

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 143/AV1 DEL 08/02/2017**

**Oggetto: Proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato alla Dr.ssa Ricci Elisa dirigente medico nella disciplina di Nefrologia.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 Di prorogare, ai sensi dell'art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 368 del 06/09/2001, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza posti vacanti in tale qualifica, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulato con la Dr.ssa Ricci Elisa, nata il 1/11/1983, in qualità di Dirigente Medico di Nefrologia c/o U.O. Nefrologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, fino al 30/11/2019 (u.g.s.);
- 2 Di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 Di invitare l'interessata alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro n. 138 del 30/11/2016;

- 4 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nella proroga al contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 5 Di dare atto che il costo totale della proroga, dal 1/3/2017 fino al 30/11/2019 (u.g.s.), da imputare al bilancio di previsione di esercizio anno 2017 ed al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 45.185,40
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 12.281,43
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 3.840,77

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 54.222,48
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 14.737,72
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 4.608,93

- 6 Di attestare che il costo della proroga verrà compreso nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso, verrà inserito nel piano occupazionale anno 2017;

- 7 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 8 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

***Dr. Giovanni Fiorenzuolo***

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016.

***Dott.ssa Laura Cardinali***

Responsabile U.O. Bilancio

***Dott.ssa Anna Olivetti***

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(Unità Operativa Gestione risorse umane)**

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 368 del 06/09/2001 *“Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES”*;  
D.Lgs. n. 502/92;  
Capo I-Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;  
Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;  
D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;  
D.P.R. n. 483/1997; Art. 16 *“Assunzioni a tempo determinato” del CCNL del 5/12/1996 Area Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997”*;  
CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08/06/2000;  
CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 03/11/2005;  
Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;  
DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*;

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 1177/AV1 del 25/11/2016 del Direttore dell'Area Vasta n. 1 relativa all'assunzione a tempo determinato della Dr.ssa Ricci Elisa in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Nefrologia c/o U.O. Nefrologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, con scadenza il giorno 28/2/2017.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per la proroga dell'incarico del Dirigente interessato per anni due e mesi dieci, in virtù della missiva del Responsabile della U.O. di Nefrologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, acquisita in forma cartacea agli atti al n. ID: 570628 del 02/02/2017, per le motivazioni ivi contenute, in particolare, onde garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza della U.O di Nefrologia.

Preso atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esiste posto vacante in tale qualifica.

Preso atto che la proroga è richiesta da esigenze contingenti ed imprevedibili e si riferisce alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato, ai sensi degli artt. 4 e 10, comma 4 del D.Lgs. n. 368/2001.

Preso atto che tale proroga verrà compresa nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che la stessa, verrà inserita nel piano occupazionale anno 2017.

Accertato che il Dirigente Medico ha manifestato l'assenso alla proroga del contratto individuale di lavoro.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Pertanto, si rappresenta la necessità di provvedere alla proroga del rapporto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con la Dr.ssa Ricci Elisa, nata il 1/11/1983, in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Nefrologia c/o U.O. Nefrologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1 a decorrere dal 1/3/2017 fino al 30/11/2019 (u.g.s.).

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

**SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di prorogare, ai sensi dell'art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 368 del 06/09/2001, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza posti vacanti in tale qualifica, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulato con la Dr.ssa Ricci Elisa, nata il 1/11/1983, in qualità di Dirigente Medico di Nefrologia c/o U.O. Nefrologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, fino al 30/11/2019 (u.g.s.);
- 2 Di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 Di invitare l'interessata alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro n. 138 del 30/11/2016;
- 4 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nella proroga al contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 5 Di dare atto che il costo totale della proroga, dal 1/3/2017 fino al 30/11/2019 (u.g.s.), da imputare al bilancio di previsione di esercizio anno 2017 ed al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 45.185,40
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 12.281,43
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 3.840,77

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE

CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 54.222,48
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 14.737,72
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 4.608,93

- 6 Di attestare che il costo della proroga verrà compreso nel Budget anno 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso, verrà inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 7 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 8 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

***Sig.ra Silvana Cavani***  
 Responsabile dell'Istruttoria

***Dott.ssa Roberta Furbetta***  
 Responsabile del Procedimento

#### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

***Dott. Paolo Pierella***  
 Dirigente U.O. Gestione risorse umane

**- ALLEGATI -**

Non sono presenti allegati.