

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 880/AV1 DEL 02/09/2016**

Oggetto: Assenso alla mobilità compensativa ai sensi dell'art. 19 del CCNL 20.09.2001 e dell'art. 21 del C.C.N.L. 19.04.2004 - Area Comparto tra Barilari Giorgia e Rossi Sara.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile U.O Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di esprimere assenso alla mobilità compensativa, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 20.09.2001 e dell'art. 21 del CCNL 19.04.2004 Area Comparto, tra Barilari Giorgia e Rossi Sara, dipendenti a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, rispettivamente di questa Area Vasta n. 1 e dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord;
2. di dare decorrenza alla predetta mobilità il 16 Settembre 2016;
3. di notificare il presente atto all'Azienda di cui sopra;
4. di attestare che dalla presente adozione non deriverà a carico del bilancio aziendale alcun costo aggiuntivo;
5. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informativo AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

U.O. Controllo di Gestione

U.O. Bilancio

Si attesta che dal presente atto non derivano oneri economici a carico del bilancio dell'Area Vasta.

***Il Responsabile del Controllo di Gestione
(Dott.ssa Anna Olivetti)***

***Il Responsabile del Bilancio
(Dott.ssa Laura cardinali)***

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. Gestione risorse umane

Normativa e provvedimenti di riferimento:

- Art. 19 del CCNL Personale Comparto Sanità del 20/09/2001
- Art. 21 del CCNL 19/04/2004 Area Comparto.

Istruttoria e motivazione:

Le dipendenti Barilari Giorgia e Rossi Sara entrambe Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato rispettivamente di questa Area Vasta 1 e dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, con nota congiunta prot.n. 68682 del 11/08/2016, chiedevano l'attivazione della procedura di mobilità di compensazione, ai sensi del combinato disposto degli art. 19 del CCNL 20.09.2001 e 21 del CCNL 19.04.2004 Area Comparto.

Le interessate di cui sopra appartengono alla stessa categoria, livello economico e profilo professionale così come richiesto dalla normativa vigente.

La Dott.ssa Stefania Rasori, Dirigente delle Professioni Sanitarie di questa A.V.1 ha espresso il proprio parere favorevole alla mobilità in oggetto, con decorrenza 16/09/2016 e con residuo ferie compensative di giorni 5 di ferie per entrambe le dipendenti.

Per quanto sopra esposto si può esprimere assenso alla mobilità compensativa delle dipendenti sopra citate a far data dal 16/09/2016.

Premesso quanto sopra si propone:

1. di esprimere assenso alla mobilità compensativa, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 20.09.2001 e dell'art. 21 del CCNL 19.04.2004 Area Comparto, tra Barilari Giorgia e Rossi Sara, dipendenti a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, rispettivamente di questa Area Vasta n. 1 e dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord;
2. di dare decorrenza alla predetta mobilità il 16 settembre 2016;
3. di notificare il presente atto all'Azienda di cui sopra;
4. di attestare che dalla presente adozione non deriverà a carico del bilancio aziendale alcun costo aggiuntivo;
5. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informativo AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Rag. Sandrina Tombesi
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -
(non presenti)