

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 48/AV1 DEL 18/01/2017**

**Oggetto: Determina n. 481/ASURDG del 2/8/2016 “Ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale”. Conferimento incarichi dirigenziali.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto che con determina del Direttore Generale ASUR n. 481 del 2/8/2016 è stato ridefinito il nuovo assetto organizzativo aziendale ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali di struttura, individuando la declinazione delle Strutture Complesse, Strutture Semplici Dipartimentali e Strutture Semplici dell'Area Vasta 1, in esecuzione del riassetto delle reti cliniche della Regione Marche di cui alla DGRM n. 1219 del 27/10/2014, secondo la fisiologica evoluzione del quadro normativo e provvedimentale di riferimento rispetto all'assetto definito con la precedente determina del Direttore Generale ASUR n. 350 del 14/5/2015;
2. di attivare, conseguentemente, la fase procedimentale di competenza dell'Area Vasta per il conferimento degli incarichi rimasti vacanti, rinviando a successivi atti la ridefinizione della graduazione delle funzioni, della dotazione organica e dei fondi contrattuali della dirigenza

Medica-Veterinaria e SPTA, ai sensi del regolamento vigente in Area Vasta e nelle more di eventuali revisioni dello stesso in ossequio alle indicazioni dell'ASUR;

3. di dare atto che, dal complesso degli incarichi conferiti dal presente atto, non emergono dirigenti perdenti posto, pertanto non risulta necessario l'esperimento delle procedure di ricollocazione previste per simili casistiche;
4. di dichiarare la decadenza degli incarichi affidati ai Dirigenti Medici-Veterinari e SPTA dell'Area Vasta 1, di seguito indicati, a decorrere dalla decorrenza dei nuovi incarichi conferiti con il presente atto per le motivazioni analiticamente riportate nel documento istruttorio:

<i>Dr. Saverio Calici</i>	<b>Dipartimento Area Chirurgica</b>
<i>Dr. Mauro Covizzi</i>	
<i>Dr.ssa Morena Mazzanti</i>	<b>Staff</b>
<i>Dr. Massimo Agostini</i>	<b>Dipartimento di Prevenzione</b>
<i>Dr.ssa Maria Pia Cancellieri</i>	
<i>Dr. Giorgio Cappelli</i>	
<i>Dr.ssa Sonia Fontana</i>	
<i>Dr. Marco Monaldi</i>	
<i>Dr.ssa Anna Rita Pelliccioni</i>	
<i>Dr. Fabio Ambrosini Spinella</i>	<b>Dipartimento Medicina dei Servizi</b>
<i>Dr. Francesco Lionetti</i>	
<i>Dr. Angelo Mazzoli</i>	
<i>Dr.ssa Roberta Sergi</i>	
<i>Dr.ssa Francesca Saltarelli</i>	<b>Dipartimento di Riabilitazione</b>
<i>Dr. Leonardo Badioli</i>	<b>Dipartimento Salute Mentale</b>
<i>Dr. Nazareno Balestra</i>	
<i>Dr. Sergio Biagiotti</i>	
<i>Dr. Leo Mencarelli</i>	
<i>Dr.ssa Maria Elena Ridolfi</i>	
<i>Dr. Claudio Santilli</i>	
<i>Dr. Luca Savelli</i>	
<i>Dr.ssa Silvestri Raffaella</i>	

5. di procedere al conferimento dei nuovi incarichi di struttura complessa ai medesimi dirigenti che ne erano già titolari, sulla base della disciplina di inquadramento già attualmente posseduta e sulla base delle valutazioni agli atti, come da tabella sotto riportata, secondo quanto previsto dagli articoli 28 e 29 dei CCNL del 8/6/2000 della dirigenza Medica-Veterinaria, della Dirigenza SPTA e del regolamento vigente, con decorrenza dalla sottoscrizione e per la durata di 5 (cinque) anni:

<b>Unità Operativa Complessa</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia incarico</b>	<b>Decorrenza</b>
<b>Igiene e Sanità pubblica AVI - prevenzione malattie infettive</b>	<b>Dr. Massimo Agostini</b>	Struttura complessa (art. 27, comma 1, lettera A del CCNL 8/6/2000) afferente al <b>Dipartimento di Prevenzione</b>	Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale
<b>Urbino e Strutture territoriali Fano (Residenzialità Fano, CSM Fano, CSM e Residenzialità Urbino, SPDC Urbino)</b>	<b>Dr. Leonardo Badioli</b>	Struttura complessa (art. 27, comma 1, lettera A del CCNL 8/6/2000) afferente al <b>Dipartimento di Salute Mentale</b>	Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale
<b>Pesaro e SPDC Fano (SPDC Pesaro, SPDC Fano, Residenzialità Pesaro, CSM Pesaro, DCA)</b>	<b>Dr. Leo Mencarelli</b>	Struttura complessa (art. 27, comma 1, lettera A del CCNL 8/6/2000) afferente al <b>Dipartimento di Salute Mentale</b>	Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale

6. di procedere, altresì, al conferimento degli incarichi di sostituzione per le Unità Operative Complesse della nuova organizzazione che sono temporaneamente prive di titolare, ai sensi dell'art. 18, comma 2 del CCNL 8/6/2000:

<b>Unità Operativa Complessa</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia incarico</b>	<b>Decorrenza</b>
----------------------------------	-------------------	---------------------------	-------------------

