

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 825/AV1 DEL 04/08/2016**

Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato, ex art. 16 CCNL 5/12/1996, di Dirigenti Medici nella disciplina di Malattie metaboliche e Diabetologia. Provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 637/AV1 del 13/6/2016, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Malattie metaboliche e Diabetologia;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	TOTALE: 40/40
1	MOLAIONI	CLAUDIO	25/01/1970	13,240	18,000	31,240

2	DELLA VALLE	ELISA	04/08/1981	6,135	20,000	26,135
3	MONTECCHIANI	GIORGIO	14/02/1975	2,910	20,000	22,910
4	FURLANI	GIORGIO	08/05/1980	2,800	16,000	18,800
5	GIOVANNINI	LARA	30/05/1983	3,525	14,000	17,525

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Malattie metaboliche e Diabetologia, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, il Dr. Claudio Molaioni, nato il 25/01/1970, classificato al primo posto della sopra citata graduatoria, per anni uno ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/8/2016 fino al 15/8/2017, presso l'Area Vasta n. 1;
- 4 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare l'interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/8/2016 fino al 15/8/2017, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 20.333,43
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 5.526,64
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 1.728,35

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 33.889,05
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 9.211,07
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 2.880,58

- 10 di attestare che il costo delle sopra assunzione è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e che la stessa verrà inserita nel piano occupazionale che sarà autorizzato dalla Direzione Generale ASUR;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Alessandro Marini

Il Direttore Generale ASUR

anche in funzione di Direttore dell'Area Vasta n. 1

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget anno 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1/2/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 11 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(Unità Operativa Gestione risorse umane)

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

Art. 16 “*Assunzioni a tempo determinato*” del CCNL del 5/12/1996 Area Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997”;

D.Lgs. n. 368/2001 “*Recepimento Direttiva CEE per il lavoro a tempo determinato*”, integrato dalla Legge n. 92 del 28/06/2012 “*Riforma del Lavoro*”;

Dipartimento della Funzione Pubblica - Parere del 19/09/2012 sui contratti a termine in seguito all'entrata in vigore della Legge n. 92 del 28/06/2012;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*”.

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 637/AV1 del 13/6/2016 relativa all'indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Malattie metaboliche e Diabetologia.

Preso atto che l'avviso di cui trattasi, pubblicato in data 16/6/2016, ha avuto la massima divulgazione e nello stesso è stato indicato quale termine di presentazione delle istanze il giorno 1/7/2016; a tale data risultano aver presentato domanda n. 10 candidati nei termini previsti dal bando, tutti ammessi, come indicato nella tabella sotto riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	AMMISSIONE ALLA PROVA COLLOQUIO
1	D'ANGELO	FEDERICA	04/11/1981	AMMESSO
2	DELLA VALLE	ELISA	04/08/1981	AMMESSO
3	FURLANI	GIORGIO	08/05/1980	AMMESSO
4	GIOVANNINI	LARA	30/05/1983	AMMESSO
5	MARTINO	GIUSEPPE PIO	19/07/1985	AMMESSO
6	MOLAIONI	CLAUDIO	25/01/1970	AMMESSO

7	MONTECCHIANI	GIORGIO	14/02/1975	AMMESSO
8	NOBILI	LORENZO	21/07/1981	AMMESSO
9	RENZULLO	ANDREA	03/12/1981	AMMESSO
10	TREMENTINO	LAURA	20/10/1980	AMMESSO

Preso atto che i candidati ammessi alla selezione sono stati convocati per sostenere la prova colloquio tramite pubblicazione del diario nella pagina web aziendale <http://www.asurzona3.marche.it> il giorno 22/7/2016 ore 14.00 presso la sede amministrativa dell'Area Vasta n. 1 sita in Via Ceccarini n. 38 a Fano (PU).

Preso atto che la Commissione esaminatrice, nominata con nota ID. n. 475152 del 1/7/2016 del Direttore dell'Area Vasta n. 1, dopo aver valutato i titoli trasmessi dai candidati presenti e dopo aver espletato la prova colloquio, ha portato a termine le procedure dell'avviso citato ed ha redatto in data 22/7/2016 il verbale allegato agli atti della procedura medesima presso questa U.O.C. Gestione risorse umane. Esaminati gli atti relativi all'espletamento dell'avviso pubblico *de quo*, dai quali si riscontra la regolarità della procedura, si propone di procedere all'approvazione del citato verbale con particolare riferimento alla graduatoria di merito di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	TOTALE: 40/40
1	MOLAIONI	CLAUDIO	25/01/1970	13,240	18,000	31,240
2	DELLA VALLE	ELISA	04/08/1981	6,135	20,000	26,135
3	MONTECCHIANI	GIORGIO	14/02/1975	2,910	20,000	22,910
4	FURLANI	GIORGIO	08/05/1980	2,800	16,000	18,800
5	GIOVANNINI	LARA	30/05/1983	3,525	14,000	17,525

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per conferire un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Malattie metaboliche e Diabetologia al candidato classificato al primo posto della sopra

citata graduatoria, in virtù della missiva, acquisita agli atti in forma cartacea prot. n. ID 488617 del 28/07/2016, del responsabile della U.O. di Malattie metaboliche e Diabetologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino relativa all'assenza di personale dirigenziale medico, causa maternità di lungo periodo.

Preso atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che tale assunzione è compresa nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1/2/2016, e che la stessa verrà inserita nel piano occupazionale che sarà autorizzato dalla Direzione Generale ASUR.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Dato che l'incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, dell'art. 16 "Assunzioni a tempo determinato" del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997 e del novellato art. 36 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 (L. n. 125 del 30/10/2013 legge di conversione), il quale sancisce al comma 5-ter l'applicazione alle pubbliche amministrazioni del D.Lgs. n. 368/2001.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico nella disciplina di Malattie metaboliche e Diabetologia del Dr. Claudio Molaioni, nato

il 25/01/1970, classificatosi al primo posto della citata graduatoria, per anni uno a decorrere dal 16/8/2016 fino al 15/8/2017, presso l'Area Vasta n. 1.

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 637/AV1 del 13/6/2016, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Malattie metaboliche e Diabetologia;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	TOTALE: 40/40
1	MOLAIONI	CLAUDIO	25/01/1970	13,240	18,000	31,240
2	DELLA VALLE	ELISA	04/08/1981	6,135	20,000	26,135
3	MONTECCHIANI	GIORGIO	14/02/1975	2,910	20,000	22,910
4	FURLANI	GIORGIO	08/05/1980	2,800	16,000	18,800
5	GIOVANNINI	LARA	30/05/1983	3,525	14,000	17,525

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Malattie metaboliche e Diabetologia, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente

riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, il Dr. Claudio Molaioni, nato il 25/01/1970, classificato al primo posto della sopra citata graduatoria, per anni uno ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/8/2016 fino al 15/8/2017, presso l'Area Vasta n. 1;

- 4 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare l'interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/8/2016 fino al 15/8/2017, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 20.333,43
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 5.526,64

0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 1.728,35
------------	---	------------

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 33.889,05
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 9.211,07
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 2.880,58

- 10 di attestare che il costo delle sopra assunzione è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e che la stessa verrà inserita nel piano occupazionale che sarà autorizzato dalla Direzione Generale ASUR;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.