

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 656/AV1 DEL 17/06/2016**

Oggetto: Legge n. 208/2015, art. 1, comma 543. Proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato alla Dr.ssa D'Urso Rita dirigente medico nella disciplina di Oncologia.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di prorogare, ai sensi dell'art. 1, comma 543 della Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento avviate con il concorso pubblico indetto con determina n. 1132/AV1 del 23/12/2015, e comunque non oltre il termine massimo del 31/10/2016, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulato con la Dr.ssa D'Urso Rita, nata il 17/6/1972, in qualità di Dirigente Medico di Oncologia c/o U.O. Cure palliative Hospice di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1;
- 2 Di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 3 Di invitare l'interessata alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro n. 43 del 27/7/2011;
- 4 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nella proroga al contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 5 Di dare atto che il costo totale della proroga, dal 1/8/2016 fino al 31/10/2016 (u.g.s.), ipotizzando questo ultimo come il termine massimo di scadenza, da imputare al bilancio di previsione di esercizio anno 2016 nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 13.555,62
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 3.684,43
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 1.152,23

- 6 Di attestare che il costo della proroga è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016 e che la stessa verrà inserita nel piano occupazionale che sarà autorizzato dalla Direzione Generale ASUR;
- 7 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 8 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Carmine Di Bernardo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget anno 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1/2/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 368 del 06/09/2001 *“Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES”*;

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I-Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

D.P.R. n. 483/1997; Art. 16 *“Assunzioni a tempo determinato” del CCNL del 5/12/1996 Area Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997”*;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08/06/2000;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 03/11/2005;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*;

Legge n. 208/2015 art. 1, comma 543 *“Legge di stabilità 2016”*.

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 664/AV1 del 24/7/2014 del Direttore dell'Area Vasta n. 1 relativa alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 368 del 06/09/2001, stipulato con la Dr.ssa D'Urso Rita, nata il 17/6/1972, Dirigente Medico nella disciplina di Oncologia c/o U.O. Cure palliative Hospice di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1, con scadenza il giorno 31/7/2016.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della missiva del Direttore della U.O. Cure palliative Hospice di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1, acquisita in forma cartacea al prot. n. ID 465119|13/06/2016|GRU, ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per la proroga dell'incarico del Dirigente, il quale non possiede i requisiti soggettivi per la partecipazione delle procedure di stabilizzazione ex D.L. n. 101/2013, onde garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Preso atto che questa Area Vasta, non avendo graduatorie da cui attingere di personale in detta qualifica, con determina n. 1132/AV1 del 23/12/2015 del Direttore di Area Vasta ha indetto, un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di dirigente medico nella disciplina di Oncologia.

Visto l'art. 1 comma 543 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), dal quale si evince che gli enti del Servizio sanitario nazionale, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento, continuano ad avvalersi di personale già in servizio prorogando i contratti in scadenza fino al termine massimo del 31 ottobre 2016.

Preso atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Preso atto che tale assunzione è compresa nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1/2/2016, e che la stessa è verrà inserita nel piano occupazionale che sarà autorizzato dalla Direzione Generale ASUR.

Accertato che il Dirigente Medico ha manifestato l'assenso alla proroga del contratto individuale di lavoro.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di prorogare, ai sensi dell'art. 1, comma 543 della Legge n. 208/2015 (Legge stabilità 2016), per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento avviate con il concorso pubblico indetto con determina n. 1132/AV1 del 23/12/2015, e comunque non oltre il termine massimo del 31/10/2016, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulato con la Dr.ssa D'Urso Rita, nata il 17/6/1972, in qualità di Dirigente Medico di Oncologia c/o U.O. Hospice di Fossombrone dell'Area Vasta n. 1;
- 2 Di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 Di invitare l'interessata alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro n. 43 del 27/7/2011;
- 4 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nella proroga al contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 5 Di dare atto che il costo totale della proroga, dal 1/8/2016 fino al 31/10/2016 (u.g.s.), ipotizzando questo ultimo come il termine massimo di scadenza, da imputare al bilancio di previsione di esercizio anno 2016 nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 13.555,62
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 3.684,43
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 1.152,23

- 6 Di attestare che il costo della proroga è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016 e che la stessa verrà inserita nel piano occupazionale che sarà autorizzato dalla Direzione Generale ASUR;
- 7 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 8 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.