<b><i>Igiene e sanità pubblica AV1 - Ambiente e salute</i></b>	<b><i>Dr.ssa Anna Rita Pelliccioni</i></b>	Incarico di sostituzione (art. 18, comma 2 del CCNL 8/6/2000) per la U.O.C. afferente al <b><i>Dipartimento di Prevenzione</i></b>	Dal 1/2/2017 e per la durata di 6 (sei) mesi fino al 31/7/2016
--	--	--	--

7. di procedere al conferimento degli incarichi di Struttura Semplice, ai dirigenti sotto indicati, sulla base delle proposte pervenute dai Direttori di Unità Operativa, come da tabella sotto riportata, secondo quanto previsto dall'articolo 28 del CCNL del 8/6/2000 della dirigenza Medica-Veterinaria, della Dirigenza SPTA e dal regolamento vigente, con decorrenza dalla data sotto indicata e per la durata di 3 (tre) anni:

<b><i>Unità Operativa Semplice</i></b>	<b><i>Nominativo</i></b>	<b><i>Tipologia incarico</i></b>	<b><i>Decorrenza</i></b>
<b><i>Chirurgia Ambulatoriale/Day Surgery</i></b>	<b><i>Dr. Saverio Calici</i></b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b><i>U.O.C. Chirurgia Generale Urbino</i></b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b><i>Chirurgia d'Urgenza Urbino</i></b>	<b><i>Dr. Mauro Covizzi</i></b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b><i>U.O.C. Chirurgia Generale Urbino</i></b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b><i>Igiene e Sicurezza sul lavoro</i></b>	<b><i>Dr. Giorgio Cappelli</i></b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b><i>U.O.C. Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro</i></b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b><i>Ambulatori Vaccinali</i></b>	<b><i>Dr. Marco Monaldi</i></b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b><i>U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica - Prevenzione Malattie Infettive</i></b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni

<b>Medicina del Lavoro ed Epidemiologia Occupazionale</b>	<b>Dr.ssa Sonia Fontana</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Diagnostica per immagini territoriale 1</b>	<b>Dr. Angelo Mazzoli</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Diagnostica per immagini AV1</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Diagnostica per immagini territoriale 2</b>	<b>Dr. Francesco Lionetti</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Diagnostica per immagini AV1</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Attività Ispettiva Farmacie Parafarmacie e grossisti</b>	<b>Dr. Fabio Ambrosini Spinella</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Farmacia Territoriale AV1</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Gestione Registri AIFA e Distribuzione Diretta</b>	<b>Dr.ssa Roberta Sergi</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Farmacia Ospedaliera AV1</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>SPDC Pesaro</b>	<b>Dr. Nazareno Balestra</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Pesaro e SPDC Fano (SPDC Pesaro, SPDC Fano, Residenzialità Pesaro, CSM Pesaro, DCA)</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Residenzialità Pesaro</b>	<b>Dr. Claudio Santilli</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Pesaro e SPDC Fano (SPDC Pesaro, SPDC Fano, Residenzialità Pesaro, CSM Pesaro, DCA)</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni

<b>Residenzialità Fano</b>	<b>Dr.ssa Raffaella Silvestri</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, letter a B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Urbino e Strutture territoriali Fano</b> (Residenzialità Fano, CSM Fano, CSM e Residenzialità Urbino, SPDC Urbino)	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>CSM Fano</b>	<b>Dr.ssa Maria Elena Ridolfi</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Urbino e Strutture territoriali Fano</b> (Residenzialità Fano, CSM Fano, CSM e Residenzialità Urbino, SPDC Urbino)	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>SPDC Fano</b>	<b>Dr. Luca Savelli</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Pesaro e SPDC Fano</b> (SPDC Pesaro, SPDC Fano, Residenzialità Pesaro, CSM Pesaro, DCA)	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>CSM Urbino</b>	<b>Dr. Sergio Biagiotti</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Urbino e Strutture territoriali Fano</b> (Residenzialità Fano, CSM Fano, CSM e Residenzialità Urbino, SPDC Urbino)	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Riabilitazione estensiva</b>	<b>Dr.ssa Francesca Saltarelli</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa - Distretto di Fano</b>	

<b><i>Sviluppo e monitoraggio appropriatezza e contenzioso prestazioni ospedaliere</i></b>	<b><i>Dr.ssa Morena Mazzanti</i></b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente allo <b><i>Direzione Medica di Presidio Ospedaliero Unico</i></b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
--	--------------------------------------	--	--

8. di procedere al conferimento degli incarichi di alta specializzazione ex art. 27, comma 1, lettera C del CCNL 8/6/2000, ai dirigenti sotto indicati, sulla base delle proposte pervenute dai Direttori di Unità Operativa, come da tabella sotto riportata, secondo quanto previsto dall'articolo 28 del CCNL del 8/6/2000 della dirigenza Medica-Veterinaria, della Dirigenza SPTA e dal regolamento vigente, con decorrenza dalla data sotto indicata e per la durata di 3 (tre) anni:

<b><i>Incarico</i></b>	<b><i>Nominativo</i></b>	<b><i>Tipologia incarico</i></b>	<b><i>Decorrenza</i></b>
<b><i>Igiene e Sanità Pubblica - Ambiente e salute</i></b>	<b><i>Dr.ssa Anna Rita Pelliccioni</i></b>	Incarico di alta specializzazione (art. 27, comma 1, lettera C del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b><i>U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica - Ambiente e Salute AV1</i></b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b><i>Medicina del Lavoro ed Ergonomia</i></b>	<b><i>Dr.ssa Maria Pia Cancellieri</i></b>	Incarico di alta specializzazione (art. 27, comma 1, lettera C del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b><i>U.O.C. Servizio Prevenzione e Sicurezza degli ambienti di lavoro AV1</i></b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni

