

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1140/AV1 DEL 16/11/2016**

Oggetto: Proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato al Dr. Fabio Izzicupo dirigente psicologo.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di prorogare, ai sensi dell'art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 368 del 06/09/2001, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulato con Dr. Fabio Izzicupo in qualità di Dirigente psicologo c/o Hospice di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1, nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione nel rispetto di quanto disposto della DGRM n. 247 del 25/3/2016 e, comunque, fino al 30/11/2017 (u.g.s.);
- 2 Di invitare l'interessato alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza SPTA, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro n. 53 del 30/11/2011;
- 3 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nella proroga al contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di

risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 4 Di dare atto che il costo totale della proroga, dal 1/12/2016 fino al 30/11/2017 (u.g.s.), da imputare al bilancio di previsione di esercizio anno 2016 ed al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 3.774,02
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 1.025,78
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 320,79

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 41.514,22
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 11.283,58
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 3.528,71

- 5 Di attestare che il costo della proroga è compreso nel budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 412 del 11/7/2016, e che la stessa è inserita nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 5/8/2016;
- 6 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

7 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget anno 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 412 del 11/7/2016

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 368 del 06/09/2001 *“Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES”*;

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I-Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 16 *“Assunzioni a tempo determinato” del CCNL del 5/12/1996 Area SPTA come integrato dal CCNL 5/8/1997”*;

CCNL Area della Dirigenza SPTA 08/06/2000;

CCNL Area della Dirigenza SPTA 03/11/2005;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*;

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 1005/AV1 del 26/11/2014 del Direttore dell'Area Vasta n. 1 relativa alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato del Dr. Fabio Izzicupo dirigente psicologo a tempo determinato in qualità di dirigente psicologo c/o U.O. Hospice di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1, con scadenza il giorno 30/11/2016.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per l'ulteriore proroga dell'incarico del Dirigente interessato nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione nel rispetto di quanto disposto della DGRM n. 247 del 25/3/2016 e, comunque, per mesi dodici, in virtù della missiva del Responsabile della U.O. Hospice di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1, acquisita in forma cartacea agli atti prot. n. 77724/1609/2016.

Preso atto che la proroga è richiesta da esigenze contingenti ed imprevedibili e si riferisce alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato, ai sensi degli artt. 4 e 10, comma 4 del D.Lgs. n. 368/2001.

Preso atto che tale proroga è compresa nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 412 del 11/7/2016, e che la stessa è inserita nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 5/8/2016.

Accertato che il Dirigente psicologo ha manifestato l'assenso alla proroga del contratto individuale di lavoro.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Pertanto, si rappresenta la necessità di provvedere alla proroga del rapporto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con il Dr. Fabio Izzicupo, in qualità di Dirigente psicologo c/o Hospice di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1 a decorrere dal 1/12/2016, nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione nel rispetto di quanto disposto della DGRM n. 247 del 25/3/2016 e, comunque, fino al 30/11/2017 (u.g.s.).

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di prorogare, ai sensi dell'art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 368 del 06/09/2001, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulato con Dr. Fabio Izzicupo in qualità di Dirigente psicologo c/o Hospice di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1, nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione nel rispetto di quanto disposto della DGRM n. 247 del 25/3/2016 e, comunque, fino al 30/11/2017 (u.g.s.);
- 2 Di invitare l'interessato alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza SPTA, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro n. 53 del 30/11/2011;
- 3 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nella proroga al contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 Di dare atto che il costo totale della proroga, dal 1/12/2016 fino al 30/11/2017 (u.g.s.), da imputare al bilancio di previsione di esercizio anno 2016 ed al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 3.774,02
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 1.025,78
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 320,79

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 41.514,22
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 11.283,58

0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo determinato	€ 3.528,71
------------	---	------------

- 5 Di attestare che il costo della proroga è compreso nel budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 412 del 11/7/2016, e che la stessa è inserita nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 5/8/2016;
- 6 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 7 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.