

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 1046/AV1 DEL 27/10/2016**

**Oggetto: D.L.gs 368/01 Proroga contratto individuale di lavoro a n. 3 Collaboratori Professionali Sanitari - Tecnici di Laboratorio Biomedico cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1 di procedere, alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 10 comma 4-ter del D.Lgs n. 368 del 06/09/2001, ai seguenti Collaboratori Professionali Sanitari - Tecnici di Laboratorio cat. D, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento avviate con il concorso pubblico indetto con determina n. 220 del 07/03/2016, e comunque non oltre il termine di anni 1 con la data di scadenza a fianco indicata:

- Sig.ra Bellinghieri Claudia nata il 04/10/86 - proroga contratto dal 01/11/2016 nelle more delle procedure del concorso pubblico adottato con determina n. 220/AV1 del 07/03/2016 e comunque non oltre il 31/10/2017;
- Sig.ra Formisano Veronica nata il 30/01/91 - proroga contratto dal 01/11/2016 nelle more delle procedure del concorso pubblico adottato con determina n. 220/AV1 del 07/03/2016 e comunque non oltre il 31/10/2017;
- Sig. Vaccaro Salvatore nato il 13/05/85 - proroga contratto dal 01/11/2016 nelle more delle procedure del concorso pubblico adottato con determina n. 220/AV1 del 07/03/2016 e comunque non oltre il termine del 31/10/2017

- 2 di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27 comma 1 della L. R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 3 sanitari dal 01/11/2016 al 31/10/2017 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2016 e bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 11.967,54
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.252,76
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.017,24

BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 71.805,24
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 19.516,61
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.103,43

- 5 di dare atto che il costo delle proroghe è compreso nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 05/08/2016;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget anno 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 con determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR.

**Dott.ssa Laura Cardinali**

Responsabile U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**

Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

## (U.O. GESTIONE RISORSE UMANE )

### q **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

D.Lgs 368/01

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili;

L.R. n. 36/2013

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);

### q **Motivazione:**

**Richiamate** le determine n. 818 del 22/09/2014 e n. 731 del 07/07/2016 entrambe del Direttore di Area Vasta n. 1, relative alla proroga del contratto individuale di lavoro ai seguenti Collaboratori Professionali Sanitari - Tecnici di Laboratorio Biomedico cat. D, con scadenza del contratto a fianco indicato:

- Bellinghieri Claudia - scadenza contratto il 31/10/2016
- Formisano Veronica - scadenza contratto il 31/10/2016
- Vaccaro Salvatore - scadenza contratto il 31/10/2016

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota del 18/10/2016 dal Direttore del Dipartimento di Medicina di Laboratorio, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di prorogare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei sopra citati tecnici di laboratorio al fine di garantire la normale attività di diagnostica di laboratorio, per non determinare l'interruzione di pubblico servizio;

**Considerato che**, questa Area Vasta con determina n. 220 del 07/03/2016 ha indetto un concorso pubblico per tecnici di laboratorio, il bando è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 63 del 09/08/2016 con scadenza da parte dei candidati per la presentazione delle domande il giorno 08/09/2016;

**Visto** l'art. 10 comma 4 ter *Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione;*

**Preso atto** che tali proroghe sono comprese nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1 come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 05/08/2016;

**Accertato** che i sanitari sopra citati hanno manifestato la propria accettazione;

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

**Richiamato** il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

**Viste**, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità e del D.L.gs 368/01;

**Richiamata** la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

q **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,**

**si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 10 comma 4-ter del D.Lgs n. 368 del 06/09/2001, ai seguenti Collaboratori Professionali Sanitari - Tecnici di Laboratorio cat. D, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento avviate con il concorso pubblico indetto con determina n. 220 del 07/03/2016, e comunque non oltre il termine di anni 1 con la data di scadenza a fianco indicata:
  - Sig.ra Bellinghieri Claudia nata il 04/10/86 - proroga contratto dal 01/11/2016 nelle more delle procedure del concorso pubblico adottato con determina n. 220/AV1 del 07/03/2016 e comunque non oltre il 31/10/2017;
  - Sig.ra Formisano Veronica nata il 30/01/91 - proroga contratto dal 01/11/2016 nelle more delle procedure del concorso pubblico adottato con determina n. 220/AV1 del 07/03/2016 e comunque non oltre il 31/10/2017;
  - Sig. Vaccaro Salvatore nato il 13/05/85 - proroga contratto dal 01/11/2016 nelle more delle procedure del concorso pubblico adottato con determina n. 220/AV1 del 07/03/2016 e comunque non oltre il termine del 31/10/2017
- 2 di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27 comma 1 della L. R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 3 sanitari dal 01/11/2016 al 31/10/2017 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2016 e bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

<b>BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016</b>
---

CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 11.967,54
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.252,76
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.017,24

BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 71.805,24
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 19.516,61
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.103,43

- 5 di dare atto che il costo delle proroghe è compreso nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 05/08/2016;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**

Responsabile dell'Istruttoria

## **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**