9. di rinviare a successivi atti il conferimento degli incarichi previsti nella determina ASUR n. 481/2016 che risultino vacanti e disponibili;
10. di dare atto che il complesso degli incarichi dirigenziali apicali conferiti con la presente e le precedenti determini non supera il tetto massimo numerico stabilito per l'Area Vasta 1, pari a n. 56 Strutture Complesse e n. 81 Strutture Semplici;

11. di riconoscere per ciascuno degli incarichi affidati la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dal CCNL di riferimento, e di definire che nelle more delle nuove pesature si procederà per i dirigenti già titolari dell'incarico della medesima natura al mantenimento, a titolo di acconto, della retribuzione di posizione variabile aziendale attualmente percepita. Mentre per i dirigenti di nuova nomina o di nomina ad un incarico di diversa natura si procederà, a titolo di acconto, alla provvisoria corresponsione della retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dagli accordi in essere;
12. di dare atto che l'assegnazione degli incarichi non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite;
13. di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti finalizzati alla stipula dei contratti di lavoro con i dirigenti interessati, ove saranno indicati analiticamente funzioni, obiettivi e relativa retribuzione di posizione, come risultante dagli atti approvati;
14. di dare atto che durante il termine di 30 giorni previsto dall'art. 24, comma 7 del CCNL del 3/11/2005 per il perfezionamento della procedura, i dirigenti continueranno a garantire la continuità gestionale e il passaggio delle consegne;
15. di dare atto che dall'adozione del presente atto non deriveranno oneri aggiuntivi per il bilancio in quanto il valore numerico ed economico corrispondente agli incarichi conferiti risulta compreso nei fondi contrattuali del Personale già previsti a budget per il personale della dirigenza Medico - Veterinaria e SPTA;
16. di dare comunque atto che i valori economici della retribuzione di posizione e dell'indennità di direzione di struttura complessa saranno registrati nei corrispondenti conti delle competenze del personale dipendente con le consuete scritture stipendiali mensili;
17. di dare comunque atto che il presente atto è congruente con il budget 2017 provvisoriamente assegnato con DGRM n 1640 del 27/12/2016;
18. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ASUR ai sensi dell'art. 28 comma 6 della L.R. n. 13/2003;

19. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996 e s.m.i.;

*Dr. Giovanni Fiorenzuolo*

**Per il parere infrascritto:**

***U.O. Supporto al Controllo di Gestione***

***U.O. Bilancio***

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri aggiuntivi per questa Area Vasta .

Il Dirigente U.O. Supporto al Controllo di Gestione  
***Dott.ssa Anna Olivetti***

Il Dirigente U.O. Bilancio  
***Dott.ssa Laura Cardinali***

La presente determina è composta da n. 26 pagine di cui 0 pagine di allegati

## **- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

### **U.O. Gestione Risorse Umane**

#### **Riferimenti normativi:**

- CCNL della Dirigenza Medica-Veterinaria e CCNL della Dirigenza SPTA del 8/6/2000 e ss.mm.ii., con particolare riferimento agli artt. 26, 27, 28, 29 e 39;
- Determina n. 971/AV1 del 31 agosto 2012: *“Art. 26 del CCNL 8/6/2000. Adozione del “Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento - mutamento - valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica”*”;
- Determina n. 952 del 14 agosto 2012: *“Art. 26 del CCNL 8/6/2000. Adozione del “Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento - mutamento - valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa”*”;
- Determina n. 1152 del 14 ottobre 2012: *“Determina n. 952 del 14 agosto 2012 - Rettifica”*;
- L.R. 13/2003 per come modificata dalla L.R. 17/2011 e s.m.i.: *“Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”*;
- Determina del Direttore Generale n. 639 del 31 luglio 2012: *“Piani di Area Vasta - Determinazioni”*;
- DGRM n. 1174 del 1 agosto 2012: *“Direttiva vincolante per il Direttore Generale dell'ASUR, per i Direttori di Area Vasta e per i Direttori Generali degli altri Enti del Servizio Sanitario Regionale”*;
- DGRM n. 1219 del 27/10/2014: *“Modifica della deliberazione n. 1345 del 30/9/2013 concernente il riordino delle reti cliniche della Regione Marche e della deliberazione n. 551 del*

*17/4/2013 concernente la definizione parametri per la riduzione delle strutte complesse e semplici degli ento del SSR”;*

- *Determina n. 66 del 30/1/2013: “L.R. n. 17/2011. DGRM n. 2/2012. Adozione modello organizzativo dell'Area Amministrativo - Tecnico - Logistica dell'Area Vasta I”;*
- *Determina del Direttore Generale ASUR n. 850 del 16/12/2014: “Modifica della determina n. 587/DG/2013 in esecuzione della DGRM n. 1219/2014”;*
- *Determina del Direttore Generale ASUR n. 350 del 14/5/2015: “Approvazione assetto organizzativo aziendale”;*
- *Determina del Direttore Generale n. 1112 del 14 dicembre 2011 “Regolamento di organizzazione dell'area ATL aziendale - Determinazioni”, approvata dalla delibera di Giunta Regionale n. 2 del 9 gennaio 2012;*
- *Determina n. 66/AV1 del 30/1/2013: “L.R. n. 17/2011. DGRM n. 2/2012. Adozione modello organizzativo dell'area Amministrativo - Tecnico - Logistica (ATL) dell' Area Vasta I”.*
- *Determina del Direttore Generale ASUR n. 221 del 1/4/2015: “Recepimento e approvazione del Piano Occupazionale Annuale (2015) e Programma triennale di fabbisogno del personale (2015-2017)” approvata con DGRM n. 364 del 28/4/2015;*
- *Determina del Direttore Generale ASUR n. 752 del 11/11/2015: “Recepimento linee di indirizzo per l'adozione dei Regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria”;*
- *Determina del Direttore Generale ASUR n. 481 del 2/8/2016: “Ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale”;*
- *Determina n. 496/AV1 del 5/6/2015: “Determina n. 350/ASURDG del 14/5/2015 “Approvazione assetto organizzativo aziendale”*
- *Determina n. 207/AV1 del 4/3/2016: “Conferimento incarichi previsti in Determina n. 350/ASURDG del 14/5/2015 “Approvazione assetto organizzativo aziendale” per la U.O.C. Igiene degli alimenti di origine animale del Dipartimento di Prevenzione di AV1”;*
- *Determina n. 659/AV1 del 17/6/2016: “Determina n. 350/ASURDG del 14/5/2015 “Approvazione assetto organizzativo aziendale”. Conferimento incarico di Direzione di Struttura Semplice per la UOSD “Servizio Immunotrasfusionale AV1”;*
- *Determina n. 709/AV1 del 29/6/2016: “Determina n. 350/ASURDG del 14/5/2015 “Approvazione assetto organizzativo aziendale”. Incarico sostituzione per la U.O.C. “Rischio clinico / Governo clinico”;*

- Determina n. 868/AV1 del 26/8/2016: *“Determina n. 481/ASURDG del 2/8/2016 “Ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale”. Conferimento di incarico per la U.O.C. “Rischio clinico / Governo clinico”;*

### **Motivazione**

Con determina n. 350 del 14/5/2015 la Direzione Generale ASUR aveva adottato il nuovo modello organizzativo in attuazione del percorso di revisione delle reti cliniche della Regione Marche, iniziato con l'adozione della L.R. n. 17/2011 che ha portato all'adozione della DGRM n. 1219 del 27/10/2014. Con la citata determina n. 350, la Direzione Generale ASUR aveva definito l'organigramma delle strutture complesse, delle strutture semplici dipartimentali e delle strutture semplici delle varie Aree Vaste.

Con la successiva determina del Direttore Generale n. 481 del 2/8/2016 l'assetto organizzativo è stato rivisto, apportando alcune piccole modifiche per rendere l'impianto coerente con l'evoluzione normativa intercorsa.

L'Area Vasta 1 ha iniziato la parte di propria competenza, relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali già a partire dal 2013 per il settore ATL e dal 2015 per la Dirigenza Medica - Veterinaria e SPTA, adottando il complesso degli atti sopra richiamati nel paragrafo “riferimenti normativi”. Ad oggi, la grande maggioranza degli incarichi previsti dal nuovo assetto risulta già conferita.

Ora, con il presente atto, si rende necessario completare il percorso riorganizzativo procedendo al conferimento degli incarichi dirigenziali residui, che risultano vacanti e disponibili, in esecuzione della Direttiva vincolante che la Regione Marche ha impartito ai Direttori di Area Vasta con delibera di Giunta n. 1174 del 1 agosto 2012, per la realizzazione dei piani attuativi di Area Vasta. Si precisa che la fase di conferimento degli incarichi dirigenziali, che assume particolare priorità, al fine di dare efficienza ed efficacia all'organizzazione e all'erogazione dei livelli di assistenza, è solo una delle fasi in cui si sostanzia la riorganizzazione delle reti cliniche, essendo altre fasi rivolte alla definizione della nuova dotazione organica, alla graduazione delle funzioni dirigenziali e alla revisione dei fondi contrattuali del personale.

Emerge, quindi, che le attività di riorganizzazione di competenza dell'Area Vasta sono molteplici e complesse, e appare di particolare importanza dare adeguata priorità alle azioni che possano fornire chiarezza alla nuova organizzazione, in modo che questa possa rispondere nel migliore dei modi alle esigenze dell'utenza.

In materia di conferimento di incarichi dirigenziali, occorre preliminarmente osservare che l'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011 prevede che: *“Al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all'*

*articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono disporre, nei confronti del personale appartenente alla carriera prefettizia ovvero avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria, anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato o di altri fondi analoghi”.*

Il CCNL del 8/6/2000 della dirigenza Medica e Veterinaria e della dirigenza SPTA, rispettivamente all'art. 39, comma 8 e all'art. 40, comma 8, prevede che: *“Nel caso di attribuzione di un incarico diverso da quello precedentemente svolto, a seguito di ristrutturazione aziendale, in presenza di valutazioni positive riportate dal dirigente, allo stesso sarà conferito, ai sensi degli artt. 28 e 29, un altro incarico di pari valore economico”.*

Inoltre, il periodo finale dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 riporta: *“Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile”.*

Ora, appare del tutto evidente che il processo di riorganizzazione del SSR intrapreso dalla Legge Regionale n. 17/2011, rafforzato dall'aggravamento del quadro dell'intera finanza pubblica (da ultimo D.L. 95/2012, c.d. *“spending review”* e D.L. 158/2012 c.d. *“decreto Balduzzi”*), dal complesso della documentazione relativa alla riorganizzazione delle reti cliniche della Regione Marche integri la fattispecie delle *“motivate esigenze organizzative”* previste dal D.L. 138/2011 e la fattispecie di *“ristrutturazione aziendale”* prevista dall'art. 40, comma 8 del CCNL 8/6/2000.

La riorganizzazione in atto delle reti cliniche ha lo scopo di assicurare una più efficace ed efficiente erogazione dei servizi sanitari ospedalieri, territoriali e di prevenzione previsti dai LEA, mediante un accrescimento delle economie di scala al fine di superare la frammentazione organizzativa preesistente e raggiungendo quindi un migliore utilizzo sinergico delle risorse disponibili.

Pertanto questa Azienda, utilizzando la potestà di cui all'art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 (*“Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa”*) ha definito nella determina n. 481/ASURDG/2016 il nuovo modello organizzativo con la declinazione delle funzioni che dovranno essere esercitate dalle posizioni dirigenziali previste. Poiché l'oggetto delle funzioni declinate nel nuovo modello non coincide con le funzioni ad oggi esercitate, sia in termini geografici che funzionali, si rende necessario, nel rispetto della normativa vigente, revocare gli incarichi dirigenziali in atto e di procedere ad un nuovo conferimento coerente con l'organizzazione adottata.

A tale proposito, la Direzione di Area Vasta, che in tale veste agisce con i poteri del privato datore di lavoro (art. 5, comma 2 del D.Lgs. 165/2001: *“Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti*

*alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici”), nonché ai sensi della L.R. n. 13/2003, come riformata dalla L.R. n. 17/2011, ha assunto le proprie determinazioni secondo le procedure previste dal CCNL ed ha conferito mandato allo scrivente per la redazione del presente atto.*

Per quanto riguarda le strutture complesse conferite con la presente determina, l'analisi della situazione della AV1 evidenzia che:

- non vi sono situazioni di esubero del personale rispetto agli incarichi disponibili, di conseguenza non si rende necessario mettere in atto le procedure di ricollocazione previste per il personale “perdente incarico” dalla determina del Direttore Generale ASUR n. 481 del 2/8/2016;
- in un caso è possibile procedere a nominare direttamente il nuovo titolare di incarico di Struttura Complessa in base al fatto che egli risulta già essere l'unico titolare di SC nella disciplina di inquadramento (ovviamente, avendo riportato valutazioni positive dal Nucleo di Valutazione e dal Collegio Tecnico);
- per le strutture complesse della nuova organizzazione temporaneamente prive di titolare, perché vacante o assente, pare opportuno procedere al conferimento degli incarichi di sostituzione ex art. 18, comma 2 del CCNL 8/6/2000 al fine di assicurare una piena funzione direttiva alle strutture;
- nei casi in cui vi siano due o più titolari di incarico di SC nella medesima disciplina di inquadramento, e vi siano due o più incarichi di SC disponibili nella medesima disciplina, gli incarichi vengono conferiti tramite valutazione comparata, sentite anche le preferenze espresse dai professionisti candidati.

Tanto premesso, con il presente atto, in applicazione del regolamento vigente e nelle more della sua eventuale revisione si è proceduto all'individuazione dei titolari della nuove strutture che assumono, proprio in seguito all'adozione dei predetti atti, sia regionali che della Direzione Generale ASUR, diversa valenza territoriale.

Per quanto riguarda le strutture complesse del Dipartimento di Salute Mentale, la valutazione dei curricula è stata integrata dalle preferenze espresse dai professionisti che hanno avanzato autocandidatura con le missive che sono state acquisite al protocollo con i seguenti identificativi:

ID 543666/PROAV1 del 2/12/2016 a firma congiunta del Dr. Leonardo Badioli e del Dr. Leo Mencarelli.
---

ID 557300/PROAV1 del 9/1/2017 a firma del Direttore di Area Vasta con la quale vengono date indicazioni per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura del Dipartimento di Salute Mentale.

Pertanto, per i nominativi ivi indicati, è possibile procedere al conferimento dell'incarico di struttura complessa conformemente con le indicazioni espresse dalla Direzione di Area Vasta.

Parimenti, avendo valutato come urgente di procedere al conferimento di incarico di sostituzione ex art. 18 del CCNL 8/6/2000, nelle more dell'espletamento della selezione pubblica, per la U.O.C. di Igiene e Sanità Pubblica - Ambiente e Salute, la Direzione di Area Vasta, con nota prot. ID 557297/PROAV1 del 9/1/2017 conferisce mandato allo scrivente per l'attribuzione dell'incarico alla Dr.ssa Anna Rita Pelliccioni, Dirigente Medico a tempo indeterminato del servizio di Igiene e Sanità Pubblica. Occorre procedere in tal senso.

Per quanto concerne invece il conferimento degli incarichi di direzione di struttura semplice, con le seguenti note a firma della Direzione di Area Vasta, inviate ai Responsabili di Struttura è stato richiesto agli stessi Responsabili di effettuare proposte per il conferimento degli incarichi de quo.

ID 557304/PROAV1 del 9/1/2017 indirizzata al Direttore Igiene e Sanità Pubblica Dr. Massimo Agostini;

ID 557305/PROAV1 del 9/1/2017 indirizzata al Direttore DSM Urbino e Strutture Territoriali Fano Dr. Leonardo Badioli;

ID 557310/PROAV1 del 9/1/2017 indirizzata al Direttore Medico di Presidio Dr. Andrea Cani;

ID 557314/PROAV1 del 9/1/2017 indirizzata al Direttore Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro Dr. Eugenio Carlotti;

ID 559635/PROAV1 del 12/1/2017 indirizzata al Direttore ff Chirurgia Generale Urbino Dr. Moreno Cicetti;

ID 557317/PROAV1 del 9/1/2017 indirizzata al Direttore Diagnostica per Immagini Dr. Roberto Ciuffetti;

ID 559629/PROAV1 del 12/1/2017 indirizzata al Direttore Medicina Fisica e Riabilitativa - Distretto di Fano Dr. Giacomo Maurizi;

ID 557320/PROAV1 del 9/1/2017 indirizzata al Direttore DSM - Pesaro e SPDC Fano Dr. Leo Mencarelli;

ID 557323/PROAV1 del 9/1/2017 indirizzata al Direttore ff Farmacia Territoriale Dr.ssa Anna Resta;

ID 557325/PROAV1 del 9/1/2017 indirizzata al Direttore ff Farmacia Ospedaliera Dr.ssa Mirti Serafini;

A seguito delle richieste ricevute, i Direttori di Struttura Complessa hanno presentato le proposte di conferimento di incarico, come previsto dall'art. 28 del CCNL 8/6/2000.

Le proposte sono state acquisite al protocollo con i seguenti identificativi:

ID 559637/PROAV1 del 12/1/2017 a firma del Direttore ff U.O.C. Chirurgia Generale Urbino Dr. Moreno Cicetti;
ID 559632/PROAV1 del 12/1/2017 a firma del Direttore U.O.C. Medicina Fisica e Riabilitativa - Distretto di Fano Dr. Giacomo Maurizi;
ID 559216/PROAV1 del 12/1/2017 a firma del Direttore U.O.C. Diagnostica per immagini Dr. Roberto Ciuffetti;
ID 559659/PROAV1 del 12//2017 a firma del Direttore U.O.C. ISP - Prevenzione Malattie Infettive Dr. Massimo Agostini;
ID 559656/PROAV1 del 12/1/2017 a firma del Direttore U.O.C. ISP - Prevenzione Malattie Infettive Dr. Massimo Agostini;
ID 559647/PROAV1 del 12/1/2017 a firma del Direttore U.O.C. SPSAL Dr. Eugenio Carlotti;
ID 559649/PROAV1 del 12/1/2017 a firma del Direttore U.O.C. SPSAL Dr. Eugenio Carlotti;
ID 559217/PROAV1 del 12/1/2017 a firma del Direttore f.f. della U.O.C. Farmacia Ospedaliera Dott.ssa Mirti Serafini
ID 559644/PROAV1 del 12/1/2017 a firma del Direttore f.f. della U.O.C. Farmacia Territoriale Dott.ssa Anna Maria Resta
Prot. 1322/ASURAV1/GRU/P del 10/1/2017 a firma del Direttore della U.O.C. Urbino e Strutture territoriali Fano Dr. Leonardo Badioli;
ID 560209/PROAV1 del 13/1/2017 a firma del Direttore della U.O.C. Pesaro e SPDC Fano Dr. Leo Mencarelli;
ID 559640/PROAV1 del 12/1/2017 a firma del Direttore Medico di Presidio Dr. Andrea Cani;

Pertanto, verificata le regolarità tecnica e formale, è necessario procedere al conferimento degli incarichi e si propone alla Direzione di Area Vasta l'adozione del presente atto:

- di prendere atto che con determina del Direttore Generale ASUR n. 481 del 2/8/2016 è stato ridefinito il nuovo assetto organizzativo aziendale ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali di struttura, individuando la declinazione delle Strutture Complesse, Strutture Semplici Dipartimentali e Strutture Semplici dell'Area Vasta 1, in esecuzione del riassetto delle reti cliniche della Regione Marche di cui alla DGRM n. 1219 del 27/10/2014, secondo la fisiologica evoluzione

del quadro normativo e provvedimentale di riferimento rispetto all'assetto definito con la precedente determina del Direttore Generale ASUR n. 350 del 14/5/2015;

- di attivare, conseguentemente, la fase procedimentale di competenza dell'Area Vasta per il conferimento degli incarichi rimasti vacanti, rinviando a successivi atti la ridefinizione della graduazione delle funzioni, della dotazione organica e dei fondi contrattuali della dirigenza Medica-Veterinaria e SPTA, ai sensi del regolamento vigente in Area Vasta e nelle more di eventuali revisioni dello stesso in ossequio alle indicazioni dell'ASUR;
- di dare atto che, dal complesso degli incarichi conferiti dal presente atto, non emergono dirigenti perdenti posto, pertanto non risulta necessario l'esperimento delle procedure di ricollocazione previste per simili casistiche;
- di dichiarare la decadenza degli incarichi affidati ai Dirigenti Medici-Veterinari e SPTA dell'Area Vasta 1, di seguito indicati, a decorrere dalla decorrenza dei nuovi incarichi conferiti con il presente atto per le motivazioni analiticamente riportate nel documento istruttorio:

<i>Dr. Saverio Calici</i>	<b>Dipartimento Area Chirurgica</b>
<i>Dr. Mauro Covizzi</i>	
<i>Dr.ssa Morena Mazzanti</i>	<b>Staff</b>
<i>Dr. Massimo Agostini</i>	<b>Dipartimento di Prevenzione</b>
<i>Dr.ssa Maria Pia Cancellieri</i>	
<i>Dr. Giorgio Cappelli</i>	
<i>Dr.ssa Sonia Fontana</i>	
<i>Dr. Marco Monaldi</i>	
<i>Dr.ssa Anna Rita Pelliccioni</i>	<b>Dipartimento Medicina dei Servizi</b>
<i>Dr. Fabio Ambrosini Spinella</i>	
<i>Dr. Francesco Lionetti</i>	
<i>Dr. Angelo Mazzoli</i>	
<i>Dr.ssa Roberta Sergi</i>	
<i>Dr.ssa Francesca Saltarelli</i>	<b>Dipartimento di Riabilitazione</b>
<i>Dr. Leonardo Badioli</i>	<b>Dipartimento Salute Mentale</b>
<i>Dr. Nazareno Balestra</i>	
<i>Dr. Sergio Biagiotti</i>	

<i>Dr. Leo Mencarelli</i>
<i>Dr.ssa Maria Elena Ridolfi</i>
<i>Dr. Claudio Santilli</i>
<i>Dr. Luca Savelli</i>
<i>Dr.ssa Silvestri Raffaella</i>

- di procedere al conferimento dei nuovi incarichi di struttura complessa ai medesimi dirigenti che ne erano già titolari, sulla base della disciplina di inquadramento già attualmente posseduta e sulla base delle valutazioni agli atti, come da tabella sotto riportata, secondo quanto previsto dagli articoli 28 e 29 dei CCNL del 8/6/2000 della dirigenza Medica-Veterinaria, della Dirigenza SPTA e del regolamento vigente, con decorrenza dalla sottoscrizione e per la durata di 5 (cinque) anni:

<b>Unità Operativa Complessa</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia incarico</b>	<b>Decorrenza</b>
<b>Igiene e Sanità pubblica AVI - prevenzione malattie infettive</b>	<b>Dr. Massimo Agostini</b>	Struttura complessa (art. 27, comma 1, lettera A del CCNL 8/6/2000) afferente al <b>Dipartimento di Prevenzione</b>	Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale
<b>Urbino e Strutture territoriali Fano</b> (Residenzialità Fano, CSM Fano, CSM e Residenzialità Urbino, SPDC Urbino)	<b>Dr. Leonardo Badioli</b>	Struttura complessa (art. 27, comma 1, lettera A del CCNL 8/6/2000) afferente al <b>Dipartimento di Salute Mentale</b>	Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale
<b>Pesaro e SPDC Fano</b> (SPDC Pesaro, SPDC Fano, Residenzialità Pesaro, CSM Pesaro, DCA)	<b>Dr. Leo Mencarelli</b>	Struttura complessa (art. 27, comma 1, lettera A del CCNL 8/6/2000) afferente al <b>Dipartimento di Salute Mentale</b>	Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale

- di procedere, altresì, al conferimento degli incarichi di sostituzione per le Unità Operative Complesse della nuova organizzazione che sono temporaneamente prive di titolare, ai sensi dell'art. 18, comma 2 del CCNL 8/6/2000:

<i>Unità Operativa Complessa</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Tipologia incarico</i>	<i>Decorrenza</i>
<i>Igiene e sanità pubblica AV1 - Ambiente e salute</i>	<i>Dr.ssa Anna Rita Pelliccioni</i>	Incarico di sostituzione (art. 18, comma 2 del CCNL 8/6/2000) per la U.O.C. afferente al <b>Dipartimento di Prevenzione</b>	Dal 1/2/2017 e per la durata di 6 (sei) mesi fino al 31/7/2016

- di procedere al conferimento degli incarichi di Struttura Semplice, ai dirigenti sotto indicati, sulla base delle proposte pervenute dai Direttori di Unità Operativa, come da tabella sotto riportata, secondo quanto previsto dall'articolo 28 del CCNL del 8/6/2000 della dirigenza Medica-Veterinaria, della Dirigenza SPTA e dal regolamento vigente, con decorrenza dalla data sotto indicata e per la durata di 3 (tre) anni:

<i>Unità Operativa Semplice</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Tipologia incarico</i>	<i>Decorrenza</i>
<i>Chirurgia Ambulatoriale/Day Surgery</i>	<i>Dr. Saverio Calici</i>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Chirurgia Generale Urbino</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<i>Chirurgia d'Urgenza Urbino</i>	<i>Dr. Mauro Covizzi</i>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Chirurgia Generale Urbino</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<i>Igiene e Sicurezza sul lavoro</i>	<i>Dr. Giorgio Cappelli</i>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni

<b>Ambulatori Vaccinali</b>	<b>Dr. Marco Monaldi</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica - Prevenzione Malattie Infettive</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Medicina del Lavoro ed Epidemiologia Occupazionale</b>	<b>Dr.ssa Sonia Fontana</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Diagnostica per immagini territoriale 1</b>	<b>Dr. Angelo Mazzoli</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Diagnostica per immagini AV1</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Diagnostica per immagini territoriale 2</b>	<b>Dr. Francesco Lionetti</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Diagnostica per immagini AV1</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Attività Ispettiva Farmacie Parafarmacie e grossisti</b>	<b>Dr. Fabio Ambrosini Spinella</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Farmacia Territoriale AV1</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Gestione Registri AIFA e Distribuzione Diretta</b>	<b>Dr.ssa Roberta Sergi</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Farmacia Ospedaliera AV1</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>SPDC Pesaro</b>	<b>Dr. Nazareno Balestra</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Pesaro e SPDC Fano (SPDC Pesaro, SPDC Fano, Residenzialità Pesaro, CSM Pesaro, DCA)</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni

<b>Residenzialità Pesaro</b>	<b>Dr. Claudio Santilli</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Pesaro e SPDC Fano</b> (SPDC Pesaro, SPDC Fano, Residenzialità Pesaro, CSM Pesaro, DCA)	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Residenzialità Fano</b>	<b>Dr.ssa Raffaella Silvestri</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Urbino e Strutture territoriali Fano</b> (Residenzialità Fano, CSM Fano, CSM e Residenzialità Urbino, SPDC Urbino)	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>CSM Fano</b>	<b>Dr.ssa Maria Elena Ridolfi</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Urbino e Strutture territoriali Fano</b> (Residenzialità Fano, CSM Fano, CSM e Residenzialità Urbino, SPDC Urbino)	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>SPDC Fano</b>	<b>Dr. Luca Savelli</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Pesaro e SPDC Fano</b> (SPDC Pesaro, SPDC Fano, Residenzialità Pesaro, CSM Pesaro, DCA)	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>CSM Urbino</b>	<b>Dr. Sergio Biagiotti</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Urbino e Strutture territoriali Fano</b> (Residenzialità Fano, CSM Fano, CSM e Residenzialità Urbino, SPDC Urbino)	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni

<b>Riabilitazione estensiva</b>	<b>Dr.ssa Francesca Saltarelli</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa - Distretto di Fano</b>	
<b>Sviluppo e monitoraggio appropriatezza e contenzioso prestazioni ospedaliere</b>	<b>Dr.ssa Morena Mazzanti</b>	Struttura semplice (art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000) afferente allo <b>Direzione Medica di Presidio Ospedaliero Unico</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni

- di procedere al conferimento degli incarichi di alta specializzazione ex art. 27, comma 1, lettera C del CCNL 8/6/2000, ai dirigenti sotto indicati, sulla base delle proposte pervenute dai Direttori di Unità Operativa, come da tabella sotto riportata, secondo quanto previsto dall'articolo 28 del CCNL del 8/6/2000 della dirigenza Medica-Veterinaria, della Dirigenza SPTA e dal regolamento vigente, con decorrenza dalla data sotto indicata e per la durata di 3 (tre) anni:

<b>Incarico</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia incarico</b>	<b>Decorrenza</b>
<b>Igiene e Sanità Pubblica - Ambiente e salute</b>	<b>Dr.ssa Anna Rita Pelliccioni</b>	Incarico di alta specializzazione (art. 27, comma 1, lettera C del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica - Ambiente e Salute AV1</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni
<b>Medicina del Lavoro ed Ergonomia</b>	<b>Dr.ssa Maria Pia Cancellieri</b>	Incarico di alta specializzazione (art. 27, comma 1, lettera C del CCNL 8/6/2000) afferente alla <b>U.O.C. Servizio Prevenzione e Sicurezza degli ambienti di lavoro AV1</b>	Dalla data indicata dal contratto individuale e per 3 (tre) anni

- di rinviare a successivi atti il conferimento degli incarichi previsti nella determina ASUR n. 481/2016 che risultino vacanti e disponibili;

- di dare atto che il complesso degli incarichi dirigenziali apicali conferiti con la presente e le precedenti determine non supera il tetto massimo numerico stabilito per l'Area Vasta 1, pari a n. 56 Strutture Complesse e n. 81 Strutture Semplici;
- di riconoscere per ciascuno degli incarichi affidati la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dal CCNL di riferimento, e di definire che nelle more delle nuove pesature si procederà per i dirigenti già titolari dell'incarico della medesima natura al mantenimento, a titolo di acconto, della retribuzione di posizione variabile aziendale attualmente percepita. Mentre per i dirigenti di nuova nomina o di nomina ad un incarico di diversa natura si procederà, a titolo di acconto, alla provvisoria corresponsione della retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dagli accordi in essere;
- di dare atto che l'assegnazione degli incarichi non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite;
- di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti finalizzati alla stipula dei contratti di lavoro con i dirigenti interessati, ove saranno indicati analiticamente funzioni, obiettivi e relativa retribuzione di posizione, come risultante dagli atti approvati;
- di dare atto che durante il termine di 30 giorni previsto dall'art. 24, comma 7 del CCNL del 3/11/2005 per il perfezionamento della procedura, i dirigenti continueranno a garantire la continuità gestionale e il passaggio delle consegne;
- di dare atto che dall'adozione del presente atto non deriveranno oneri aggiuntivi per il bilancio in quanto il valore numerico ed economico corrispondente agli incarichi conferiti risulta compreso nei fondi contrattuali del Personale già previsti a budget per il personale della dirigenza Medico - Veterinaria e SPTA;
- di dare comunque atto che i valori economici della retribuzione di posizione e dell'indennità di direzione di struttura complessa saranno registrati nei corrispondenti conti delle competenze del personale dipendente con le consuete scritture stipendiali mensili;
- di dare comunque atto che il presente atto è congruente con il budget 2017 provvisoriamente assegnato con DGRM n 1640 del 27/12/2016;

- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ASUR ai sensi dell'art. 28 comma 6 della L.R. n. 13/2003;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996 e s.m.i.;

***Dott. Paolo Pierella***

Dirigente U.O. Gestione risorse umane  
Responsabile del Procedimento

**- ALLEGATI -**

Non ci sono allegati