

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1087/AV1 DEL 02/11/2016**

Oggetto: DGRM n. 423/2014. Presa d'atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico per applicazione Art. 4 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 2° Biennio Economico (2000-2001) al Dr. Lucchesi Alessandro, Dirigente Medico. Provvedimenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 13/11/2015 nei confronti del Dr. Lucchesi Alessandro, Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso la U.O. Igiene e Sanità Pubblica di Urbino, che in data 31/03/2014 ha maturato i cinque anni di attività a tempo determinato e indeterminato previsto dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria e in data 31/01/2016 ha maturato i cinque anni di attività a tempo indeterminato previsti dall'art. 4, c. 2 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, al Dr. Lucchesi Alessandro, ai sensi di quanto disposto dalla DGRM n. 423 del 07/04/2014, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Tutela della salute e della sicurezza degli ambienti aperti e confinanti", dal 01/05/2014 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche

conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/05/2014 sino al 30/9/2015.
4. Di attribuire alla suddetta dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/05/2014 sino al 30/9/2015, ai sensi della DGRM n. 1156 del 29/07/2013;
5. Di dare atto che i costi sono stati registrati nel Bilancio di esercizio anno 2014, 2015 così come segue:

ANNO 2014 :
Euro 11.678,96 comprensivo di Oneri e IRAP, al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

ANNO 2015
Euro 12.976,62 comprensivo di Oneri e IRAP, al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;
6. Di dare atto che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000;
7. Di dare atto che la presente determina non contiene oneri aggiuntivi a carico dell'Area Vasta n. 1, in quanto la spesa è stata accantonata negli esercizi di rispettiva competenza;
8. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
9. Di trasmettere una copia del presente atto alla U.O. Gestione Risorse Umane Azienda USL Umbria 1 Perugia, presso la quale il dipendente presta attualmente servizio, per gli adempimenti di competenza;

10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

U.O.C. CONTABILITA'-BILANCIO-FINANZE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono stati accantonati nei Bilanci di competenza.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
Dott.ssa Anna Olivetti

Il Responsabile del Bilancio
Dott.ssa Laura Cardinali

La presente determina consta di n. 8 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. Gestione Risorse Umane

• **Normativa di riferimento:**

- Artt.li 4 comma 2 e 5, 2° CCNL biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella Legge 30/7/2010 n. 122"
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"
- Legge n. 190 del 23/12/2014
- Determina AV1 n. 824/2015

• **Motivazione:**

Accertato che al Dr. Lucchesi Alessandro, Dirigente Medico a tempo indeterminato e a rapporto di lavoro esclusivo in servizio presso la U.O. di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica¹ di Urbino, ha maturato:

- in data 30/03/2014 un'esperienza professionale di 5 anni (servizio prestato a tempo determinato e indeterminato) utile per l'attribuzione dell'indennità di esclusività (art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria);
- in data 31/01/2016 un'esperienza professionale di 5 anni (servizio prestato a tempo indeterminato) utile per l'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale (art. 4 comma 2 del CCNL suddetto);

Preso atto che la Dr. Lucchesi Alessandro è stata sottoposta alla verifica dell'attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con Determina del Direttore dell'AV1 n. 501 del 08/06/2015;

In ordine alla composizione del Collegio Tecnico si specifica che, come risulta dal Verbale di Valutazione di Seconda Istanza, effettuata in data 13/11/2015, ha avuto esito positivo come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d'ufficio;

Vista la Legge 30/7/2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9 c.1, che così recita: "Per gli anni 2011, 2012,2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio.....non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva.....";

Visto il Decreto Legge del 06/07/2011 n. 98 ed in particolare l'art. 16 c.1 lett. b), che così recita: "omissis...può essere disposta la proroga fino al 31 dicembre 2014 delle vigenti disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni previste dalle disposizioni medesime";

Preso atto che la Giunta Regionale con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013, ha approvato, per gli anni 2011/2014 gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 (sopra citata) ed in particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, ha tra l'altro stabilito che "sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva", tra i quali sono evidenziati: "il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità, omissis,...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione.";

Visto l'art. 1 c. 1 lett. a) del Protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti ed Aziende del S.S.Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con DGRM n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: "al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale, intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di

continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL 08/06/2000;

Viste le considerazioni ed indicazioni dettate dalle "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale" con prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR MARCHE;

Visto il comma n. 256 della "Legge di stabilità 2015" n. 190 del 23/12/2014, la quale non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente (previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010) che quindi torna ad essere libero da vincoli e congelamenti;

Vista altresì la nota del 22/04/2016 del Dr. Massimo Agostini, Direttore Dipartimento Medico Area Vasta 1, con la quale individua la tipologia di incarico per il Dr. Lucchesi Alessandro, denominato d'ufficio "Tutela della salute e della sicurezza degli ambienti aperti e confinanti";

Preso atto infine la determina AV1 n. 824/2015, il Dr. Lucchesi Alessandro, Dirigente Medico Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, è stato concesso a far data dal 01/10/2015 nulla osta alla mobilità in uscita presso l'Azienda Sanitaria Umbra 1 di Perugia;

Tutto ciò premesso:

- si prende atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico e, sussistendo i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, anche in riferimento all'art. 1 comma 1 lett. a) dell'Accordo recepito con Deliberazione della GRM n. 423 del 07/04/2014, si ritiene opportuno attribuire al Dr. Lucchesi Alessandro, Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato "Tutela della salute e della sicurezza degli ambienti aperti e confinanti", della durata di tre anni, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
- si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 5 anni, con decorrenza dal 01/05/2014 sino al 30/9/2015 e l'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art.5, c.1 del CCNL

06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza 01/05/2014 al 30/09/2015.

q **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 13/11/2015 nei confronti del Dr. Lucchesi Alessandro, Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso la U.O. Igiene e Sanità Pubblica di Urbino, che in data 31/03/2014 ha maturato i cinque anni di attività a tempo determinato e indeterminato previsto dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria e in data 31/01/2016 ha maturato i cinque anni di attività a tempo indeterminato previsti dall'art. 4, c. 2 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, al Dr. Lucchesi Alessandro, ai sensi di quanto disposto dalla DGRM n. 423 del 07/04/2014, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Tutela della salute e della sicurezza degli ambienti aperti e confinanti", dal 01/05/2014 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/05/2014 sino al 30/9/2015.
4. Di attribuire alla suddetta dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/05/2014 sino al 30/9/2015, ai sensi della DGRM n. 1156 del 29/07/2013;
5. Di dare atto che i costi sono stati registrati nel Bilancio di esercizio anno 2014, 2015 così come segue:

ANNO 2014 :

Euro 11.678,96 comprensivo di Oneri e IRAP, al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

ANNO 2015

Euro 12.976,62 comprensivo di Oneri e IRAP, al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

6. Di dare atto che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000;
7. Di dare atto che la presente determina non contiene oneri aggiuntivi a carico dell'Area Vasta n. 1, in quanto la spesa è stata accantonata negli esercizi di rispettiva competenza;
8. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
9. Di trasmettere una copia del presente atto alla U.O. Gestione Risorse Umane Azienda USL Umbria 1 Perugia, presso la quale il dipendente presta attualmente servizio, per gli adempimenti di competenza;
10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

L'Istruttore del Procedimento

Tamara Balduini

IL DIRIGENTE DELLA U.O. Gestione Risorse Umane

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane
Dott. Paolo Pierella**

- ALLEGATI -

Nessun allegato