

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 620/AV1 DEL 09/06/2016**

**Oggetto: CCNL 7/4/1999 area comparto artt. 20 e 21 e s.m.i. - Aggiornamento assetto organizzativo aziendale e provvedimenti conseguenti anno 2016.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di istituire, ai sensi dell'art. 1 del Regolamento di cui alla determina AV 1 n. 738 del 9/8/2013 e per le motivazioni tutte indicate nel documento istruttorio, n. 1 nuova posizione organizzativa afferente l'area amministrativa;
2. di modificare la declaratoria delle funzioni di n.1 posizione organizzativa afferente l'area amministrativa dell'UOC della Direzione Amministrativa Ospedaliera mantenendo invariato il peso dell'incarico al titolare della stessa, Coll.Prof.Amm. Esperto Gaetano Panebianco;
3. di modificare la declaratoria della funzione di n.1 posizione organizzativa afferente l'area sanitaria dell'UOS Formazione mantenendo invariato il peso dell'incarico alla titolare della stessa, Coll.Prof.San. Infermiere Esperto, Marchionni Beatrice;

4. di sopprimere n.1 posizione organizzativa dell'area amministrativa, come espressamente indicato nel documento istruttorio, in quanto non più utile all'efficientamento del sistema e in coerenza con i nuovi aggiornamenti dei processi decisionali del modello organizzativo dall'Area Vasta 1;
5. di riservarsi con successivo atto di indire con avviso apposita selezione interna finalizzata alla copertura della nuova posizione organizzativa istituita, dando atto che il nuovo assetto organizzativo così come definito nell'allegato 1, diverrà operativo per la nuova posizione organizzativa dalla data di attribuzione dell'incarico e integrerà, e/o modificherà e sostituirà, per quanto espressamente previsto, la pregressa organizzazione presente in Area Vasta n. 1 adottata con la Determina 604/AV1 del 07/07/2014;
6. di dare atto che l'indennità di posizione organizzativa per il nuovo incarico di cui al punto n. 1) trova capienza nel fondo complessivo di cui all'art. 10 del CCNL 10/4/2008 e s.m.i. "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" che ha dedicato per tale istituto, così come risultate delle apposite relazioni sindacali attivate ai sensi dell'art. 39, comma 5 del CCNL del 7/4/1999, sindacali, la somma di € 302.609,52;
7. di stabilire che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Area Vasta 1;
8. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;
9. di trasmettere il presente atto al collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.

**Dr. Carmine Di Bernardo**

**U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa per questa Area Vasta.

Il Responsabile del Controllo di Gestione  
**(Dott.ssa Anna Olivetti)**

Il Responsabile del Bilancio  
**(Dott.ssa Laura Cardinali)**

La presente determina consta di n.10 pagine di cui n.2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**Unità Operativa GESTIONE RISORSE UMANE**

q **Normativa di riferimento**

Nella riorganizzazione dell'Area ATL dell'Area Vasta 1, avviata in seguito alla L.R. 17/2011 e secondo i principi di cui alla determina n. 1112/2011, approvata con DGRM 2/2012, si è proceduto

- all'individuazione del Modello Funzionale ed Organizzativo deputato all'ottimizzazione dei servizi, alla programmazione integrata e al coordinamento delle attività territoriali in un'ottica di miglioramento e sviluppo dei servizi erogati e dal conseguimento dell'equilibrio economico-finanziario, (determina del Direttore dell'Area Vasta n. 66/AV1 del 30/1/2013),
- alla graduazione delle funzioni delle Unità Operative e, conseguentemente, all'attribuzione dei nuovi incarichi alla Dirigenza Amministrativa dell'Area Vasta, (determina del Direttore di Area Vasta n. 73 del 31/1/2013)
- alla effettuazione delle procedure di mobilità del personale del comparto delle sedi periferiche, (determine AV1 n. 525, n. 526, n. 527, n. 528, n. 529, n. 530, n. 531 del 16/6/2014 e n. 534 e n. 537 del 18/6/2014)
- al nuovo assetto organizzativo aziendale delle Posizioni Organizzative in Area Vasta con la Determina 604/AV1 del 07/07/2014

Si rende periodicamente necessario, al fine di aggiornare e integrare costantemente il processo, di procedere all'individuazione periodica delle Posizioni Organizzative che a seguito di pensionamenti cessano e perdono la loro efficacia organizzativa e delle nuove Posizioni Organizzative in area sanitaria, tecnica ed amministrativa che si rendono necessarie integrando funzioni esistenti o creando nuove funzioni a supporto di nuovi modelli organizzativi nei servizi aziendali.

Gli incarichi di posizioni organizzativa, infatti, sono previsti dal contratto nazionale del comparto Sanità ed hanno particolare rilevanza strategica per l'organizzazione aziendale; esse riguardano settori che richiedono lo

svolgimento di funzioni di responsabilità di servizi e uffici, che richiedono un appropriato grado di esperienza, autonomia gestionale e organizzativa, nonché lo svolgimento di attività con contenuti di elevata professionalità e specializzazione, con assunzione diretta di responsabilità.

In materia, il CCNL 7.4.1999 agli articoli 20, 21 e 36 come modificati dal CCNL 20.9.2001 - II biennio economico prevede l'istituzione delle posizioni organizzative, le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi, nonché l'indennità di funzione correlata, e con determina AV 1 n. 738 del 9/8/2013, in ossequio a detti principi, è stato approvato il regolamento aziendale in materia, che ne disciplina nel dettaglio la modalità di istituzione, di affidamento, di valutazione e revoca per l'Area Vasta.

L'Area Vasta 1 intende aggiornare ed integrare le posizioni organizzative attualmente operative, mantenendo invariate le risorse destinate al finanziamento dell'indennità prevista per le posizioni organizzative nell'ambito del fondo ex art. 9 CCNL 31.7.2009 che risulta pari ad € 302.609,52.

Viene, quindi, aggiornato il riassetto organizzativo della Determina 604/AV1 del 07/07/2014, prevedendo una revisione degli incarichi in base alle nuove esigenze organizzative subentrate in Area Vasta. Tale riassetto prevede l'istituzione di n.1 nuova posizione organizzativa in Area Amministrativa con la contestuale soppressione di n.1 posizione organizzativa attualmente non ricoperta e non più utile al modello organizzativo aziendale; la revisione di n.1 Posizione Organizzativa Amministrativa, che modifica parzialmente le sue funzioni mantenendo invariato il peso dell'incarico; la revisione di n. 1 Posizione Organizzativa Sanitaria, che modifica la declaratoria delle sue funzioni mantenendo invariato il peso dell'incarico, correggendo un mero errore di trascrizione della Determina 683/AV1 del 31/07/2014.

Per il nuovo incarico, come indicato nel regolamento aziendale, si stabilisce una durata di mesi trentasei (36), con una verifica a 12 mesi, per poter accertare la concreta efficacia in termini di efficientamento del sistema e di coerenza in merito ai processi decisionali del modello adottato dall'Area Vasta.

A seguito di confronto con i dirigenti coinvolti è stato stabilito di sopprimere la vecchia posizione organizzativa non più utile al modello organizzativo e procedere alla definizione dei nuovi incarichi stabilendo:

- I contenuti professionali specifici e le attività che sono peculiari di ogni singola posizione;
- Il peso attribuito alla posizione e il suo valore economico annuo;
- I requisiti professionali specifici eventualmente necessari per l'accesso;

L'esito di tale revisione è riportato nell'allegato n. 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale nel quale vengono declinate in particolare le caratteristiche specifiche di ogni singolo incarico previsto. Nello stesso allegato risulta descritta la posizione organizzativa amministrativa che modifica le sue funzioni mantenendo invariato il peso dell'incarico e la posizione organizzativa sanitaria che modifica la declaratoria delle sue funzioni mantenendo invariato il peso dell'incarico.

La scheda di pesatura della nuova posizione organizzativa attivata con il presente atto, elaborata in applicazione dei criteri indicati nel regolamento di cui alla Determina AV 1 n. 738 del 9/8/2013, risulta conservata agli atti della U.O. Gestione risorse umane.

