

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 1322/AV1 DEL 29/12/2016**

**Oggetto: Det.n. 150/AORMN del 9/3/2016. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo determinato con due Dirigenti Biologi di Laboratorio di Genetica Medica, ai sensi dell'art. 16 CCNL 5/12/96.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 Di assumere a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, tramite scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 150/AORMN del 09/03/2016, la Dr.ssa Guernaccini Elena e la Dr.ssa Tombari Giulia, rispettivamente classificatesi al settimo ed ottavo posto, in qualità di Dirigenti Biologi di Laboratorio di Genetica Medica, a decorrere dal 30/12/2016 fino al 29/12/2017 c/o Area Vasta n. 1, come da convenzione stipulata tra AV1 e AORMN;
- 2 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 3 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza SPTA, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 5 di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al Dirigente Farmacista previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA vigente;
- 6 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 7 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 30/12/2016 fino al 29/12/2017, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2016 e successivi, il cui costo annuale sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 90.576,48
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 24.618,71
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 7.699,01

- 8 di attestare che il costo delle sopra assunzioni è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 412 del 11/7/2016, e sarà inserito nel budget degli esercizi successivi così come assegnato all'AV1;

- 9 di attestare che le sopra assunzioni sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 5/8/2016;
- 10 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 11 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

***Dr. Giovanni Fiorenzuolo***

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget anno 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 412 del 11/7/2016, e saranno inseriti nel budget degli esercizi successivi così come assegnato all'AV1.

***Dott.ssa Laura Cardinali***

Responsabile U.O. Bilancio

***Dott.ssa Anna Olivetti***

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(Unità Operativa Gestione risorse umane)**

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

Art. 14 *“Il contratto individuale di lavoro”* del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza SPTA come integrato dal CCNL 5/8/1997;

Art. 16 *“Assunzioni a tempo determinato”* del CCNL del 5/12/1996 Area SPTA come integrato dal CCNL 5/8/1997”;

D.Lgs. n. 368/2001 *“Recepimento Direttiva CEE per il lavoro a tempo determinato”*, integrato dalla Legge n. 92 del 28/06/2012 *“Riforma del Lavoro”*;

Dipartimento della Funzione Pubblica - Parere del 19/09/2012 sui contratti a termine in seguito all'entrata in vigore della Legge n. 92 del 28/06/2012;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*;

DGRM n. 1066 del 15/7/2013 *“L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 - Definizione criteri e modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici”*;

Nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: *“Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013”*.

q **Motivazione:**

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per conferire incarichi a tempo determinato di Dirigenti Biologi di Laboratorio di Genetica Medica, in virtù della missiva del Direttore del Dipartimento di Laboratorio dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, acquisita in forma cartacea agli atti al prot. n. ID 540223 del 25/11/2016, onde garantire il mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in particolare, vista la critica carenza di personale dirigenziale a causa di assenze a vario titolo nell'ambito dell'Area Vasta n. 1.

Richiamati l'art. 25, comma 2 della L.R. Marche n. 37 del 27/11/2012 e la DGRM della Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/07/2013, relativa alla definizione dei criteri e alle modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici.

Preso atto, che la Direzione Generale ASUR, con nota prot. n. 32405/DG del 24/09/2015, ha trasmesso "Modifiche linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale Marche n. 1066 del 15/07/2013" che ha sostituito integralmente le disposizioni di cui alla precedente nota prot. n. 23257 del 22/10/2014.

Preso atto che con nota prot. n. 103796 del 19/12/2016 veniva acquisita agli atti la convenzione sottoscritta dal Direttore dell'Area Vasta n. 1 e dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" per l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico per Dirigente Biologo di Laboratorio di Genetica Medica approvata con determina del direttore generale AORMN n. 150 del 09/03/2016 ai fini dell'assunzione di due Dirigenti Biologi di Laboratorio di Genetica Medica presso l'Area Vasta n. 1.

Preso atto che l'AORMN ha comunicato che la graduatoria sopra citata è stata utilizzata fino al sesto classificato.

Atteso che, tramite telegramma, sono stati interpellati per la disponibilità all'assunzione a tempo determinato i candidati classificatisi dal settimo al decimo posto mediante scorrimento della graduatoria del citato avviso pubblico approvata con determina n. 150 del 09/03/2016 del Direttore Generale AORMN, e si è accertato che il settimo classificato nella persona di Dr.ssa Guernaccini Elena, e l'ottavo classificato nella persona di Dr.ssa Tombari Giulia hanno espressamente manifestato accettazione alla proposta di assunzione a mezzo fax entro i termini stabiliti.

Preso atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Preso atto che tali assunzioni sono comprese nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 412 del 11/7/2016, e saranno inserite nel budget degli esercizi successivi così come assegnato all'AV1.

Preso atto che tali assunzioni sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 5/8/2016.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Dato che l'incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, dell'art. 16 "Assunzioni a tempo determinato" del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza SPTA come integrato dal CCNL 5/8/1997 e del novellato art. 36 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 (L. n. 125 del 30/10/2013 legge di conversione), il quale sancisce al comma 5-ter l'applicazione alle pubbliche amministrazioni del D.Lgs. n. 368/2001.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione della Dr.ssa Guernaccini Elena e della Dr.ssa Tombari Giulia in qualità di Dirigenti Biologi di Laboratorio di Genetica Medica a decorrere dal 30/12/2016 fino al 29/12/2017 presso l'Area Vasta n. 1.

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

**SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di assumere a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, tramite scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 150/AORMN del 09/03/2016, la Dr.ssa Guernaccini Elena e la Dr.ssa Tombari Giulia, rispettivamente classificatesi al settimo ed ottavo posto, in qualità di Dirigenti Biologi di Laboratorio di Genetica Medica, a decorrere dal 30/12/2016 fino al 29/12/2017 c/o Area Vasta n. 1, come da convenzione stipulata tra AV1 e AORMN;
- 2 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 3 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza SPTA, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 5 di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al Dirigente Farmacista previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA vigente;
- 6 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 7 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 30/12/2016 fino al 29/12/2017, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2016 e successivi, il cui costo annuale sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 90.576,48
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 24.618,71
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 7.699,01

- 8 di attestare che il costo delle sopra assunzioni è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 412 del 11/7/2016, e sarà inserito nel budget degli esercizi successivi così come assegnato all'AV1;

- 9 di attestare che le sopra assunzioni sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 5/8/2016;
- 10 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 11 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

***Sig.ra Silvana Cavani***

Responsabile dell'Istruttoria

***Dott.ssa Roberta Furbetta***

Responsabile del Procedimento

#### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

***Dott. Paolo Pierella***

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

**- ALLEGATI -**

Non sono presenti allegati.