

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 16/AV1 DEL 11/01/2017**

**Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro alla Sig.ra Rinaldi Luigia - Operatore Socio Sanitario cat. BS**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e ai sensi del DPCM 6 marzo 2015 alla Sig.ra Rinaldi Luigia Operatore Socio Sanitario cat. BS, dal 16/01/2017 al 15/01/2018 e comunque nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione;
- 2 di dare atto, inoltre, che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 OSS dal 16/01/2017 al 15/01/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 e anno 2018 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 19.096,44
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.190,40
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.623,20
BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 830,28
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 225,67
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 70,58

- 5 di attestare che il costo della proroga, sarà compreso nel Budget anno 2017 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2016, verrà inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2017 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016.

**Dott.ssa Laura Cardinali**  
Responsabile U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**  
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE )**

q **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

D.Lgs 368/01

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili;

L.R. n. 36/2013

DPCM 6 marzo 2015

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001.

Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

q **Motivazione:**

**Richiamata**, la determina n. 1175 del 30/12/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per anni 1 della Sig.ra Rinaldi Luigia Operatore Socio sanitario cat. BS con scadenza del contratto il 15/01/2017;

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota ID n. 556899 del 05/01/2017 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare di ulteriori anni 1 il contratto di lavoro alla citata OSS , al fine di garantire i LEA ai sensi dell'art. 27 Legge 33/2014;

**Verificato che** la citata OSS può essere prorogata per ulteriori anni 1 in quanto alla data del 30 ottobre 2013 han maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, ai sensi del DCPM del 06/03/2015 e comunque nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione già avviate;

**Accertato che** tale proroga verrà compresa nel budget 2017, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1, sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016 e che la stessa essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2016, verrà inserita nel piano occupazionale anno 2017;

**Accertato** che esistono posti vacanti in tale qualifica;

**Accertato** che la citata OSS ha ha manifestato la propria accettazione;

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

**Richiamato** il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

**Viste**, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità e del D.L.gs 368/01;

**Richiamata** la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

q **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,  
si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e ai sensi del DPCM 6 marzo 2015 alla Sig.ra Rinaldi Luigia Operatore Socio Sanitario cat. BS, dal 16/01/2017 al 15/01/2018 e comunque nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione;
- 2 di dare atto, inoltre, che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione

anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 OSS dal 16/01/2017 al 15/01/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2017 e anno 2018 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 19.096,44
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.190,40
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.623,20
BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 830,28
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 225,67
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 70,58

- 5 di attestare che il costo della proroga, sarà compreso nel Budget anno 2017 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2016, verrà inserito nel piano occupazionale anno 2017;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

## **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**