

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 522/AV1 DEL 23/05/2016**

Oggetto: Det. n. 53/AV1/2016. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con un Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia, ai sensi dell'art. 14 CCNL 5/12/96.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, la Dr.ssa Maceroni Cinzia, nata il 4/9/1981, classificatasi al nono posto della graduatoria approvata con determina n. 53 del 29/1/2016, in qualità di Dirigenti Medico nella disciplina di Cardiologia presso l'Area Vasta n. 1 a decorrere dal 1/6/2016;
- 2 Di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che i dirigenti neoassunti intenderanno esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;

- 4 Di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/6/2016, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2016 e al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 31.629,78
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 8.597,00
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 2.688,54

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 54.222,48
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 14.737,72
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 4.608,93

- 7 Di attestare che il costo della sopra assunzione è compreso nel fabbisogno di risorse aggiuntive ripartito dalla Regione come da nota della Direzione Generale ASUR n. 13416 del 2/5/2016; in coerenza con la delibera di Giunta della Regione Marche n. 137 del 18/02/2013, per la copertura di posti vacanti;

- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Carmine Di Bernardo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel fabbisogno di risorse aggiuntive ripartito dalla Regione come da nota della Direzione Generale ASUR n. 13416 del 2/5/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 6.5.2010 e previgenti norme contrattuali non disapplicate;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 5.12.1996 Art. 14 “*Il contratto individuale di lavoro*”;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*”;

Determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011 avente ad oggetto: “*Ricognizione posti della Dotazione Organica del personale*”.

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 53 del 29/1/2016 avente ad oggetto “*Det. n. 782/AV1/2014. Approvazione graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di dirigente medico nella disciplina di Cardiologia*”.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. per assumere a tempo indeterminato un Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia in virtù della richiesta del Direttore della U.O. di Cardiologia/UTIC dello stabilimento ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, acquisita in forma cartacea agli atti ID n. 451251 del 12/5/2016, per le motivazioni ivi contenute ed, in particolare, per continuare a garantire il costante mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA, stante la critica carenza di organico.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto della nomina del vincitore del concorso *de quo* e dello scorrimento della graduatoria fino al candidato classificatosi all'ottavo posto, si procede all'ulteriore scorrimento della stessa interpellando, tramite telegramma trasmesso il giorno 5/5/2016, i candidati classificatisi al nono e decimo ultimo posto in posizione utile, e si accerta che la Dr.ssa Maceroni Cinzia, nata il 4/9/1981, nona classificata, ha espressamente manifestato accettazione alla proposta di assunzione a mezzo fax entro i termini stabiliti.

Preso atto che tale assunzione è compresa nel fabbisogno di risorse aggiuntive ripartito dalla Regione come da nota della Direzione Generale ASUR n. 13416 del 2/5/2016; in coerenza con la delibera di Giunta della Regione Marche n. 137 del 18/02/2013, per la copertura di posti vacanti.

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e viste le disposizioni della delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013 di riduzione dei rapporti di lavoro flessibile dell'area dirigenza utilizzando le graduatorie concorsuali approvate per la copertura dei posti vacanti.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Vista la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l'intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all'utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, la Dr.ssa Maceroni Cinzia, nata il 4/9/1981, classificatasi al nono posto della graduatoria approvata con determina n. 53 del 29/1/2016, in qualità di Dirigenti Medico nella disciplina di Cardiologia presso l'Area Vasta n. 1 a decorrere dal 1/6/2016;
- 2 Di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che i dirigenti neoassunti intenderanno esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;

- 4 Di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/6/2016, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2016 e al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 31.629,78
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 8.597,00
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 2.688,54

BILANCIO ANNUALE DI PREVISIONE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 54.222,48
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 14.737,72
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	€ 4.608,93

- 7 Di attestare che il costo della sopra assunzione è compreso nel fabbisogno di risorse aggiuntive ripartito dalla Regione come da nota della Direzione Generale ASUR n. 13416 del 2/5/2016; in coerenza con la delibera di Giunta della Regione Marche n. 137 del 18/02/2013, per la copertura di posti vacanti;
- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.