

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 610/AV1 DEL 08/06/2016**

**Oggetto: DGRM n. 423 del 07/04/2014-Presa d'atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico per applicazione Art. 4 e 5 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 2°Biennio Economico (2000-2001)al Dr. MASSIMILIANO CANNAS, Dir.Med. Provvedimenti.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 04/12/2015 nei confronti del Dr. Massimiliano Cannas, Dirigente Medico a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso la U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro di Urbino, che in data 31/05/2014 ha maturato i cinque anni di attività a tempo indeterminato previsti dall'artt.li 4 e 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, al Dr. Massimiliano Cannas, ai sensi di quanto disposto dalla DGRM n. 423 del 07/04/2014, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Dirigente Medico Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro", dal 01/06/2014 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area

Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

3. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale nella misura prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, dal 01/06/2014 sino al 31/12/2014;
4. Di non attribuire, al suddetto dirigente in regime di non esclusività dall'01/01/2015, la retribuzione di posizione minima contrattuale, così come previsto dall'art. 43, c. 7 del CCNL 03/11/2005, Area Dirigenza Medica/Veterinaria, per gli anni 2015 e 2016;
5. Di attribuire al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/06/2014 fino al 31/12/2014, ai sensi della DGRM n. 1156 del 29/07/2013;
6. Di non attribuire al suddetto dirigente in regime di non esclusività dall'01/01/2015, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/01/2015;
7. Di dare atto che i costi sono stati registrati nel Bilancio di esercizio anno 2014 così come segue:  
  
ANNO 2014:  
Euro 10.381,27 comprensivo di Oneri e IRAP, al Conto 0202010101 " Fondo per oneri da liquidare al personale", che la necessaria disponibilità;
8. Di dare atto che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;

10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

***Dr. Carmine Di Bernardo***

**Per il parere infrascritto:**

**U.O.C. CONTABILITA'-BILANCIO-FINANZE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono stati accantonati nel Bilancio 2014.

**Dott.ssa Anna Olivetti**  
**Il Responsabile del Controllo di Gestione**

**Dott.ssa Laura Cardinali**  
**Il Responsabile del Bilancio**

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O. Gestione Risorse Umane**

• **Normativa di riferimento:**

- Art. 4, comma 2, e art. 5 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella Legge 30/7/2010 n. 122"
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"
- Legge n. 190 del 23/12/2014

• **Motivazione:**

Accertato che il Dr. Massimiliano Cannas, Dirigente Medico a tempo indeterminato e a rapporto di lavoro esclusivo fino al 31/12/2014 in servizio presso la U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro di Urbino, ha maturato:

- in data 31/05/2014 un'esperienza professionale di 5 anni utile per l'attribuzione dell'indennità di esclusività (art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria);

Preso atto che il Dr. Massimiliano Cannas è stata sottoposta alla verifica dell'attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con Determina del Direttore dell'AV1 n. 501 del 08/06/2015;

Detta valutazione, effettuata in data 04/12/2015, ha avuto esito positivo come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d'ufficio;

Vista la richiesta del 22/10/2014 prot. n. 211915/23-10-2014/PROAV1 del Dr. Massimiliano Cannas, Dirigente Medico a tempo indeterminato in servizio presso la U.O. di Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro di Urbino, con la quale chiede di passare a rapporto di Lavoro non Esclusivo dal 01/01/2015;

Vista la Determina n. 1116 del 22/12/2014 del Dirigente della U.O. Gestione Risorse Umane dell'Area Vasta n. 1, Dott. Paolo Pierella, con la quale si accoglie la richiesta del Dr. Massimiliano Cannas, con decorrenza dal 01/01/2015;

Vista la Legge 30/7/2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9 c.1, che così recita: "Per gli anni 2011, 2012, 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio.....non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva.....";

Visto il Decreto Legge del 06/07/2011 n. 98 ed in particolare l'art. 16 c.1 lett. b), che così recita: "omissis...può essere disposta la proroga fino al 31 dicembre 2014 delle vigenti disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni previste dalle disposizioni medesime";

Preso atto che la Giunta Regionale con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013, ha approvato, per gli anni 2011/2014 gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 (sopra citata) ed in particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, ha tra l'altro stabilito che "sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva", tra i quali sono evidenziati: "il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con

funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità, omissis,...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione.”;

Visto l'art. 1 c. 1 lett. a) del Protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti ed Aziende del S.S.Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con DGRM n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: “al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale, intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL 08/06/2000;

Viste le considerazioni ed indicazioni dettate dalle “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale” con prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR MARCHE;

Visto il comma n. 256 della “Legge di stabilità 2015” n. 190 del 23/12/2014, la quale non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente (previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010) che quindi torna ad essere libero da vincoli e congelamenti;

Vista altresì la nota del 15/02/2016 del Dr. Eugenio Carlotti, Direttore Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro di Urbino, con la quale indica per il Dr. Massimiliano Cannas la seguente denominazione di incarico: “Dirigente Medico Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro di Urbino”;

Tutto ciò premesso:

- si prende atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico e, sussistendo i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, anche in riferimento all'art. 1 comma 1 lett. a) dell'Accordo recepito con Deliberazione della GRM n. 423 del 07/04/2014, si ritiene opportuno attribuire al Dr. Massimiliano Cannas, Dirigente Medico della U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro di Urbino, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato “Dirigente Medico Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro di Urbino”, della durata di tre anni, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

- si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 5 anni, con decorrenza dal 01/06/2014 sino al 31/12/2014, in quanto in data 01/01/2015 il Dirigente Medico ha richiesto il passaggio a rapporto non esclusivo

q **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 04/12/2015 nei confronti del Dr. Massimiliano Cannas, Dirigente Medico a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso la U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro di Urbino, che in data 31/05/2014 ha maturato i cinque anni di attività a tempo indeterminato previsti dall'artt.li 4 e 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, al Dr. Massimiliano Cannas, ai sensi di quanto disposto dalla DGRM n. 423 del 07/04/2014, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Dirigente Medico Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro", dal 01/06/2014 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
3. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale nella misura prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, dal 01/06/2014 sino al 31/12/2014;
4. Di non attribuire, al suddetto dirigente in regime di non esclusività dall'01/01/2015, la retribuzione di posizione minima contrattuale, così come previsto dall'art. 43, c. 7 del CCNL 03/11/2005, Area Dirigenza Medica/Veterinaria, per gli anni 2015 e 2016;
5. Di attribuire al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/06/2014 fino al 31/12/2014, ai sensi della DGRM n. 1156 del 29/07/2013;

6. Di non attribuire al suddetto dirigente in regime di non esclusività dall'01/01/2015, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/01/2015;
7. Di dare atto che i costi sono stati registrati nel Bilancio di esercizio anno 2014 così come segue:  
  
ANNO 2014 :  
Euro 10.381,27 comprensivo di Oneri e IRAP, al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;
8. Di dare atto che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Dott.ssa Tamara Balduini**  
**Istruttore del Procedimento**



## **IL DIRIGENTE DELLA U.O. Gestione Risorse Umane**

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

**Dott. Paolo Pierella**  
**Il Responsabile del Procedimento**  
**Il Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane**

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato