

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 569/AV1 DEL 27/05/2016**

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Medico di Radiodiagnostica, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 05/12/96.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.L.gs n. 502/92 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il Dr Olivieri Marco nato il 27/08/77 classificatosi al 5° posto della graduatoria approvata con determina n. 1121/AV1 del 21/12/2015 in qualità di Dirigente Medico di Radiodiagnostica presso la U.O. di Radiodiagnostica dello stabilimento ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta 1;
- 2 di prendere atto che, il candidato Dr. Olivieri Marco, già in servizio c/o questa Area Vasta con un contratto a tempo determinato, con l'instaurazione del nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato, si realizzerà la contestuale risoluzione del precedente rapporto di lavoro attualmente in essere, in conformità al protocollo d'intesa approvato con DGRM n. 137 del 18/02/2013;
- 3 di invitare l'interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti,
- 4 di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;

6 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 01/07/2016 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2016, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dir. Medico e veterinaria T.I	€ 27.111,24
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - Dir. Medico e Veterinaria T.I.	€ 7.368,85
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - Dir. Medico e Veterinaria T.I.	€ 2.304,47

- 7 di attestare che il costo della sopra assunzione, è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1, con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016 e che la stessa è inserita nel piano occupazionale autorizzato con nota prot. n. 13292 del 29/04/2016 del Direttore Generale;
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Carmine Di Bernardo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1.;

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs n. 502/92

Capo I - Titolo II Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

DPR n. 483/97

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

DGRM n. 149 del 17/02/2014

Determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/03/2011

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 1121 del 21/12/2015 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'approvazione della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, ed all'assunzione a tempo indeterminato dei primi tre in graduatoria Dirigenti Medici di Radiodiagnostica;

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O. per assumere a tempo indeterminato n. 1 Dirigente Medico di Radiodiagnostica per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, i turni di pronta disponibilità e le guardie festive e per la riduzione delle liste di attesa;

Preso atto che l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord ai sensi della L.R. 37/2012, della L. 125/2013 nonché nel rispetto della DGRM n. 1066 del 15/07/2013, ha utilizzato la sopra citata graduatoria assumendo a tempo indeterminato tramite scorrimento della stessa con determina n. 365/AORMNDGEN del 27/05/2016 il candidato classificatosi al 4° posto;

Accertato che per le vie brevi il candidato Dr. Olivieri Marco Dirigente Medico di Radiodiagnostica classificatosi al 5° posto della citata graduatoria, già in servizio a tempo determinato c/o questa Area Vasta n. 1, ha manifestato la proposta di assunzione a tempo indeterminato;

Visto l'art. 36 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e viste le disposizioni della delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013 di riduzione dei rapporti di lavoro flessibili dell'area dirigenza utilizzando le graduatorie concorsuali approvate per la copertura dei posti vacanti;

Considerato, quindi, che con l'instaurazione del nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il Dr. Olivieri Marco, si realizzerà la contestuale risoluzione del precedente

incarico a tempo determinato attualmente in essere con questa amministrazione, in conformità del citato protocollo d'intesa approvato con DGRM n. 137 del 18/02/2013;

Preso atto che tale assunzione è compresa nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016 e che la stessa è inserita nel piano occupazionale autorizzato con nota prot. n. 13292 del 29/04/2016;

Richiamata, inoltre, la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Vista la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l'intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all'utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

q **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.L.gs n. 502/92 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il Dr Olivieri Marco nato il 27/08/77 classificatosi al 5° posto della graduatoria approvata con determina n. 1121/AV1 del 21/12/2015 in qualità di Dirigente Medico di Radiodiagnostica presso la U.O. di Radiodiagnostica dello stabilimento ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta 1;
- 2 di prendere atto che, il candidato Dr. Olivieri Marco, già in servizio c/o questa Area Vasta con un contratto a tempo determinato, con l'instaurazione del nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato, si realizzerà la contestuale risoluzione del precedente rapporto di lavoro attualmente in essere, in conformità al protocollo d'intesa approvato con DGRM n. 137 del 18/02/2013;
- 3 di invitare l'interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti,
- 4 di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 01/07/2016 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2016, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dir. Medico e veterinaria T.I	€ 27.111,24
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - Dir. Medico e Veterinaria T.I.	€ 7.368,85
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - Dir. Medico e Veterinaria T.I.	€ 2.304,47

- 7 di attestare che il costo della sopra assunzione, è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1, con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016 e che la stessa è inserita nel piano occupazionale autorizzato con nota prot. n. 13292 del 29/04/2016 del Direttore Generale;
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Il Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -