

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 1246/AV1 DEL 07/12/2016**

**Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 2 CPS Assistenti Sanitari cat. D, mediante utilizzo graduatoria concorso pubblico dell'Area Vasta n. 2.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di approvare lo schema del protocollo d'intesa con l'Area Vasta 2, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta 1 che dal Direttore dell'Area Vasta 2, depositato agli atti di questo ufficio, per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, di CPS Assistente Sanitario cat. D, approvata con determina n. 976/AV2 del 27/06/2014;
- 2 di assumere a tempo determinato, per mesi 12, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto del 20/09/2001, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, i seguenti Collaboratori Professionali Sanitari - Assistenti Sanitari cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 976/AV2 del 27/06/2014 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	DI LANZO	ALESSIA	04-mar-89	Classificatasi al n. 11°
2	BEKSHIU	LUMTURI	04-set-66	Classificatasi al n. 13°

- 3 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti,
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 di dare atto che il costo, dell'assunzione di n. 2 Assistenti Sanitari ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo determinato dal 16/12/2016 al 15/12/2017 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.994,59
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 542,13
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 169,54

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 45.875,57
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 12.468,95
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.899,41

- 7 di attestare che il costo di n. 2 assunzioni, è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 05/08/2016;
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2016 per come assegnato con determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR.

**Dott.ssa Laura Cardinali**  
Responsabile U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**  
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE )**

q **Normativa di riferimento**

- q Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;
- q Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";
- q D.Lgs n. 368/2001 "recepimento Direttiva CEE per il lavoro a tempo determinato", integrato dalla Legge n. 92 del 28/06/2012 "Riforma del Lavoro";
- q Dipartimento della Funzione Pubblica - Parere del 19/09/2012 sui contratti a termine in seguito all'entrata in vigore della Legge n. 92 del 28/06/2012;
- q Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- q L.R. n. 36/2013;
- q DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL";
- q L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1
- q DPR 220/01
- q CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 10/04/2008 e norme non disapplicate di contratti precedenti

q **Motivazione:**

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. ID n. 520876 del 12/10/2016 del Direttore del Dipartimento di Prevenzione UOC Igiene Sanità Pubblica, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Collaboratori Professionali Sanitari - Assistenti Sanitari cat. D, in sostituzione di

personale cessato, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza ai sensi della L.R. 33/2014 e di evitare disagi e disservizi all'utenza;

**Verificato** che questa Area Vasta, non avendo graduatorie da cui attingere detto personale, ha accertato che l'Area Vasta n. 2 con determina n. 976 del 27/06/2014, ha approvato una graduatoria a tempo indeterminato di CPS Assistente Sanitario cat. D;

**Vista** la nota prot. n. 53118 del 23/06/2016, con la quale questa Area Vasta n. 1 chiedeva all'Area Vasta n. 2, l'utilizzo della citata graduatoria approvata con determina n. 976 del 27/06/2014;

**Vista** la nota prot. n. 178134 del 18/10/2016, con la quale la Direzione di Area Vasta n. 2 comunicava l'autorizzazione all'utilizzo della citata graduatoria,

**Richiamata** la DGRM della Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/07/2013, relativa alla definizione dei criteri e alle modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici,

**Preso atto**, che la Direzione Generale ASUR, con nota prot. n. 32405/DG del 24/09/2015, ha trasmesso "Modifiche linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale Marche n. 1066 del 15/07/2013" che ha sostituito integralmente le disposizioni di cui alla precedente nota prot. n. 23257 del 22/10/2014;

**Pertanto**, si ritiene di approvare lo schema di protocollo d'intesa con l'Area Vasta n. 2, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta n.1 che dal direttore dell'Area Vasta n. 2, depositato agli atti di questo ufficio,

**Preso atto** che l'Area Vasta n. 2 ha comunicato che la graduatoria sopra citata è stata utilizzata per il tempo determinato fino al n. 10° classificato;

**Atteso che**, tramite telegramma, sono stati interpellati per la disponibilità all'assunzione a tempo determinato i candidati classificatisi dal n. 11° al n. 16° posto mediante scorrimento della graduatoria del citato concorso pubblico, approvata con determina n. 976 del 27/06/2014 del Direttore di Area Vasta 2 dando la disponibilità all'assunzione tramite fax :

1	DI LANZO	ALESSIA	04-mar-89	Classificatasi al n. 11°
2	BEKSHIU	LUMTURI	04-set-66	Classificatasi al n. 13°

**Accertato che** tali assunzioni sono comprese nel budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1, come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 05/08/2016;

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra

l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

**Richiamato** l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.

**Viste**, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità e del D.L.gs 368/01;

**Richiamata** la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

**Preso atto**, inoltre, che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

q **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,  
si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di approvare lo schema del protocollo d'intesa con l'Area Vasta 2, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta 1 che dal Direttore dell'Area Vasta 2, depositato agli atti di questo ufficio, per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, di CPS Assistente Sanitario cat. D, approvata con determina n. 976/AV2 del 27/06/2014;
- 2 di assumere a tempo determinato, per mesi 12, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto del 20/09/2001, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, i seguenti Collaboratori Professionali Sanitari - Assistenti Sanitari cat. D, tramite lo

scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 976/AV2 del 27/06/2014 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	DI LANZO	ALESSIA	04-mar-89	Classificatasi al n. 11°
2	BEKSHIU	LUMTURI	04-set-66	Classificatasi al n. 13°

- 3 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti,
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 di dare atto che il costo, dell'assunzione di n. 2 Assistenti Sanitari ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo determinato dal 16/12/2016 al 15/12/2017 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.994,59
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 542,13
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 169,54

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 45.875,57
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 12.468,95
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.899,41

- 7 di attestare che il costo di n. 2 assunzioni, è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 come da determina n. 412 dell'11/07/2016 del Direttore Generale ASUR, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con atto n. 506/ASURDG del 05/08/2016;
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**

Il Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Il Responsabile del Procedimento

#### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**