

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 584/AV1 DEL 01/06/2016**

Oggetto: DGRM n. 1066/2013. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con due Dirigenti Medici nella disciplina di Malattie Infettive, ai sensi dell'art. 14 CCNL 5/12/96.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il Dr. Gaetano Brindicci, nato il 8/11/1975, e la Dr.ssa Giulia Montorzi, nata il 11/12/1978, classificatisi rispettivamente al sesto ed al nono posto della graduatoria approvata con determina del Direttore dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Ospedali Riuniti di Ancona" n. 208/AORDNTE del 4/3/2016, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Malattie Infettive presso la U.O.C. di Pediatria-Neonatologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1 a decorrere dal 1/6/2016;
- 2 Di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che i dirigenti neoassunti intenderanno esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 4 Di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/6/2016, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2016 e al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 63.259,56
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 17.194,00
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 5.377,08

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 108.444,96
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 29.475,43
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 9.217,85

- 7 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni sono compresi nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e che le stesse

sono autorizzate dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 10781 del 6/4/2016; in coerenza con la delibera di Giunta della Regione Marche n. 137 del 18/02/2013, per la copertura di posti vacanti

- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Carmine Di Bernardo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget anno 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1/2/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 6.5.2010 e previgenti norme contrattuali non disapplicate;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 5.12.1996 Art. 14 *“Il contratto individuale di lavoro”*;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*;

Determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011 avente ad oggetto: *“Ricognizione posti della Dotazione Organica del personale”*.

q **Motivazione:**

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo indeterminato di Dirigenti Medici presso la U.O.C. di Pediatria-Neonatologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino, vista la grave carenza di organico medico che determina l'impossibilità oggettiva di assicurare i servizi di assistenza neonatale e pediatrica H24, e che con nota prot. n. 10781 del 6/4/2016 il Direttore Generale ASUR rilasciava l'autorizzazione per l'assunzione di n. 2 unità dirigenziali a tempo indeterminato nel rispetto del turn over.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esiste posto vacante in tale qualifica.

Verificato che questa Area Vasta non possiede ad oggi graduatorie valide in detta qualifica, si procede attivando con nota n. 31611 del 15/4/2016 l'iter di ricognizione relativo all'esistenza di graduatorie concorsuali o avvisi pubblici vigenti di Dirigenti Medici di Pediatria o discipline equipollenti o affini presso le altre Area Vaste dell'ASUR e le Aziende del S.S.R., in osservanza con le disposizioni di legge e regolamenti di cui alla DGRM n. 1066 del 15/7/2013, nonché con le linee guida approvate dalla Direzione Generale ASUR con nota n. 32405 del 24/9/2015.

Accertato che con determina n. 208/AORDNTE del 4/3/2016 l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Ospedali Riuniti di Ancona" ha approvato gli atti del concorso pubblico per Dirigente Medico nella disciplina di Malattie Infettive, disciplina affine.

Pertanto, con nota prot. n. 34245 del 26/4/2016, si chiedeva alla Direzione generale ASUR delega all'espletamento della procedura di convenzionamento, previa autorizzazione all'utilizzo della graduatoria da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Ospedali Riuniti di Ancona" titolare della stessa.

Richiamata la missiva prot. n. 28014 del 5/5/2016 del Direttore degli Ospedali Riuniti di Ancona con la quale si rilasciava l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria sopraccitata ed alla conseguente stipula di apposita convenzione.

Vista l'atto di delega del Direttore Generale prot. n. 13984 del 6/5/2016 ed acquisito lo schema di convenzione, si è recepita ed approvata con determina n. 465 del 11/5/2016 la convenzione condivisa tra l'Area Vasta n. 1 e l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Ospedali Riuniti di Ancona" finalizzata all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato di dirigente medico di Malattie Infettive approvata con determina del Direttore degli Ospedali Riuniti di Ancona n. 208 del 4/3/2016, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 e della DGRM n. 1066 del 15/07/2013.

Accertato che la convenzione in esame è stata stipulata dalla parti il giorno 18/5/2016, con durata annuale e prorogabile.

Per quanto sopra esposto, si è proceduto ad attingere dalla graduatoria di cui trattasi, in base alle indicazioni ricevute dagli Ospedali Riuniti di Ancona titolare della graduatoria, interpellando i candidati tramite telegramma a partire dal secondo e fino al decimo classificato e risultando aver accettato la proposta di assunzione il Dr. Gaetano Brindicci, nato il 8/11/1975, collocatosi al sesto posto e la Dr.ssa Giulia Montorzi, nata il 11/12/1978, collocatasi al nono posto.

Preso atto che tali assunzioni sono comprese nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1/2/2016, e che le stesse sono autorizzate dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 10781 del 6/4/2016; in coerenza con la delibera di Giunta della Regione Marche n. 137 del 18/02/2013, per la copertura di posti vacanti.

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e viste le disposizioni della delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013 di riduzione dei rapporti di lavoro flessibile dell'area dirigenza utilizzando le graduatorie concorsuali approvate per la copertura dei posti vacanti.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Vista la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l'intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all'utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione a tempo indeterminato dei candidati classificatisi al sesto ed al nono posto nella graduatoria sopra citata, rispettivamente nelle persone di Dr. Gaetano Brindicci, nato il 8/11/1975 e Dr.ssa Giulia Montorzi, nata il 11/12/1978, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Malattie Infettive a decorrere dal 1/6/2016 presso la U.O.C. di Pediatria-Neonatologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1.

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il Dr. Gaetano Brindicci, nato il 8/11/1975, e la Dr.ssa Giulia Montorzi, nata il 11/12/1978, classificatisi rispettivamente al sesto ed al nono posto della graduatoria approvata con determina del Direttore dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Ospedali Riuniti di Ancona" n. 208/AORDNTE del 4/3/2016, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Malattie Infettive presso la U.O.C. di Pediatria-Neonatologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1 a decorrere dal 1/6/2016;
- 2 Di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che i dirigenti neoassunti intenderanno esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;

- 4 Di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/6/2016, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2016 e al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 63.259,56
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 17.194,00
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 5.377,08

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 108.444,96
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 29.475,43
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 9.217,85

- 7 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni sono compresi nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e che le stesse sono autorizzate dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 10781 del 6/4/2016; in coerenza con la delibera di Giunta della Regione Marche n. 137 del 18/02/2013, per la copertura di posti vacanti

- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.