

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1179/AV1 DEL 28/11/2016**

Oggetto: Residui fondi DGRM 1463/12 per l'“attività d'inclusione lavorativa di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento o da attrarre in trattamento”.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Responsabili del Bilancio e del Controllo di Gestione circa la copertura economica/finanziaria del presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Di dare continuità all'attività d'inclusione lavorativa di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento o da attrarre in trattamento e pertanto di dare parimenti continuità alla collaborazione, già in essere, tra la Fondazione En.A.I.P. “S. Zavatta” di Rimini e l'AV n. 1, secondo il protocollo valido fino al 31/12/2018 già allegato alla determina n. 545ASURDG del 24/07/2015.
2. Di confermare e individuare quali componenti del Gruppo tecnico:
 - un Responsabile: dott. Loreto Roberto Reale;
 - un Referente: Ferrero Ivana Maria
 - Un Assistente Sociale per Unità Operativa:
 - Ferrero Ivana Maria
 - Renda Anna
 - Berzigotti Barbara
 - Marchionni Monica
 - Morri Barbara
 - Un Referente dell'En.A.I.P. - Ente Promotore dei Tirocini: Gianfrini Marco
 - Tutors incaricati dall'En.A.I.P.
3. Di dare atto che il Comitato del Dipartimento per le Dipendenze Patologiche di AV1 con Verbale del 08/06/2016 prot. n. 51763|ASURAV1|P-SERT|P propone che, dell'importo di € 25.034,56 che residua dai progetti dipartimentali del Piano regionale in materia di dipendenze patologiche di cui alla DGRM 1463/12, ne vengano destinati **€ 18.000,00** all'attività d'inclusione lavorativa;

4. Di dare atto che, come da relazione della referente del Gruppo tecnico, allegata come parte integrante e sostanziale del presente atto, dal risconto dei fondi assegnati all'attività di inclusione lavorativa dipartimentale con la stessa DGRM1463/12, residuano **€ 16.575,65**.
5. Di dare atto, altresì, che l'importo di complessivi **€ 34.575,65** (€ 16.575,65 + €18.000,00) è finalizzato all'attività d'inclusione lavorativa di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento o da attrarre in trattamento, **per la continuazione di tirocini in corso e per l'attivazione di nuovi**;
6. Di incaricare la Fondazione En.A.I.P. "S. Zavatta" di Rimini della gestione tecnico-amministrativa dei tirocini e del tutoraggio dei tirocinanti - secondo quanto previsto dal Protocollo di Collaborazione valido fino a Luglio 2018 - e di destinare alla medesima, per l'attività di tutoraggio, **€ 5.186,35**, pari al 15% del fondo a disposizione, anticipandone il 50% all'inizio delle azioni pari a **€ 2.593,18**;
7. Di dare atto che gli oneri derivanti dal presente atto, coperti da appositi ricavi di cui alla DGRM 1463/12, saranno così imputati:

€ 29.389,30 al conto **0517010101** compensi a tirocinanti e borsisti
€ 5.186,35 al conto **0508010401** - Contributi ad Associazioni, Enti ed Altri;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio Informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 301 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O.C. Gestione Amministrativa Personale convenzionato e Strutture accreditate)

Normativa di riferimento

D.P.R. 309/90 *"Testo Unico delle leggi in materia di disciplina degli stupefacenti e sostanze psicotrope, prevenzione, cura e riabilitazione dei relativi stati di tossicodipendenza"*;

D.M. 25 marzo 1998 n. 142: *"Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della L. 24 giugno 1997 n. 196 sui tirocini formativi e di orientamento"*;

D.P.C.M. 29 novembre 2001: *"Definizione dei livelli essenziali di assistenza"*;

D.G.R.M. 747/2004: *"Adozione del riordino del sistema regionale dei Servizi per le dipendenze patologiche"*;

Determina n. 561/ASURDG del 20/06/2011: *"DGRM N. 1725 DEL 29/11/2010 - Attuazione attività sperimentali finalizzate all'inclusione socio-lavorativa di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento o da attrarre in trattamento - Determinazioni"*;

D.G.R.M. 1215 del 01/08/2012: *"Integrazione e modifica delle D.G.R.M. N. 1725/2010 e n. 1646/2011 - Interventi d'inclusione socio-lavorativa a favore di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento o da attrarre in trattamento"*;

D.G.R.M. n. 1463/2012, n. 1506/2013 e n. 769/2014 con cui la Regione Marche impegnava ed assegnava all'ASUR I Fondi regionali destinati ad attività di inclusione socio-lavorativa di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento o da attrarre in trattamento" individuando i criteri di ripartizione delle risorse tra i DDP e stabiliva la gestione di tali fondi da parte dell'ASUR medesima;

DGRM n. 1455 del 22/12/2014 *" Modificazioni delle DGRM 1463/2012, 1506/2013 e 769/2014"*;

Decreto del Dirigente PF DSAS della Regione Marche n. 60/IGR del 11/05/2015 - Attuazione delle DGRM 1455/2014;

DGRM n. 531 del 06/07/2015: *"Attuazione DGRM 747/04 - Definizione degli indirizzi e dei criteri di ripartizione delle risorse economiche per l'inclusione socio-lavorativa di persone con dipendenze patologiche - Anno 2015 - Euro 110.000,00"*;

Determina n. 545/ASURDG del 24/07/2015: *"Area Riabilitativa di Integrazione Socio lavorativa (ARIL) Area Vasta n.1; Progetto "Work in Green" attivazione delle azioni rivolte ai soggetti in carico al DDP e Stipula del Protocollo con la Fondazione En.A.I.P. S. Zavatta di Rimini"*;

Determina n. 568/ASURDG del 18/08/2015: *"Attuazione DGRM n. 531 del 06/07/2015, DGRM n. 1463/2012, DGRM n. 1506/2013 e DGRM n. 1455/2014 - risorse economiche per l'inclusione socio-lavorativa di persone con dipendenze patologiche - Anno 2015 - Determinazioni"*.

DGRM n. 1134 del 29/07/2013: *"Linee guida Regione Marche"*;

DGRM n. 293 del 31/03/2016: *"L.R. n. 32/2014, art. 5 comma 1, L. R. n. 2/2005, art. 18: `Tirocini finalizzati all'inclusione sociale`. Approvazione principi applicativi in attuazione delle `Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione' approvate il 22/01/2015 dalla Conferenza Permanente Stato-Regioni"*;

Motivazione:

- La “mission” dell'attività di integrazione socio lavorativa è progettare percorsi di formazione e reinserimento, non a carattere assistenziale, che favoriscano l'autonomia del soggetto e l'effettivo e duraturo reinserimento, anche nel mondo del lavoro e che tali percorsi si devono integrare con il processo di cura territoriale, residenziale, di prevenzione alla criminalità e a sostegno delle misure alternative alla pena ed inoltre all'accoglienza abitativa, in un ottica di follow - up del processo terapeutico.
- Gli Assistenti Sociali del DDP di AV1, preposti all'attività di inclusione lavorativa, sono stati incaricati dello svolgimento e gestione delle esperienze di tirocinio formativo e d'inclusione sociale dei soggetti in carico al Dipartimento, e sono anche chiamati a svolgere attività di Case Manager dell'utenza e ad individuare interventi di tipo diverso, che comunque favoriscano l'inserimento socio-lavorativo dei soggetti svantaggiati, che rispondano alle esigenze del maggior numero di soggetti in carico al DDP.
- per la realizzazione di tale attività si è costituito un Gruppo tecnico, attualmente composto da:
 - un Responsabile: dott. Loreto Roberto Reale;
 - un Referente: Ferrero Ivana Maria
 - Un Assistente Sociale per Unità Operativa:
 - Ferrero Ivana Maria
 - Renda Anna
 - Berzigotti Barbara
 - Marchionni Monica
 - Morri Barbara
 - Un Referente dell'En.A.I.P. - Ente Promotore dei Tirocini: Gianfrini Marco
 - Tutors tirocinanti, incaricati dall'En.A.I.P.
- Il Dipartimento Dipendenze Patologiche - attraverso il gruppo tecnico, per la realizzazione delle azioni, individua: i nominativi delle Ditte ospitanti e degli utenti, onde avviare i "Tirocini di formazione e orientamento e i tirocini d'inclusione" in riferimento alle **Linee Guida Regione Marche**, di cui alla deliberazione della Giunta Regionale **n.1134 del 29/07/2013 e DGRM 293 del 31/03/2016**, e secondo le modalità che saranno delineate nelle convenzioni di legge, stipulate fra l'En.A.I.P. stessa, in quanto ente promotore, e le singole ditte ospitanti.
- E' opportuno segnalare che le Ditte ospitanti provvederanno alla copertura delle assicurazioni INAIL ed RC e alla segnalazione dei nominativi tramite l'UNILAV per le competenze previste dall'INAIL e, se previsto, sottoporranno a visita preventiva del Medico Competente i tirocinanti.
- Con la DGR 1463/2012 la Regione Marche impegnava e assegnava all'ASUR i Fondi Regionali destinati ad *“attività di inclusione socio lavorativa di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento o da attrarre in trattamento”* individuando i criteri di ripartizione delle risorse tra i DDP e stabiliva la gestione di tali fondi da parte dell'ASUR medesima.
- Con la DGR 1455 del 22/12/2014 *“Modificazioni delle DRG 1463/2012, 1506/2013 e 769/2014 concernenti gli indirizzi ed i criteri per le attività di inclusione socio lavorativa di persone con problemi di dipendenza”* la Regione Marche ripartiva le risorse tra i DDP dell'ASUR proporzionalmente all'utenza in carico al 30.06.2014.

