

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 250/AV1 DEL 01/03/2017**

**Oggetto: Presa d'atto della valutazione positiva del Coll. Tecn. per appl. Art. 4 e 5 CCNL Dirig. Med. e Veter. 2° B. E. (2000-2001) al Dr. MAIELLO MASSIMILIANO, Dirig. Medico. Conferimento inc. prof.le ex art. 27, c.1, lett. c).**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 02/12/2016 nei confronti del Dr. Maiello Massimiliano, Dirigente Medico di Medicina Interna dell'Ospedale di Urbino a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, in aspettativa non retribuita con conservazione del posto dal 16/04/2015 a tutt'oggi, che in data 31/01/2015 ha maturato i cinque anni di attività a tempo indeterminato previsti dall'art. 4 e 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, al Dr. Maiello Massimiliano, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Attività afferenti alla U.O. Medicina e Lungodegenza Ospedale di Urbino", dal 01/02/2015 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della

DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/02/2015 fino al 15/04/2015;
4. Di attribuire al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/02/2015 fino al 15/04/2015;
5. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di dare atto che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 saranno registrati nei conti così come segue:  
  
Euro 2.811,59 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;
7. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
8. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
9. Di trasmettere una copia del presente atto alla U.O. Gestione Risorse Umane dell' Azienda USL di Riccione, presso la quale il dipendente presta attualmente servizio, per gli adempimenti di competenza;
10. Di notificare una copia del presente atto al Dr. Maiello Massimiliano, in aspettativa non retribuita con conservazione del posto dal 16/04/2015;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;

12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**Per il parere infrascritto:**

**U.O.C. CONTABILITA'-BILANCIO-FINANZE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto faranno capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale".

**Dott.ssa Anna Olivetti**  
**Responsabile del Controllo di Gestione**

**Dott.ssa Laura Cardinali**  
**Responsabile del Bilancio**

La presente determina consta di n. 7 pagine.

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

### U.O. Gestione Risorse Umane

- **Normativa di riferimento:**

- Art. 4 comma 2 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella Legge 30/7/2010 n. 122"
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"
- Legge n. 190 del 23/12/2014

- **Motivazione:**

Accertato che il Dr. Maiello Massimiliano, Dirigente Medico di Medicina Interna dell'Ospedale di Urbino a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, in aspettativa non retribuita con conservazione del posto dal 16/04/2015, ha maturato:

- in data 31/01/2015 un'esperienza professionale di 5 anni (servizio prestato a tempo indeterminato) utile per l'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale e dell'indennità di esclusività (art. 4 e 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria);

Preso atto che il Dr. Maiello Massimiliano è stato sottoposto alla verifica dell'attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con Determina del Direttore dell'AV1 n. 609 del 08/06/2016;

Detta valutazione, effettuata in data 02/12/2016, ha avuto esito positivo come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d'ufficio;

Visto l'art. 1 c. 1 lett. a) del Protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti ed Aziende del S.S.Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con DGRM n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: "al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale, intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL 08/06/2000;

Viste le considerazioni ed indicazioni dettate dalle "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale" con prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR MARCHE;

Visto il comma n. 256 della "Legge di stabilità 2015" n. 190 del 23/12/2014, la quale non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente (previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010) che quindi torna ad essere libero da vincoli e congelamenti;

Vista altresì l'indicazione del Dr. Sossai Paolo, Direttore della U.O.C. Medicina Interna dell'Ospedale di Urbino, per il Dr. Maiello Massimiliano, della seguente denominazione di incarico: "Attività afferenti alla U.O. Medicina e Lungodegenza Ospedale di Urbino";

Tutto ciò premesso:

- si prende atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico e, sussistendo i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, anche in riferimento all'art. 1 comma 1 lett. a) dell'Accordo recepito con Deliberazione della GRM n. 423 del 07/04/2014, si ritiene opportuno attribuire al Dr. Maiello Massimiliano, Dirigente Medico di Medicina Interna dell'Ospedale di Urbino a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, in aspettativa non retribuita con conservazione del posto dal 16/04/2015, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato "Attività afferenti alla U.O. Medicina e Lungodegenza Ospedale di Urbino", con decorrenza dal 01/02/2015 fino al 15/04/2015, della durata di tre anni, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta

n. 1 adottati a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

- si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 5 anni, con decorrenza dal 01/02/2015 e l'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art.5, c.1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/02/2015 fino al 15/04/2015.

q **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 02/12/2016 nei confronti del Dr. Maiello Massimiliano, Dirigente Medico di Medicina Interna dell'Ospedale di Urbino a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, in aspettativa non retribuita con conservazione del posto dal 16/04/2015 a tutt'oggi, che in data 31/01/2015 ha maturato i cinque anni di attività a tempo indeterminato previsti dall'art. 4 e 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, al Dr. Maiello Massimiliano, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Attività afferenti alla U.O. Medicina e Lungodegenza Ospedale di Urbino", dal 01/02/2015 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/02/2015 fino al 15/04/2015;
4. Di attribuire al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/02/2015 fino al 15/04/2015;

5. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di dare atto che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 saranno registrati nei conti così come segue:  
  
Euro 2.811,59 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;
7. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
8. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
9. Di trasmettere una copia del presente atto alla U.O. Gestione Risorse Umane dell' Azienda USL di Riccione, presso la quale il dipendente presta attualmente servizio, per gli adempimenti di competenza;
10. Di notificare una copia del presente atto al Dr. Maiello Massimiliano, in aspettativa non retribuita con conservazione del posto dal 16/04/2015;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Alessandra Fabbri**  
**Istruttore del Procedimento**

## **IL DIRIGENTE DELLA U.O. Gestione Risorse Umane**

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

**Dott. Paolo Pierella**  
**Responsabile del Procedimento**  
**Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane**

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato