

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 676/AV1 DEL 22/06/2016**

Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro della Sig.ra C. A. M.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Ragioneria;

- D E T E R M I N A -

- di prendere atto del giudizio medico-legale espresso dalla Commissione Medico-Legale dell'ASUR Area Vasta N. 1 - Fano del 24/05/2016 N. 318, pervenuto a questa U.O. Gestione Risorse Umane in data 01/06/2016;
- di dispensare dal servizio, per inabilità permanente alle proprie mansioni, la Sig.ra C. A. M., con decorrenza 21/06/2016 (ultimo giorno lavorativo 20/06/2016), con diritto alla pensione immediata di inabilità;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
- di dichiarare la presente determina immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 28, comma 6 della L.R. 26/96.

Dott. Carmine Di Bernardo

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U. O. C. PERSONALE

- **Normativa di riferimento**

art. 39 del C.C.N.L. del 01/09/1995 per l'area del Comparto;
art. 13 della Legge 08/08/1991 n. 274;
circolare dell'I.N.P.D.A.P. n. 21 del 29/03/1996 - punto 7;
circolare del Ministero del Tesoro del 15/11/1991 n. 9/I.P punto 4 - 4° comma;
art. 15 D.P.R. n. 461 del 29/10/2001;
art. 8 D.P.R. n. 171 del 27/07/2011;
messaggio INPS HERMES del 21/11/2013 n. 0018893.

- **Motivazione**

- Visto il verbale di Visita Medico-Collegiale dell'ASUR Area Vasta N. 1 - Fano del 24/05/2016 N. 318 di accertamenti medico-legali richiesti dalla dipendente Sig.ra C. A. M., pervenuto alla U.O. Gestione Risorse Umane il giorno 01/06/2016 che recita: "inabile in maniera assoluta e permanente alle mansioni di infermiere generico";
- Visto l'art. 6 del CCNL integrativo del 20/09/2001 ai commi 1 e 2 che impegna l'Azienda ad esperire ogni utile tentativo per recuperare il dipendente al servizio attivo ed il comma 3 che consente all'Ente, previo consenso dell'interessato, di utilizzare il dipendente "in un diverso profilo di cui possieda i titoli, anche collocato in un livello economico immediatamente inferiore della medesima categoria oppure di un profilo immediatamente inferiore della categoria sottostante";
- Considerata la proposta dell'Azienda inviata alla dipendente in data 13/06/2016 con prot. n. 49249;
- Accertata la volontà della dipendente che con lettera del 15/06/2016 protocollata al n. 50388 dichiara di "non accettare" il profilo professionale proposto;
- Ritenuto, quindi, di definire la posizione giuridica della sunnominata dipendente non idonea permanentemente alle proprie mansioni;
- Considerato che la dipendente sta fruendo dei giorni di ferie maturati nel 2016, si propone la risoluzione del rapporto di lavoro dal 21/06/2016 (ultimo giorno di lavoro il 20/06/2016);
- Visti ed esaminati gli atti di ufficio dai quali risulta che la sunnominata alla data del 20/06/2016 ha maturato un'anzianità contributiva di anni 40 e mesi 11 tale da consentirle la liquidazione immediata della pensione di inabilità e del trattamento di fine servizio da parte dell'I.N.P.S.;

- **Viste le circolari I.N.P.S. n. 35 e 37 del 14/03/2012;**
- **Vista la Det. GRM n. 785 del 31/12/2005;**

- **Esito dell'istruttoria:**

- di prendere atto del giudizio medico-legale espresso dalla Commissione Medico-Legale dell'ASUR Area Vasta N. 1 - Fano del 24/05/2016 N. 318, pervenuto a questa U.O. Gestione Risorse Umane in data 01/06/2016;
- di dispensare dal servizio, per inabilità permanente alle proprie mansioni, la Sig.ra C. A. M., con decorrenza 21/06/2016 (ultimo giorno lavorativo 20/06/2016), con diritto alla pensione immediata di inabilità;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
- di dichiarare la presente determina immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 28, comma 6 della L.R. 26/96.

Il Collaboratore Amministrativo
Silvia Bellagamba

IL DIRIGENTE U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il responsabile del Procedimento
Il Direttore Gestione Risorse Umane
Dott. Paolo Pierella

U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri aggiuntivi per questa Area Vasta.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
Dott.ssa Anna Olivetti

Il Responsabile del Bilancio
Dott.ssa Laura Cardinali

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 3 allegati cartacei.

- ALLEGATI -

Si allega la seguente documentazione, disponibile solo in formato cartaceo, per motivi di privacy, ai sensi del D. Lgs. 196 del 30/06/2003, presso l'ufficio competente:

1. Relazione tecnico-amministrativa;
2. Proposta di nuovo profilo professionale;
3. Comunicazione di rifiuto della dipendente.