- Con Determina n. 545/ASURDG del 24/07/2015 la Fondazione En.A.I.P. "S. Zavatta" di Rimini è stata incaricata della gestione tecnico-amministrativa dei tirocini e del tutoraggio dei tirocinanti per il quale e, secondo quanto previsto dal Protocollo di Collaborazione approvato ed allegato alla stessa determina e valido fino a Luglio 2018, si è determinato di corrispondere un importo pari al 15% dei fondi a disposizione, anticipandone il 50% all'inizio delle azioni.
- La referente del Gruppo tecnico, con relazione del 05/07/2016 prot. n. 476361|U-SERT che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, evidenzia che, dall'utilizzo dei fondi assegnati con la DGRM 1463/12 per l'attività d'inclusione socio-lavorativa, risulta un residuo di **€ 16.575,65**.
- Dalla rendicontazione dei fondi assegnati dall'ASUR per il DDP di AV1 di cui alla medesima DGRM per il Piano in materia di dipendenze patologiche risulta, altresì, un residuo di **€ 25.044,56**.
- Il Comitato di dipartimento in data 08/06/2016, con verbale prot. n. 51763|ASURAV1|P-SERT|P ha proposto di destinare **€ 18.000,00** della somma succitata, all'attività di inclusione socio-lavorativa.
- Pertanto, per l'attività d'inclusione lavorativa di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento o da attrarre in trattamento, si ha a disposizione l'importo complessivo di **€ 34.575,65** (€ 16.575,65 + € 18.000,00) finalizzato per **la continuazione di tirocini in corso e per l'attivazione di nuovi** e si presume la realizzazione di circa 25 tirocini di tre mesi ciascuno ripartiti tra le UU.OO;
- La quota da destinare all'En.A.I.P., per quanto sopra, risulta determinata in **€ 5.186,35** pari al 15% del fondo a disposizione. La quota pari al 50%, da anticipare all'inizio delle azioni, risulta quindi essere pari a **€ 2.593,18**;

Esito dell'istruttoria:

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche, si propone:

1. Di dare continuità all'attività d'inclusione lavorativa di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento o da attrarre in trattamento e pertanto di dare parimenti continuità alla collaborazione, già in essere, tra la Fondazione En.A.I.P. "S. Zavatta" di Rimini e l'AV n. 1, secondo il protocollo valido fino al 31/12/2018 già allegato alla determina n. 545ASURDG del 24/07/2015.
2. Di confermare e individuare quali componenti del Gruppo tecnico:
 - un Responsabile: dott. Loreto Roberto Reale;
 - un Referente: Ferrero Ivana Maria
 - Un Assistente Sociale per Unità Operativa:
 - Ferrero Ivana Maria
 - Renda Anna
 - Berzigotti Barbara
 - Marchionni Monica
 - Morri Barbara
 - Un Referente dell'En.A.I.P. - Ente Promotore dei Tirocini: Gianfrini Marco
 - Tutors incaricati dall'En.A.I.P.
3. Di dare atto che il Comitato del Dipartimento per le Dipendenze Patologiche di AV1 con Verbale del 08/06/2016 prot. n. 51763|ASURAV1|P-SERT|P propone che, dell'importo di € 25.034,56 che

residua dai progetti dipartimentali del Piano regionale in materia di dipendenze patologiche di cui alla DGRM 1463/12, ne vengano destinati **€ 18.000,00** all'attività d'inclusione lavorativa;

4. Di dare atto che, come da relazione della referente del Gruppo tecnico, allegata come parte integrante e sostanziale del presente atto, dal risconto dei fondi assegnati all'attività di inclusione lavorativa dipartimentale con la stessa DGRM1463/12, residuano **€ 16.575,65**.
5. Di dare atto, altresì, che l'importo di complessivi **€ 34.575,65** (€ 16.575,65 + €18.000,00) è finalizzato all'attività d'inclusione lavorativa di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento o da attrarre in trattamento, **per la continuazione di tirocini in corso e per l'attivazione di nuovi**;
6. Di incaricare la Fondazione En.A.I.P. "S. Zavatta" di Rimini della gestione tecnico-amministrativa dei tirocini e del tutoraggio dei tirocinanti - secondo quanto previsto dal Protocollo di Collaborazione valido fino a Luglio 2018 - e di destinare alla medesima, per l'attività di tutoraggio, **€ 5.186,35**, pari al 15% del fondo a disposizione, anticipandone il 50% all'inizio delle azioni pari a **€ 2.593,18**;
7. Di dare atto che gli oneri derivanti dal presente atto, coperti da appositi ricavi di cui alla DGRM 1463/12, saranno così imputati:

€ 29.389,30 al conto **0517010101** compensi a tirocinanti e borsisti
€ 5.186,35 al conto **0508010401** - Contributi ad Associazioni, Enti ed Altri;

8. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio Informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile dell'Istruttoria
(Dott.ssa Vasari Maria Giuseppina)

Il Responsabile del Procedimento
IL DIRIGENTE UOC GESTIONE AMM.VA
PERSONALE CONVENZIONATO E STRUTTURE ACCREDITATE
(Dott. Giuseppe Loco)

Per il parere infrascritto:

U.O. RAGIONERIA E BILANCIO E U.O. CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono coperti da appositi ricavi.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
Dott.ssa Anna Olivetti

Il Responsabile del Bilancio
Dott.ssa Laura Cardinali

- ALLEGATI -

- 1) Relazione della referente del Gruppo tecnico dell'attività di inclusione lavorativa del DDP di AV1.**



DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE AV 1
Direttore Dott.ssa Giovanna Diotallevi

UOC sede di Urbino Direttore Dott. Loreto Roberto Reale - Via Pellipario n. 2 Urbino (PU)
Tel. 0722/301618/17/26 Fax 0722/2291 - email: loretoroberto.reale@sanita.marche.it

Urbino li, 05/07/2016

ID. N. 476361|05/07/2016|U - SERT|

**AL Dirigente dell'UOC Direzione
Amministrativa Medicina Convenzionata
e Strutture Accreditate
Dr. Giuseppe Loco**

- SEDE -

Si fa presente che con il “rafforzamento” dell'operato dell'attività d'inclusione lavorativa di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento o da attrarre in trattamento già presente nell'ex ASL n.2 di Urbino dal 1998, sancito in prima istanza dal DDP ex ZT n. 2 di Fano - Urbino e attualmente dal DDP dell'AV n.1, si è dato corso alla pregressa attuazione della sperimentazione d'integrazione lavorativa riabilitativa, ossia strettamente connessa all'attuazione del programma terapeutico personalizzato.

Tale sperimentazione è stata attivata dalla Regione Marche con la DGRM 1725 del 29/11/2010: “Attuazione DGR n° 747/04 -recante la “Definizione degli indirizzi di programmazione e dei criteri di ripartizione delle risorse economiche destinate al contrasto delle dipendenze patologiche” in cui disponeva, l'attivazione di un **“Progetto Sperimentale per l'inclusione socio - lavorativa di persone svantaggiate tossicodipendenti in trattamento, o da attrarre in trattamento”**, a cui si è dato continuità con le successive DGR (Omissis....) e per cui si sono realizzati gli interventi con buoni esiti negli anni 2011 - 2012 -2013-2015.

Volendo storicizzare l'attività si fa presente che annualmente si sono rendicontati i costi alla Regione e all'Asur e si sono presentati gli esiti e le caratteristiche dei Tirocini realizzati e degli utenti a cui sono stati rivolti.

Nell'anno 2015 si sono effettuati 28 tirocini di cui alcuni in corso con fondi derivati dai Comuni (in forma di co-finanziamento come previsto dalla normativa) o direttamente finanziati dalle aziende ospitanti.; finanziamenti Regionali utilizzati per le azioni sono afferenti alle DGR 769/2014, 531/2015, 1463/2012., la cui attuazione è avvenuta con le determinazioni 545/ASURDG del 24/7/2015 e 568/ASURDG del 18/8/15;

Si richiama inoltre la 545/ASURDG del 24/7/2015 per quanto concerne: le finalità, il Gruppo Tecnico di lavoro, i criteri di selezione dei tirocinanti, le modalità di erogazione dei contributi agli stessi ed il tutoraggio; quest'ultimo affidato alla Fondazione En.A.I.P di Rimini, come da protocollo approvato ed allegato alla citata determinazione, valido sino al Luglio 2018.

Si porta inoltre a conoscenza che le Ditte ospitanti i tirocini, provvederanno alla copertura delle assicurazioni INAIL ed RC e alla segnalazione dei nominativi tramite l'UNILAV per le competenze previste dall'INAIL e, se previsto, sottoporranno a visita preventiva del Medico Competente i tirocinanti.

Per la determinazione del Budget per lo svolgimento dell'attività d'inclusione lavorativa, si fa presente che dall'utilizzo dei fondi della DGR **1463/2012**, si è rilevato un risconto di € **16.575,65** da utilizzare per la continuazione di tirocini in corso e l'attivazione di nuovi.

Tra l'altro, il Comitato del Dipartimento per le Dipendenze Patologiche di AV1 con Verbale del 08/06/2016 prot. n. 51763|ASURAV1|P-SERT|P propone che, dell'importo di € 25.034,56 che residua dai progetti dipartimentali del Piano

regionale in materia di dipendenze patologiche di cui alla DGRM 1463/12, ne vengano destinati € **18.000,00** all'attività d'inclusione lavorativa;

Per l'utilizzo del **Budget** attualmente a disposizione per l'attività d'inclusione lavorativa, che, per quanto sopra, risulta essere di **34.575,65**, sono stati effettuati incontri in merito alla regolamentazione dell'utilizzo della quota e ripartizione tra le varie UU.OO, di cui l'ultimo di raccordo con lo staff del 23/6/16.

Pertanto, come da protocollo di cui alla Determina 545/ASURDG del 24/07/2015 e per quanto indicato dalla Regione Marche, la quota da destinare all'En.A.I.P. per il tutoraggio, risulta determinata in € **5.186,35**, pari al 15% del fondo a disposizione. La quota pari al 50%, da anticipare all'inizio delle azioni, risulta essere pari a € **2.593,18**;

Riassumendo il progetto complessivo a livello programmatico, si specifica che:

Tale progetto consiste nell'attivazione di **n. 25 tirocini** per altrettanti soggetti in carico al **DDP AV n. 1**, per mesi **tre** di tirocinio ciascuno, la cui data di attivazione è indicativamente il 15/07/2016.

Gli **Utenti verranno individuati** dagli Operatori appartenenti al **Gruppo Tecnico** dell'attività di inclusione lavorativa all'interno del Dipartimento Dipendenze Patologiche a cui è stata data continuità con determina 545/DG del 24/7/2015

Il **Budget** necessario alla realizzazione del progetto prevede l'autorizzazione alla spesa relativa a due centri di costo :

conto 0517010101

Compensi a tirocinanti e borsisti

Contributo al Tirocinante

conto 0508010401

Contributi ad Associazioni, Enti ed Altri

Costi del personale

Tutoraggio

Acquisti di servizi non sanitari

I tirocini verranno organizzati e monitorati, in qualità di **soggetto promotore accreditato**, dalla **Fondazione En. A.I.P.** secondo quanto previsto dal protocollo approvato con determina 545/DG del 24/7/2015 e valido fino a Luglio 2018.

I Tirocini saranno realizzati in base a quanto previsto dalla **Deliberazione della Giunta Regionale 293 del 31/03/2016** - recante come oggetto: L.R. n. 32/2014 Art 5 comma 1, L.R. n.2 /2005 art. 18 "**Tirocini finalizzati all'inclusione sociale**" - Approvazione principi applicativi...";

Le assicurazioni INAIL ed Rc saranno a carico dei Soggetti Ospitanti (**Ditte**)

L'Obiettivo specifico di quest'attività è verificare i percorsi di cura reinserendo gli utenti degli STDP nel tessuto produttivo. Offrire formazione "in situazione" ai beneficiari dei tirocini, favorendone l'accrescimento delle competenze in ambito lavorativo ed in generale la possibilità di occupazione (empowerment)

Il Tirocinio, in riferimento alle linee guida regionali, prevede **un tutor interno all'azienda**, messo a disposizione del soggetto ospitante (azienda) e **un tutor didattico- organizzativo** che monitora l'inserimento, messo a disposizione del soggetto promotore (En. A.I.P.). Gli specifici compiti sono previsti nella normativa regionale che evidenzia quanto segue:

Il tutor didattico- organizzativo messo a disposizione dall'Ente promotore svolge i seguenti compiti:

- Collabora alla stesura del progetto formativo del tirocinio;
- Coordina l'organizzazione e programma il percorso di tirocinio;
- Monitora l'andamento del tirocinio a garanzia del rispetto di quanto previsto nel progetto e con l'obiettivo di assicurare la soddisfazione da parte del soggetto ospitante e del tirocinante;
- Acquisisce dal tirocinante elementi in merito all'esperienza svolta e agli esiti della stessa;
- Concorre, sulla base degli elementi forniti dal soggetto ospitante, alla redazione dell'attestazione finale.

Il tutor aziendale messo a disposizione dalla Ditta/Cooperativa svolge i seguenti compiti:

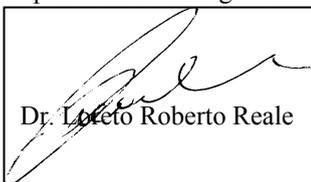
- Favorisce l'inserimento del tirocinante;
- Promuove l'acquisizione delle competenze secondo le previsioni del progetto formativo, anche coordinandosi con gli altri lavoratori del soggetto ospitante;

- Aggiorna la documentazione relativa al tirocinio (registri etc..) per l'intera durata del tirocinio;
- Accompagna e supervisiona il percorso formativo del tirocinante.

I due Tutors collaborano nel monitorare lo stato di avanzamento del percorso formativo del Tirocinante e nel processo di attestazione dell'attività svolta e delle competenze acquisite.

L'Obiettivo specifico di quest'attività è sviluppare quanto previsto dal progetto formativo individuale di ciascun tirocinante in ordine alle conoscenze, competenze pratiche e di relazione; nonché monitorare l'andamento del tirocinio.

Il Direttore dell'STDP di URBINO
Responsabile del Progetto



Dr. Loreto Roberto Reale

La Coordinatrice del Gruppo Tecnico



Dr.ssa Ferrero Ivana Maria

IF/RLR-if