

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 1299/AV1 DEL 23/12/2016**

**Oggetto: L. n.138/2004. Presa d'atto opzione del rapporto lavoro in regime di attività libero professionale da esclusivo a non esclusivo Dr. Paolo Romano, Dir. Med. a tempo determinato c/o SISP del Dip. di Prevenzione di Pesaro.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 Di prendere atto, ai sensi della Legge 26 maggio 2004, n. 138, dell'opzione, pervenuta entro il 30 novembre 2016, esercitata del Dr. Paolo Romano, nato il 09/07/1965, Dirigente Medico a tempo pieno ed a tempo determinato fino al 30/09/2018 presso Dipartimento di Prevenzione Servizio Igiene e Sanità di Pesaro dell'Area Vasta n. 1, relativa al passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo con decorrenza dal 1° gennaio 2017;
- 2 Di dare atto che l'esercizio dell'opzione di cui al punto 1) determina l'applicazione delle misure economiche previste dall'art. 12 del CCNL Area dirigenza medica e veterinaria 3/11/2005 e successive modifiche previste dall'art 12 del CCNL Area dirigenza medica e veterinaria 06/05/2010 e implica l'esercizio dell'attività libero professionale in regime extra-murario alle condizioni stabilite dalla vigente normativa legislativa e contrattuale in materia;

- 3 Di prendere atto che dal presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Area Vasta n. 1;
- 4 Di attestare che, ai sensi dell'art. 12 del CCNL Area dirigenza medica e veterinaria 3/11/2005, per gli effetti del passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, al Dirigente interessato non compete la retribuzione di risultato e cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività, costituendo risparmio aziendale;
- 5 Di provvedere alla nuova individuazione della quota di P.M.U. di competenza afferente al Fondo aziendale di cui all'art. 9 del CCNL 6/5/2010;
- 6 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti e l'applicazione del trattamento economico spettante;
- 7 Di attestare che si intendono, altresì, revocate le autorizzazioni per lo svolgimento delle attività libero professionali in regime di intramoenia;
- 8 Di dare mandato al servizio CUP aziendale affinché provveda alla chiusura delle agende ALPI a far data dal 1/1/2017;
- 9 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 10 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

***Dott. Paolo Pierella***

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Si attesta che dal presente atto non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Area Vasta n. 1

***Dott.ssa Laura Cardinali***

Responsabile U.O. Bilancio

***Dott.ssa Anna Olivetti***

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(Unità Operativa Gestione risorse umane)**

q **Normativa di riferimento**

Legge 26 maggio 2004, n. 138;

Artt. 10, comma 2 e 12 del CCNL Area dirigenza medica e veterinaria 3/11/2005;

Art. 1 della Legge Regionale n. 36/2013.

q **Motivazione:**

Premesso che l'art. 2-septies della Legge 26 maggio 2004, n. 138, in merito all'esclusività del rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici e dei Dirigenti del ruolo sanitario del S.S.N., ha modificato il D.Lgs. 19 giugno 1999, n. 229, permettendo nuovamente la reversibilità di scelta tra il rapporto di lavoro esclusivo con l'azienda e la libera professione.

Considerato che per effetto di tale modifica legislativa, entro il 30 novembre di ogni anno, i Dirigenti sanitari potranno optare per il tipo di rapporto di lavoro esclusivo o non esclusivo con cui intendono svolgere la propria attività di dipendente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo.

Richiamati gli artt. 10, comma 2 e 12 del CCNL Area dirigenza medica e veterinaria del 3/11/2005 e successive modifiche previste dall'art 12 del CCNL Area dirigenza medica e veterinaria 06/05/2010, che disciplinano i termini e gli effetti, anche sotto il profilo del trattamento economico, dell'opzione esercitabile.

Vista la nota, acquisita in forma cartacea agli atti presso la U.O.C. Gestione risorse umane al prot. ID 541487 del 29/11/2016, con la quale il dr. Paolo Romano, nato il 09/07/1965, Dirigente Medico a tempo pieno ed a tempo determinato fino al 30/09/2018 presso Dipartimento di Prevenzione Servizio Igiene e Sanità di Pesaro dell'Area Vasta n. 1, ha chiesto la modifica dell'attuale rapporto di lavoro in regime di attività libero professionale da esclusivo (intramoenia) a non esclusivo (extramoenia), a decorrere dal 1° gennaio 2017.

Considerato, inoltre, che nel caso in esame il dirigente in questione ha rispettato i termini per l'esercizio dell'opzione, la cui scadenza, come sopra evidenziato, è fissata al 30 novembre di ogni anno.

q **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche, si propone l'adozione del seguente schema di determina:

- 1 Di prendere atto, ai sensi della Legge 26 maggio 2004, n. 138, dell'opzione, pervenuta entro il 30 novembre 2016, esercitata dal dr. Paolo Romano, nato il 09/07/1965, Dirigente Medico a tempo pieno ed a tempo determinato fino al 30/09/2018 presso Dipartimento di Prevenzione Servizio Igiene e

Sanità di Pesaro dell'Area Vasta n. 1, relativa al passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo con decorrenza dal 1° gennaio 2017;

- 2 Di dare atto che l'esercizio dell'opzione di cui al punto 1) determina l'applicazione delle misure economiche previste dall'art. 12 del CCNL Area dirigenza medica e veterinaria 3/11/2005 e successive modifiche previste dall'art. 12 del CCNL Area dirigenza medica e veterinaria 06/05/2010 e implica l'esercizio dell'attività libero professionale in regime extra-murario alle condizioni stabilite dalla vigente normativa legislativa e contrattuale in materia;
- 3 Di prendere atto che dal presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Area Vasta n. 1;
- 4 Di attestare che, ai sensi dell'art. 12 del CCNL Area dirigenza medica e veterinaria 3/11/2005 successive modifiche dell'art 12 del CCNL Area dirigenza medica e veterinaria 06/10/2010 , per gli effetti del passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, al Dirigente interessato non compete la retribuzione di risultato e cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività, costituendo risparmio aziendale;
- 5 Di provvedere alla nuova individuazione della quota di P.M.U. di competenza afferente al Fondo aziendale di cui all'art. 9 del CCNL 6/5/2010;
- 6 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti e l'applicazione del trattamento economico spettante;
- 7 Di attestare che si intendono, altresì, revocate le autorizzazioni per lo svolgimento delle attività libero professionali in regime di intramoenia;
- 8 Di dare mandato al servizio CUP aziendale affinché provveda alla chiusura delle agende ALPI a far data dal 1/1/2017;
- 9 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 10 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

***Sig.ra Perla Piccoli***  
Responsabile del Procedimento

**- ALLEGATI -**

Non sono presenti allegati.