

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 251/AV1 DEL 01/03/2017**

Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro della Sig.ra S. M. L.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Ragioneria;

- D E T E R M I N A -

- di prendere atto del giudizio medico-legale espresso dalla Commissione Medico-Legale dell'ASUR Area Vasta N. 1 - Fano del 19/01/2017 N. 326, pervenuto a questa U.O. Gestione Risorse Umane in data 20/01/2017;
- di dispensare dal servizio, per inabilità permanente alle proprie mansioni, la Sig.ra S. M. L., con decorrenza 11/03/2017 (ultimo giorno lavorativo 10/03/2017), con diritto alla pensione immediata di inabilità;
- di corrispondere alla stessa l'indennità sostitutiva di preavviso, così come previsto dagli artt. 23 e 39 del C.C.N.L. del 01/09/1995 pari, nel caso di che trattasi a 4 mensilità per complessivi € 7.415,2;
- la spesa sopra citata per l'anno 2017 di € 7.415,2 per indennità sostitutiva di preavviso farà carico al conto n. 0512030101 "Competenze personale ruolo sanitario - comparto", € 1.764,82 per oneri e di € 630,29 per l'IRAP faranno carico rispettivamente ai conti 0512030201 e 0512030301;
- la spesa derivante dal presente atto è prevista nel budget provvisorio 2017 per come assegnato all'AREA VASTA 1 dalla DGRM 1640 del 27/12/2016.
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

- di dichiarare la presente determina immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 28, comma 6 della L.R. 26/96.

Dott. Giovanni Fiorenzuolo

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U. O. C. PERSONALE

• **Normativa di riferimento**

- art. 39 del C.C.N.L. del 01/09/1995 per l'area del Comparto;
- art. 13 della Legge 08/08/1991 n. 274;
- circolare dell'I.N.P.D.A.P. n. 21 del 29/03/1996 - punto 7;
- circolare del Ministero del Tesoro del 15/11/1991 n. 9/I.P punto 4 - 4° comma;
- art. 15 D.P.R. n. 461 del 29/10/2001;
- art. 8 D.P.R. n. 171 del 27/07/2011;
- messaggio INPS HERMES del 21/11/2013 n. 0018893
- parere ARAN E 0004657/2016 del 30/05/2016.

• **Motivazione**

- Visto il verbale di Visita Medico-Collegiale dell'ASUR Area Vasta N. 1 - Fano del 19/01/2017 N. 326 di accertamenti medico-legali richiesti dalla dipendente Sig.ra S. M. L., pervenuto alla U.O. Gestione Risorse Umane il giorno 20/01/2017 che recita: "non idonea in maniera permanente e assoluta alla attività infermieristica";
- Visto l'art. 6 del CCNL integrativo del 20/09/2001 ai commi 1 e 2 che impegna l'Azienda ad esperire ogni utile tentativo per recuperare il dipendente al servizio attivo ed il comma 3 che consente all'Ente, previo consenso dell'interessato, di utilizzare il dipendente "in un diverso profilo di cui possieda i titoli, anche collocato in un livello economico immediatamente inferiore della medesima categoria oppure di un profilo immediatamente inferiore della categoria sottostante";
- Considerata la proposta dell'Azienda inviata alla dipendente in data 09/02/2017 con prot. n. 11205;
- Accertata la volontà della dipendente che con lettera del 16/02/2017 dichiara di "non accettare" il profilo professionale proposto;
- Ritenuto, quindi, di definire la posizione giuridica della sunnominata dipendente non idonea permanentemente alle proprie mansioni;
- Richiamati gli artt. 23 e 39 del C.C.N.L. del 01/09/1995 che prevedono la corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso al dipendente dichiarato permanentemente inidoneo al servizio;
- Considerato che la dipendente sta fruendo dei giorni di ferie maturati nel 2016 e 2017, si propone la risoluzione del rapporto di lavoro dal 11/03/2017 (ultimo giorno di lavoro il 10/03/2017);

- Visti ed esaminati gli atti di ufficio dai quali risulta che la sunnominata alla data del 10/03/2017 ha maturato un'anzianità contributiva di anni 39 mesi 2 e giorni 21 tale da consentirle la liquidazione immediata della pensione di inabilità e del trattamento di fine servizio da parte dell'I.N.P.S.;
- **Viste le circolari I.N.P.S. n. 35 e 37 del 14/03/2012;**
- **Vista la Det. GRM n. 785 del 31/12/2005;**

• **Esito dell'istruttoria:**

- di prendere atto del giudizio medico-legale espresso dalla Commissione Medico-Legale dell'ASUR Area Vasta N. 1 - Fano del 19/01/2017 N. 326, pervenuto a questa U.O. Gestione Risorse Umane in data 20/01/2017;
- di dispensare dal servizio, per inabilità permanente alle proprie mansioni, la Sig.ra S. M. L., con decorrenza 11/03/2017 (ultimo giorno lavorativo 10/03/2017), con diritto alla pensione immediata di inabilità;
- di corrispondere alla stessa l'indennità sostitutiva di preavviso, così come previsto dagli artt. 23 e 39 del C.C.N.L. del 01/09/1995 pari, nel caso di che trattasi a 4 mensilità per complessivi € 7.415,2;
- la spesa sopra citata per l'anno 2017 di € 7.415,2 per indennità sostitutiva di preavviso farà carico al conto n. 0512030101 "Competenze personale ruolo sanitario - comparto", € 1.764,82 per oneri e di € 630,29 per l'IRAP faranno carico rispettivamente ai conti 0512030201 e 0512030301;
- la spesa derivante dal presente atto è prevista nel budget provvisorio 2017 per come assegnato all'AREA VASTA 1 dalla DGRM 1640 del 27/12/2016.
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di dichiarare la presente determina immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 28, comma 6 della L.R. 26/96.

Il Collaboratore Amministrativo
Silvia Bellagamba

IL DIRIGENTE U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il responsabile del Procedimento
Il Direttore Gestione Risorse Umane
Dott. Paolo Pierella

U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che la spesa derivante dal presente atto è prevista nel budget provvisorio 2017 per come assegnato all'AREA VASTA 1 dalla DGRM 1640 del 27/12/2016.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
Dott.ssa Anna Olivetti

Il Responsabile del Bilancio
Dott.ssa Laura Cardinali

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 2 allegati cartacei.

- ALLEGATI -

Si allega la seguente documentazione, disponibile solo in formato cartaceo, per motivi di privacy, ai sensi del D. Lgs. 196 del 30/06/2003, presso l'ufficio competente:

1. Relazione tecnico-amministrativa;
2. Proposta di nuovo profilo professionale comprensiva di comunicazione di rifiuto della dipendente.