

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 738/AV1 DEL 13/07/2016**

Oggetto: Sospensione cautelare dal servizio del dipendente C.C., ai sensi dell'art. 10, comma 2 del CCNI Dirigenza Medica e Veterinaria del 6/5/2010.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- di prendere atto di quanto riportato nel documento istruttorio e di sospendere dal servizio il dipendente C.C., con decorrenza dalla data del ricevimento della notifica del presente provvedimento e, se non revocata, per un periodo non superiore a cinque anni, ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNI della Dirigenza Medica e Veterinaria 6/5/2010 e dell'art. 25 del Regolamento aziendale approvato con determina del Direttore Generale ASUR n. 21 del 16/1/2015;
- di corrispondere al dr. C.C. un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, la retribuzione individuale di anzianità o il maturato economico ove spettante e gli eventuali assegni famigliari, qualora ne abbia titolo, ai sensi dell'art. 10 comma 7 del predetto CCNL 6/5/2010;
- di trasmettere il presente atto alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza;

- di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente della privacy (D.Lgs. 196/2003) gli elementi identificativi del dipendente interessato sono contenuti nell'allegato cartaceo che fa parte integrante del presente provvedimento;
- di notificare il presente provvedimento all'interessato e al Servizio di competenza;
- di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriverà alcun impegno di spesa per l'Area Vasta n. 1;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dr. Carmine Di Bernardo

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 1 pagina di allegati che formano parte integrante della stessa.

Per il parere infrascritto:

U.O. BILANCIO

U.O. SUPPORTO AL CONTROLLO DI GESTIONE

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri economici a carico dell'Area Vasta.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. Gestione risorse umane

- Normativa di riferimento:

CCNI Dirigenza Dirigenza Medica e Veterinaria del 6/5/2010, con particolare riferimento all'art. 10, comma 2 e 7;

Regolamento per i procedimenti disciplinari ASUR recepito con determina n. 21/ASURDG del 16/1/2015, con particolare riferimento all'art. 25;

- Motivazione:

Con nota prot.n. 52931 del 22/06/2016 il Presidente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari ha comunicato al Dr. C.C., dipendente di questa AV1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, l'applicazione della sospensione cautelare dal servizio con privazione della retribuzione e con sospensione dall'incarico, ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento di disciplina.

Visto che l'art. 10, comma 2 del CCNI del 6/5/2010 della Dirigenza Medica e Veterinaria prevede che: *"Il dirigente può essere sospeso dal servizio con privazione della retribuzione e con sospensione dell'incarico, anche nel caso in cui venga sottoposto a procedimento penale, che non comporti la restrizione della libertà personale o questa sia comunque cessata, secondo quanto previsto dall'art. 55 ter del d.lgs 165/2001, salvo che l'Azienda non proceda direttamente ai sensi dell'art. 11, comma 2(Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale) del presente CCNL"*.

- Visto altresì l'art. 10 comma 7 del suddetto CCNI il quale prevede che: *"Al Dirigente sospeso dal servizio ai sensi del presente articolo sono corrisposti un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, la retribuzione individuale di anzianità o il maturato economico ove spettante e gli eventuali assegni famigliari, qualora ne abbia titolo"*;

Per le ragioni sopra esposte,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- di prendere atto di quanto riportato nel documento istruttorio e di sospendere dal servizio il dipendente C.C., con decorrenza dalla data del ricevimento della notifica del presente provvedimento e, se non revocata, per un periodo non superiore a cinque anni, ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNI della Dirigenza Medica e Veterinaria 6/5/2010 e dell'art. 25 del Regolamento aziendale approvato con determina del Direttore Generale ASUR n. 21 del 16/1/2015;
- di corrispondere al dr. C.C. un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, la retribuzione individuale di anzianità o il maturato economico ove spettante e gli eventuali assegni famigliari, qualora ne abbia titolo, ai sensi dell'art. 10 comma 7 del predetto CCNL 6/5/2010;
- di trasmettere il presente atto alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza;
- di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente della privacy (D.Lgs. 196/2003) gli elementi identificativi del dipendente interessato sono contenuti nell'allegato cartaceo che fa parte integrante del presente provvedimento;
- di notificare il presente provvedimento all'interessato e al Servizio di competenza;
- di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriverà alcun impegno di spesa per l'Area Vasta n. 1;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Paolo Pierella

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

N. 1 pagina contenente le generalità del dipendente, omesse nel presente atto ai sensi del D.Lgs. 196/2003;