

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 1107/AV1 DEL 08/11/2016**

**Oggetto: D.L.gs 368/01 Proroga contratto individuale di lavoro a n. 3 Collaboratori Professionali Sanitari cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . - . - .

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 368/2001 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari cat. D:
  - Sig.ra Letizi Ilaria nata il 22/03/86 Logopedista - proroga contratto dal 16/11/2016 al 15/11/2018;
  - Sig.ra De Santis Francesca nata il 09/01/85 Fisioterapista - proroga contratto dal 16/11/2016 al 15/11/2018;
  - Sig. Sciamanna Lionello nato il 21/10/71 Fisioterapista - proroga contratto dal 01/12/2016 al 30/11/2018;
- 2 di prendere atto che, in relazione ai contratti individuali di lavoro suindicati, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni tre (3), in osservanza di quanto prescritto dall'art. 4 del D.Lgs 368/01;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 2 sanitari dal 16/11/2016 al 15/11/2018 e di n. 1 sanitario dal 01/12/2016 al 30/11/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2016 e bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 7.978,36
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.168,52
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 678,16

BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
051203103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 71.805,24
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 19.516,61
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.103,43

- 5 di dare atto che il costo delle proroghe sono compreso nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506 del 05/08/2016;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2016 per come assegnato con determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR.

**Dott.ssa Laura Cardinali**

Responsabile U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**

Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE )**

q **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

D.Lgs 368/01

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili;

L.R. n. 36/2013

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

q **Motivazione:**

**Richiamata** la determina n. 960 del 04/11/2015 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato della Sig.ra Letizi Ilaria - Collaboratore Professionale Sanitario - Logopedista cat. D, con scadenza del contratto individuale di lavoro il giorno 15/11/2016;

**Richiamata**, inoltre, la determina n. 970 del 05/11/2015 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato della Sig.ra DE Santis Francesca e del Sig. Sciamanna Lionello entrambi - Collaboratori Professionali Sanitari - Fisioterapisti cat. D, con scadenza del contratto individuale di lavoro rispettivamente il giorno 15/11/2016 e il giorno 30/11/2016;

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota del 07/10/2016 dalla P.O. Area Riabilitazione Dott. Roberto Rossi, ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare in anni 2 il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei sopra citati sanitari, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza ai sensi dell'art. 27 della Legge 33 del 2014;

**Accertato che** tali proroghe sono comprese nel budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1, come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 05/08/2016;

**Accertato** che i citati sanitari hanno manifestato la propria accettazione;

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

**Richiamato** il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

**Viste**, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità e del D.L.gs 368/01;

**Richiamata** la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

q **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,  
si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 368/2001 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari cat. D:
  - Sig.ra Letizi Ilaria nata il 22/03/86 Logopedista - proroga contratto dal 16/11/2016 al - 15/11/2018;
  - Sig.ra De Santis Francesca nata il 09/01/85 Fisioterapista - proroga contratto dal 16/11/2016 al 15/11/2018;
  - Sig. Sciamanna Lionello nato il 21/10/71 Fisioterapista - proroga contratto dal 01/12/2016 al 30/11/2018;

- 2 di prendere atto che, in relazione ai contratti individuali di lavoro suindicati, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni tre (3), in osservanza di quanto prescritto dall'art. 4 del D.Lgs 368/01;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 2 sanitari dal 16/11/2016 al 15/11/2018 e di n. 1 sanitario dal 01/12/2016 al 30/11/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2016 e bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 7.978,36
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.168,52
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 678,16

BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
051203103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 71.805,24
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 19.516,61
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.103,43

- 5 di dare atto che il costo delle proroghe sono compreso nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506 del 05/08/2016;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**