

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1024/AV1 DEL 17/10/2016**

Oggetto: D.L.gs 368/01 Proroga contratto individuale di lavoro alla Sig.ra Perrotta Mariangela Operatore Socio Sanitario cat. BS.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 alla Sig.ra Perrotta Mariangela nata il 13/08/76 Operatore Socio Sanitario cat. BS dal 01/11/2016 al 31/10/2018;
- 2 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 3 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale della Sig.ra Perrotta Mariangela, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3, in osservanza di quanto prescritto dall'art. 4 del D.Lgs 368/01;
- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione

anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 5 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 OSS dal 01/11/2016 al 31/10/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2016 e bilancio annuale di previsione sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 3.321,12
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 902,68
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 282,29
BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 19.926,72
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.416,07
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.693,77

- 6 di dare atto che il costo della proroga, è compreso nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR, e che la stessa è inserita nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506 del 05/08/2016;
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2016 per come assegnato con determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR.

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)

q **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

D.Lgs 368/01

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili;

L.R. n. 36/2013

DPCM 6 marzo 2015

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001.

Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

q **Motivazione:**

Richiamata, la determina n. 899 del 21/10/2015 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato per anni 1 della Sig.ra Perrotta Mariangela Operatore Socio Sanitario cat. BS con scadenza del contratto il 31/10/2016;

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. ID n. 521094 del 12/10/2016 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare di ulteriori anni 2 il contratto di lavoro alla citata OSS, ai sensi dell'art. 27 della Legge 33 del 2014, al fine di garantire i LEA;

Accertato che tale proroga è compresa nel budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1, come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR e che la stessa è inserita nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 05/08/2016;

Preso atto, inoltre, che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

Accertato che esistono posti vacanti in tale qualifica;

Accertato che la citata OSS ha manifestato la propria accettazione;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità e del D.L.gs 368/01;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

q **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,
si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 alla Sig.ra Perrotta Mariangela nata il 13/08/76 Operatore Socio Sanitario cat. BS dal 01/11/2016 al 31/10/2018;
- 2 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 3 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale della Sig.ra Perrotta Mariangela, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a

termine non è superiore ad anni 3, in osservanza di quanto prescritto dall'art. 4 del D.Lgs 368/01;

- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 5 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 OSS dal 01/11/2016 al 31/10/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2016 e bilancio annuale di previsione sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 3.321,12
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 902,68
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 282,29
BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 19.926,72
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.416,07
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.693,77

- 6 di dare atto che il costo della proroga, è compreso nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR, e che la stessa è inserita nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506 del 05/08/2016;
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -