

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1213/AV1 DEL 02/12/2016**

Oggetto: Presa d'atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico per applicazione Art. 5 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 2° Biennio Economico (2000/01) al Dott. CARBONARI ENRICO, Dirigente Veterinario.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 26/10/2016 nei confronti del Dott. Carbonari Enrico, Dirigente Veterinario a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso il Servizio Veterinario della sede di Pesaro, con incarico di Struttura Semplice "Tutela igienico sanitaria degli alimenti di origine animale", che in data 21/09/2012 ha maturato i quindici anni di attività previsti dall'art. 5, del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di procedere al rinnovo, al Dott. Carbonari Enrico, Dirigente Veterinario, dell'incarico di Struttura Semplice "Tutela igienico sanitaria degli alimenti di origine animale", (ex art. 27 lett. b) - CCNL 8/6/2000), dal 1/08/2012 al 31/07/2015;
3. Di attribuire, al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009)

per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni, con decorrenza dal 01/10/2012;

4. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
5. Di dare atto che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2016 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2016:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	Competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 3.689,66
0512010202	Oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 984,40
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 313,62

ANNI 2012-2013-2014-2015:

Euro 16.497,72 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

6. Di dare atto che l'adeguamento dell'indennità di esclusività è incluso nel Budget 2016, che è assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina ASUR n. 412 del 11/07/2016;
7. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
8. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il rinnovo dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
9. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
10. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

U.O.C. CONTABILITA'-BILANCIO-FINANZE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono inclusi nel Budget 2016, che é assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina ASUR n. 412 del 11/07/2016.

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile del Bilancio

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. Gestione Risorse Umane

- **Normativa di riferimento:**

- Art. 4 comma 2 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella Legge 30/7/2010 n. 122"
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"
- Legge n. 190 del 23/12/2014

- **Motivazione:**

Accertato che il Dott. Carbonari Enrico, Dirigente Veterinario a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso il Servizio Veterinario della sede di Pesaro con incarico di Struttura Semplice "Tutela Igienico Sanitaria degli Alimenti di Origine Animale", ha maturato in data 21/09/2012 i 15 anni di attività previsti dall'art. 5 del CCNL 2° Biennio Economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria, e che pertanto deve essere sottoposto alla verifica (art. 31, comma 2 del CCNL 2° Biennio 2000/2001, sostituito dall'art. 26 CCNL 03/11/2005) da parte del Collegio Tecnico (art. 15 comma 5 del DLgs.

502/92) nonchè per la scadenza dell'incarico dirigenziale al 31/07/2012, già conferito con Determina del Direttore di Area Vasta n. 1 di Fano, n. 372 del 13/07/2009;

Preso atto che il Dott. Carbonari Enrico è stato sottoposto alla verifica dell'attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con Determina del Direttore dell'AV1 n. 609 del 08/06/2016;

Detta valutazione, effettuata in data 26/10/2016, ha avuto esito positivo come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d'ufficio;

Vista la Legge 30/7/2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9 c.1, che così recita: "Per gli anni 2011, 2012,2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio.....non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva.....";

Visto il Decreto Legge del 06/07/2011 n. 98 ed in particolare l'art. 16 c.1 lett. b), che così recita: "omissis...può essere disposta la proroga fino al 31 dicembre 2014 delle vigenti disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni previste dalle disposizioni medesime";

Preso atto che la Giunta Regionale con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013, ha approvato, per gli anni 2011/2014 gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 (sopra citata) ed in particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, ha tra l'altro stabilito che "sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva", tra i quali sono evidenziati: "il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità, omissis,...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione; eventuale attribuzione di incarichi di maggior valore al compimento del quindicesimo anno di servizio";

Vista la parte seconda, art. 2 del Protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti ed Aziende del S.S.Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con DGRM n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: "al compimento del quindicesimo anno di

esperienza professionale maturata e intesa come servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, ed a seguito di verifica positiva, al dirigente può essere conferito, in coerenza con la graduazione delle funzioni correlate al nuovo assetto organizzativo aziendale/di area vasta, un nuovo incarico con competenze diverse e quali-quantitativamente incrementali;

Viste le considerazioni ed indicazioni dettate dalle "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale" con prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR MARCHE;

Visto il comma n. 256 della "Legge di stabilità 2015" n. 190 del 23/12/2014, la quale non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente (previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010) che quindi torna ad essere libero da vincoli e congelamenti;

Tutto ciò premesso:

- si prende atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico e, sussistendo i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, anche in riferimento all'art. 1 comma 1 lett. a) dell'Accordo recepito con Deliberazione della GRM n. 423 del 07/04/2014, si ritiene opportuno rinnovare al Dott. Carbonari Enrico, Dirigente Veterinario, l'incarico dirigenziale di Struttura Semplice ex art. 27, lett. b) del CCNL 08/06/2000 denominato "Tutela Igienico Sanitaria degli Alimenti di Origine Animale", dal 01/08/2012 al 31/07/2015, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
- si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni, con decorrenza dal 01/10/2012.

q **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 26/10/2016 nei confronti del Dott. Carbonari Enrico, Dirigente Veterinario a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso il Servizio Veterinario della sede di Pesaro, con incarico di Struttura Semplice "Tutela igienico sanitaria degli alimenti di origine animale", che in data 21/09/2012 ha maturato i quindici

anni di attività previsti dall'art. 5, del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;

2. Di procedere al rinnovo, al Dott. Carbonari Enrico, Dirigente Veterinario, dell'incarico di Struttura Semplice "Tutela igienico sanitaria degli alimenti di origine animale", (ex art. 27 lett. b) - CCNL 8/6/2000), dal 1/08/2012 al 31/07/2015;
3. Di attribuire, al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni, con decorrenza dal 01/10/2012;
4. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
5. Di dare atto che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2016 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2016:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	Competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 3.689,66
0512010202	Oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 984,40
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 313,62

ANNI 2012-2013-2014-2015:

Euro 16.497,72 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

6. Di dare atto che l'adeguamento dell'indennità di esclusività é incluso nel Budget 2016, che é assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina ASUR n. 412 del 11/07/2016;

7. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
8. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il rinnovo dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
9. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
10. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Alessandra Fabbri
Istruttore del Procedimento

Il Dirigente della U.O. Gestione Risorse Umane

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

Dott. Paolo Pierella
Responsabile del Procedimento
Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -

Nessun allegato