Tanto premesso, rinviando per le caratteristiche tecniche all'allegato n. 1) si indicano, in appresso l'esatta identificazione della n. 1 nuova posizione organizzativa istituita; della n. 1 vecchia posizione organizzativa che viene soppressa; delle n.2 posizioni organizzative che modificano la declaratoria delle funzioni assegnate:

### **AREA AMMINISTRATIVA**

<p><b>Direzione Amministrativa Ospedaliera</b></p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Coordinamento funzioni DAO strutture Pergola e Cagli <b>punti 33 - NUOVA ISTITUZIONE</b></li><li>2. Coordinamento funzioni DAO Ospedale di rete Urbino <b>punti 61 - MODIFICA DECLARATORIA FUNZIONI ASSEGNATE AL TITOLARE DELLA PO Coll.Prof.Amm. Esperto, Gaetano Panebianco</b></li><li>3. Coordinamento funzioni DAO strutture Pergola e Fossombrone <b>punti 28 - SOPPRESSA</b></li></ol>
--------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **AREA SANITARIA**

<p><b>UOS Formazione</b></p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Coordinamento attività di gestione e raccolta fabbisogno formativo con i referenti della Rete della Formazione e supporto alla gestione piano annuale UOS Formazione <b>punti 30 - MODIFICA DECLARATORIA FUNZIONI ASSEGNATE AL TITOLARE DELLA PO Coll.Prof.San. Infermiere Esperto Marchionni Beatrice</b></li></ol>
------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

In merito alle modalità di attribuzione dei nuovi incarichi di Posizione Organizzativa, l'art. 4 del sopraccitato Regolamento prevede che le posizioni organizzative siano attribuite ai dipendenti all'esito di una selezione interna volta alla valutazione dei requisiti culturali posseduti, alle attitudini ed alle capacità

professionali nonché alle specifiche esperienze acquisite pertinenti alle funzioni caratterizzanti la posizione da assegnare.

In riferimento a quanto sopra esposto, quindi, si procederà con successivo e separato atto ad attivare la procedura per il conferimento del nuovo incarico di posizione organizzativa, di cui all'allegato n. 1 che verrà svolta secondo i dettami del predetto Regolamento, emettendo, cioè apposito Avviso Interno. Le condizioni e le modalità di esecuzione della procedura sarà riportata nell'avviso che formerà parte integrante e sostanziale del successivo atto che sarà adottato.

**Per quanto sopra esposto si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione della seguente determina:**

- di istituire, ai sensi dell'art. 1 del Regolamento di cui alla determina AV 1 n. 738 del 9/8/2013 e per le motivazioni tutte indicate nel documento istruttorio, n. 1 nuova posizione organizzativa afferente l'area amministrativa;
- di modificare la declaratoria delle funzioni di n.1 posizione organizzativa afferente l'area amministrativa dell'UOC della Direzione Amministrativa Ospedaliera mantenendo invariato il peso dell'incarico al titolare della stessa, Coll.Prof.Amm. Esperto Gaetano Panebianco;
- di modificare la declaratoria delle funzioni di n.1 posizione organizzativa afferente l'area sanitaria dell'UOS Formazione mantenendo invariato il peso dell'incarico alla titolare della stessa, Coll.Prof.San. Infermiere Esperto, Marchionni Beatrice;
- di sopprimere n.1 posizione organizzativa dell'area amministrativa, come espressamente indicato nel documento istruttorio, non più utile all'efficientamento del sistema e in coerenza con i nuovi aggiornamenti dei processi decisionali del modello organizzativo dall'Area Vasta 1;
- di riservarsi con successivo atto di indire con avviso apposita selezione interna finalizzata alla copertura della nuova posizione organizzativa istituita, dando atto che il nuovo assetto organizzativo così come definito nell'allegato 1 diverrà operativo dalla data di attribuzione del relativo incarico e integrerà, e/o modificherà e sostituirà, per quanto espressamente previsto, la pregressa organizzazione presente in Area Vasta n. 1 adottata con la Determina 604/AV1 del 07/07/2014;
- di dare atto che l'indennità di posizione organizzativa per il nuovo incarico di cui al punto n. 1) trova capienza nel fondo complessivo di cui all'art. 10 del CCNL 10/4/2008 e s.m.i. "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex

indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" che ha dedicato per tale istituto, così come risultate delle apposite relazioni sindacali attivate ai sensi dell'art. 39, comma 5 del CCNL del 7/4/1999, sindacali, la somma di € 302.609,52;

- di stabilire che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Area Vasta 1;
- di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;
- di trasmettere il presente atto al collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.

**Sig. Pietro Curti**

Il Responsabile del Procedimento

#### **IL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**

- 1) Elenco PO istituite, sopresse e/o integrate e modificate