1	CACCAMO	LOREDANA	12/09/1963	15,732	20,000	35,732
2	ROMANDINI	ANDREA	02/05/1983	4,062	20,000	24,062
3	FIGLIO	GIULIANO	24/02/1983	3,040	18,000	21,040

4	CILIBERTI	GIUSEPPE	25/10/1984	3,175	17,000	20,175
---	-----------	----------	------------	-------	--------	--------

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Cardiologia, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, la Dr.ssa Caccamo Loredana, nata il 12/09/1963, ed il Dr. Romandini Andrea, nato il 02/05/1983, rispettivamente classificatisi al primo e secondo posto della citata graduatoria, per anni uno ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 16/3/2017 fino al 15/3/2018, presso U.O.C. di Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 16/3/2017 fino al 15/3/2018, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017

CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 85.852,26
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 23.334,72
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 7.297,46

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 22.592,70
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 6.140,72
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 1.920,38

- 10 di attestare che il costo delle sopra assunzioni verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che le stesse verranno inserite nel piano occupazionale anno 2017;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(Unità Operativa Gestione risorse umane)

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

Art. 16 *“Assunzioni a tempo determinato” del CCNL del 5/12/1996 Area Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997”*;

D.Lgs. n. 368/2001 *“Recepimento Direttiva CEE per il lavoro a tempo determinato”*, integrato dalla Legge n. 92 del 28/06/2012 *“Riforma del Lavoro”*;

Dipartimento della Funzione Pubblica - Parere del 19/09/2012 sui contratti a termine in seguito all'entrata in vigore della Legge n. 92 del 28/06/2012;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*.

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 1292/AV1 del 22/12/2016 relativa all'indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia.

Preso atto che l'avviso di cui trattasi, pubblicato in data 2/1/2017, ha avuto la massima divulgazione e nello stesso è stato indicato quale termine di presentazione delle istanze il giorno 17/1/2017; a tale data risultano aver presentato domanda n. 5 candidati nel termine previsto dal bando, tutti ammissibili tranne, come indicato nella tabella sotto riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	AMMISSIONE ALLA PROVA COLLOQUIO
1	CACCAMO	LOREDANA	12/09/1963	AMMESSO
2	CILIBERTI	GIUSEPPE	25/10/1984	AMMESSO
3	FIGLIO	GIULIANO	24/02/1983	AMMESSO
4	ROMANDINI	ANDREA	02/05/1983	AMMESSO
5	ROSSI	CARMEN	27/08/1981	AMMESSO

Preso atto che i candidati ammessi alla selezione sono stati convocati per sostenere la prova colloquio tramite pubblicazione del diario nella pagina web aziendale <http://www.asurzona3.marche.it> il giorno 22/2/2017 ore 11.30 presso la U.O.C. di Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino sita in Viale Comandino n. 70 a Urbino (PU).

Preso atto che la Commissione esaminatrice, nominata con nota ID. n. 571823 del 6/2/2017 del Direttore dell'Area Vasta n. 1, dopo aver valutato i titoli trasmessi dai candidati presenti e dopo aver espletato la prova colloquio, ha portato a termine le procedure dell'avviso citato ed ha redatto in data 22/2/2017 il verbale allegato agli atti della procedura medesima presso questa U.O.C. Gestione risorse umane. Esaminati gli atti relativi all'espletamento dell'avviso pubblico *de quo*, dai quali si riscontra la regolarità della procedura, si propone di procedere all'approvazione del citato verbale con particolare riferimento alla graduatoria di merito di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Titoli 20/20	Prova Orale 14/20	TOTALE 40/40
1	CACCAMO	LOREDANA	12/09/1963	15,732	20,000	35,732
2	ROMANDINI	ANDREA	02/05/1983	4,062	20,000	24,062
3	FIGLIORE	GIULIANO	24/02/1983	3,040	18,000	21,040
4	CILIBERTI	GIUSEPPE	25/10/1984	3,175	17,000	20,175

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per conferire incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia ai candidati classificati al primo e secondo posto, tramite scorrimento della sopra citata graduatoria, in virtù della missiva, acquisita agli atti in forma cartacea prot. n. ID 581931 del 24/2/2017, del Direttore della U.O.C. di Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino relativa alla carenza di personale dirigenziale medico onde garantire il mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA.

Preso atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che tali assunzioni verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che le stesse verranno inserite nel piano occupazionale anno 2017.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Dato che l'incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, dell'art. 16 "Assunzioni a tempo determinato" del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997 e del novellato art. 36 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 (L. n. 125 del 30/10/2013 legge di conversione), il quale sancisce al comma 5-ter l'applicazione alle pubbliche amministrazioni del D.Lgs. n. 368/2001.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia della Dr.ssa Caccamo Loredana, nata il 12/09/1963, e della Dr. Romandini Andrea, nato il 02/05/1983, rispettivamente classificatisi al primo e secondo posto della citata graduatoria, per anni uno a decorrere dal 16/3/2017 fino al 15/3/2018, presso U.O.C. di Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1.

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 1292/AV1 del 22/12/2016, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia;

- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Titoli 20/20	Prova Orale 14/20	TOTALE 40/40
1	CACCAMO	LOREDANA	12/09/1963	15,732	20,000	35,732
2	ROMANDINI	ANDREA	02/05/1983	4,062	20,000	24,062
3	FIGLIORE	GIULIANO	24/02/1983	3,040	18,000	21,040
4	CILIBERTI	GIUSEPPE	25/10/1984	3,175	17,000	20,175

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Cardiologia, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, la Dr.ssa Caccamo Loredana, nata il 12/09/1963, ed il Dr. Romandini Andrea, nato il 02/05/1983, rispettivamente classificatisi al primo e secondo posto della citata graduatoria, per anni uno ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 16/3/2017 fino al 15/3/2018, presso U.O.C. di Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;

- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 16/3/2017 fino al 15/3/2018, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 85.852,26
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 23.334,72
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 7.297,46

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 22.592,70
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 6.140,72
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 1.920,38

- 10 di attestare che il costo delle sopra assunzioni verranno comprese nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che le stesse verranno inserite nel piano occupazionale anno 2017;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.