

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1175/AV1 DEL 22/11/2016**

Oggetto: Inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro - Dipendente C.P.S. Infermiere - B.C. matr. 24298 Risoluzione contratto e provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

di prendere atto del giudizio del collegio Medico- Legale dell'ASUR Marche Area Vasta 1 espresso in data 3/11/2016, comunicato alla UO Gestione Risorse Umane in data 7/11/2016 con nota 91817, che ha valutato la dipendente B.C. matr. 24298 "inabile in maniera assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro";

di risolvere, conseguentemente, il contratto individuale di lavoro con la dipendente B.C. matr. 24298 per inabilità al servizio dal giorno successivo alla data di adozione del presente provvedimento;

di erogare l'indennità sostitutiva del preavviso e delle ferie maturate e non godute alla dipendente, ai sensi del CCNL Comparto del 1/9/1995, per un totale €. 14.740,71, così come dettagliato nel documento istruttorio;

di attestare che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto, relativamente all'anno 2015: rientrano nelle somme accantonate in sede di bilancio per fondi Contrattuali, relativamente all'anno 2016: sono compresi nel budget 2016 assegnato all'Area Vasta 1 di Fano all'interno del quadro economico del DG ASUR N.412/16;

di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico ASUR AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n.36/2013;

di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U. O. Gestione delle Risorse Umane

q Normativa di riferimento

CCNL - Comparto Sanità - dell' 1/09/1995 - Articoli:
Art. 23 - comma 3);
Art. 37 - "Cause di cessazione del rapporto di lavoro";
Art. 39 - comma 1) e 1c) - "Termini del preavviso".
CCNL integrativo del personale - Comparto Sanità - dell' 4/4/1999 Articolo 37;
Legge 15 ottobre 1990 n.295;
Legge 7 agosto 2012 n.135;
Parere Funzione Pubblica del 8/10/2012 DFP 0040033 p-4.17.1.7.5..

q Determine di riferimento:

Determina ASUR n. 785 del 31/12/2005.

La dipendente B.C. matr. 24298, con qualifica di "Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere" Categoria D3 e rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Distretto di Pesaro dell'A.S.U.R. MARCHE - Area Vasta 1, con nota acquisita agli atti con prot. n.0070712 del 23/08/2016 chiedeva di essere sottoposta a visita medico-collegiale per la valutazione della condizione di inabilità assoluta e permanente allo svolgimento di proficuo lavoro.

In data 24/8/2016 con prot. n.0070921 si provvedeva a trasmettere la richiesta alla U.O.C. di Medicina Legale dell'ASUR Area Vasta n.1 - ai sensi dell'Art.1 comma 2 Legge 15/10/1990 n.295.

In data 3/11/2016 la dipendente è stata sottoposta a visita del Collegio Medico-Legale dell'ASUR Marche AV1, che ha valutato la dipendente B.C. matr. 24298 "inabile in maniera assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro", come risulta da comunicazione del 7/11/2016 prot. 91817|07/11/2016|ASURAV1|P-MEDLE|P (All.1) pervenuta alla scrivente U.O. in data 16/11/2016.

Considerato che l'art.23 comma 3 del CCNL Comparto Sanità del 1/9/1995 dispone che qualora il dipendente *"a seguito degli accertamenti sanitari, è stato dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'azienda o l'ente può procedere, alla risoluzione del rapporto corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso"*.

Conseguentemente alle motivazioni sopra esposte a decorrere dal giorno successivo a quello di adozione del presente provvedimento l'ASUR Marche Area Vasta 1 risolve il contratto di lavoro con la dipendente B.C. matr.24298 per inabilità assoluta e permanente ad ogni proficuo lavoro.

Data la motivazione della cessazione dal servizio, la dipendente ha il diritto di vedersi corrisposte le seguenti prestazioni:

- € 8.329,80 lordi a titolo di una" indennità sostitutiva del preavviso " pari a n. 4 mensilità;
- € 2.803,30 complessivi lordi per n. 35 giorni di ferie maturate e non godute a seguito del procrastinarsi della patologia (€1.521,79 per 19 giorni maturati nell'anno 2015 ed € 1.281,51 per 16 giorni maturati nell'anno 2016);
- € 8,78 per n. 2 giorni di festività soppresse;
- la spesa complessiva di €. 14.740,71 verrà imputata, tramite contabilizzazione degli stipendi, ai seguenti conti:
 - § 2015 - €2.013,33 al conto 0202010101 Fondo per oneri da liquidare del bilancio 2016;
 - § 2016 - €9.620,09 al conto 0512030102 Competenze personale ruolo sanitario - comparto - tempo indeterminato;
 - § 2016 - €2.289,58 al conto 0512030202 Oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto - tempo indeterminato;
 - § 2016 - €817,71 al conto 0512030302 Irap personale ruolo sanitario - comparto - tempo indeterminato;

Relativamente al pagamento delle ferie maturate e non godute, il Dipartimento della Funzione Pubblica con parere n.DFP 0040033 p-4.17.1.7. del 8/10/2012 5 precisa che *"... nel divieto posto dal comma 8 dell'art.5 del*

D.L. n.95 del 2012 non rientrano i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità".

Visti ed esaminati gli atti di ufficio dai quali risulta che la dipendente B.C. matr. 24298 al 7/11/2016 ha maturato un'anzianità contributiva di anni 31 e mesi 5 e giorni 2 (All.3), comprensiva dei benefici di cui all'art.80 L.388/2000 (All.2), come da verbale di invalidità civile del 10/2/2016 (domanda del 30/10/2015) che riconosce le un'inabilità del 100%, ha diritto al trattamento di pensione per inabilità ed al trattamento di fine rapporto da parte dell'INPS gestione Dipendenti Pubblici;

Visti gli artt. 74, 75, 76 e 53 del D.P.R. n. 761/79, in merito al trattamento previdenziale del personale dipendente;

Vista la Determina ASUR Marche n.785 del 31/12/2005, recante ad oggetto "Decentramento delle funzioni amministrative - Regolamentazione provvisoria";

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

di prendere atto del giudizio del collegio Medico- Legale dell'ASUR Marche Area Vasta 1 espresso in data 3/11/2016, comunicato alla UO Gestione Risorse Umane in data 7/11/2016 con nota 91817, che ha valutato la dipendente B.C. matr. 24298 "inabile in maniera assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro";

di risolvere, conseguentemente, il contratto individuale di lavoro con la dipendente B.C. matr. 24298 per inabilità al servizio dal giorno successivo alla data di adozione del presente provvedimento;

di erogare l'indennità sostitutiva del preavviso e delle ferie maturate e non godute alla dipendente, ai sensi del CCNL Comparto del 1/9/1995, per un totale €. 14.740,71, così come dettagliato nel documento istruttorio;

di attestare che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto, relativamente all'anno 2015: rientano nelle somme accantonate in sede di bilancio per fondi Contrattuali, relativamente all'anno 2016: sono compresi nel budget 2016 assegnato all'Area Vasta 1 di Fano all'interno del quadro economico del DG ASUR N.412/16;

di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico ASUR AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n.36/2013;

di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Simonetta Baldelli

Collaboratore Amministrativo

Dott. Paolo Pierella

Responsabile del procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che la spesa derivante dal presente atto, relativamente al 2015 risulta accantonata al conto 0202010101 Fondo per oneri da liquidare, relativamente al 2016 trova capienza nel Budget 2016 così come assegnato all'Area Vasta 1 all'interno del quadro economico del DG ASUR N.412/16.

(Dott.ssa Anna Olivetti)

Responsabile del Controllo di Gestione

(Dott.ssa Laura Cardinali)

Responsabile del Bilancio

La presente determina consta di n. 11 pagine di cui n. 7 pagine di allegati.

- ALLEGATI -

Allegato 1 composto da 2 pagine, disponibile agli atti, non pubblicato in quanto contenente dati sensibili;
Allegato 2 composto da 4 pagine, disponibile agli atti, non pubblicato in quanto contenente dati sensibili;
Allegato 3

ENTE PRESSO CUI E' STATO PRESTATO IL SERVIZIO	DAL			AL			VALUTAZ. SE		
	G	M	A	G	M	A	UTILE		
	(1)			(2)			AA	MM	GG
							(3)		
a) PERIODI DI SERVIZIO FINO AL 31/12/1992									
<i>Ricongiunzione art.2 L. 29/79</i>							0	1	25
<i>Riscatto e/o computo</i>							2	0	0
<i>Maternità Art.25 D.Lg.Vo N.151/2001</i>	21	9	1987	31	12	1987	0	3	10
<i>Maternità Art.25 D.Lg.Vo N.151/2001</i>	1	1	1988	21	2	1988	0	1	21
<i>Usl 3 Pesaro(Da 1-2-95 Az Usi 1 Pesaro) Pesaro</i>	3	3	1988	31	12	1992	4	9	28
totale a)							7	4	24
b) PERIODI DI SERVIZIO DAL 1/1/1993 AL 31/12/1995									
<i>Usi 3 Pesaro(Da 1-2-95 Az Usi 1 Pesaro) Pesaro</i>	1	1	1993	31	12	1994	2	0	0
<i>Usi 3 Pesaro(Da 1-2-95 Az Usi 1 Pesaro) Pesaro</i>	1	1	1995	31	1	1995	0	1	0
<i>Azienda Ospedaliera Ospedale S Salvatore Pesaro</i>	1	2	1995	31	12	1995	0	11	0
totale b)							3	0	0
SERVIZIO UTILE E ARROTONDATO a) + b)							10	4	24
c) PERIODI DI SERVIZIO DAL 1/1/1996 IN POI									
<i>Azienda Ospedaliera Ospedale S Salvatore Pesaro</i>	1	1	1996	31	12	1997	2	0	0
<i>Azienda Ospedaliera Ospedale S Salvatore Pesaro</i>	1	1	1998	31	12	1999	2	0	0
<i>Azienda Ospedaliera Ospedale S Salvatore Pesaro</i>	1	1	2000	31	12	2008	9	0	0
<i>A.S.U.R. - Zona Terr. N. 1 - Pesaro (Ex Ausl N. 1</i>	1	1	2009	31	12	2010	2	0	0
<i>A.S.U.R. - Zona Terr. N. 1 - Pesaro (Ex Ausl N. 1</i>	1	1	2011	31	8	2011	0	8	0
<i>A.S.U.R. - Area Vasta N.1 Sede Op.Pesaro</i>	1	9	2011	31	12	2011	0	4	0
<i>A.S.U.R. - Area Vasta N.1 Sede Op.Pesaro</i>	1	1	2012	31	8	2012	0	8	0
<i>A.S.U.R. - Area Vasta N.1 Sede Op.Pesaro</i>	1	9	2012	30	11	2012	0	3	0
<i>A.S.U.R. - Area Vasta N.1 Sede Op.Pesaro</i>	1	12	2012	31	12	2012	0	1	0
<i>A.S.U.R. - Area Vasta N.1 Sede Op.Pesaro</i>	1	1	2013	30	9	2014	1	9	0
<i>A.S.U.R. - Area Vasta N.1 Sede Op.Pesaro</i>	1	10	2014	31	10	2014	0	1	0
<i>A.S.U.R. - Area Vasta N.1 Sede Op.Pesaro</i>	1	11	2014	29	10	2015	0	11	29
<i>A.S.U.R. - Area Vasta N.1 Sede Op.Pesaro</i>	30	10	2015	7	11	2016	0	2	1
<i>A.S.U.R. - Area Vasta N.1 Sede Op.Pesaro</i>	30	10	2015	7	11	2016	1	0	8
totale c)							21	0	8
SERVIZIO UTILE E ARROTONDATO a)+b)+c)							31	5	2
<small>(coeff tab. "A" L. 965/65 e art. 17 l. 724/94)</small>									