

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1317/AV1 DEL 29/12/2016**

Oggetto: Assunzione a tempo determinato della Sig.ra Renzini Giovannina - Operatore Socio Sanitario cat. BS.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere all'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che qui si intendono integralmente riportate della Sig.ra Renzini Giovannina nata il 27/05/1959 - Operatore Socio Sanitario cat. BS tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 889 del 07/09/2016 del Direttore di Area Vasta 1 classificatasi al n. 118° a decorrere dal 30/12/2016;
- 2 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione

anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 5 di dare atto che il costo dell'assunzione di n. 1 OSS ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 30/12/2016 al 29/12/2017, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2016 e successivi il cui costo annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 19.926,72
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.416,07
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.693,77

- 6 di attestare che il costo della sopra assunzione, è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR e che sarà inserito nel budget degli esercizi successivi così come assegnati all'AV1;
- 7 di attestare che la sopra assunzione è inserita nel piano occupazionale anno 2016, approvato dalla direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 05/08/2016;
- 8 di dichiarare che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 di trasmettere copia della presente determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2016 per come assegnato con determina della Direzione Generale ASUR n. 412 dell'11/07/2016, e saranno inseriti nel budget degli esercizi successivi così come assegnato all'AV1.

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)

q **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

D.Lgs n. 368/2001 "recepimento Direttiva CEE per il lavoro a tempo determinato", integrato dalla Legge n. 92 del 28/06/2012 "Riforma del Lavoro";

Dipartimento della Funzione Pubblica - Parere del 19/09/2012 sui contratti a termine in seguito all'entrata in vigore della Legge n. 92 del 28/06/2012;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

L.R. n. 36/2013;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL";

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

DPR 220/01

CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 10/04/2008 e norme non disapplicate di contratti precedenti

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 1186 del 29/11/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato di Operatori Socio Sanitari cat. BS tra i quali Petrelli Mirko;

Preso atto che il candidato Petrelli Mirko classificatosi al 101° posto della graduatoria dell'avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario cat. BS approvata con determina n. 889 del 07/09/2016, ha rinunciato all'assunzione a tempo determinato;

Atteso che, in virtù della rinuncia del citato OSS, al fine di poter garantire i livelli essenziali di assistenza, ai sensi della legge regionale 33/2014, sono stati interpellati tramite telegramma per la disponibilità ad una eventuale assunzione a tempo determinato i candidati classificatisi dal n. 111° al n. 118° posto tramite lo scorrimento della citata graduatoria approvata con determina n. 889 del 07/09/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1 e momentaneamente ha dato la propria disponibilità la candidata Renzini Giovannina classificatasi al n. 118°;

Accertato che esistono posti vacanti in tale qualifica;

Preso atto, che tale assunzione è compresa nel budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 412 del 11/07/2016 e che sarà inserita nel budget degli esercizi successivi così come assegnati all'AV1;

Preso atto, inoltre, che tale assunzione è inserita nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 05/08/2016;

Verificato, che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità e del D.L.gs 368/01;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

q **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere all'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che qui si intendono integralmente riportate della Sig.ra Renzini Giovannina nata il 27/05/1959 - Operatore Socio Sanitario cat. BS tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 889 del 07/09/2016 del Direttore di Area Vasta 1 classificatasi al n. 118° a decorrere dal 30/12/2016;
- 2 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 5 di dare atto che il costo dell'assunzione di n. 1 OSS ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 30/12/2016 al 29/12/2017, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2016 e successivi il cui costo annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 19.926,72
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.416,07
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.693,77

- 6 di attestare che il costo della sopra assunzione, è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR e che sarà inserito nel budget degli esercizi successivi così come assegnati all'AV1;
- 7 di attestare che la sopra assunzione è inserita nel piano occupazionale anno 2016, approvato dalla direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 05/08/2016;
- 8 di dichiarare che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 di trasmettere copia della presente determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -