

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 451/AV1 DEL 05/05/2016**

Oggetto: Det. n. 226/AV1/2016. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo determinato con Dirigenti Medici nella disciplina di Chirurgia generale, ai sensi dell'art. 16 CCNL 5/12/96.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di assumere a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il Dr. La Gumina Giuseppe, nato il 22/5/1980, il Dr. Rossini Alfredo, nato il 29/4/1983, e la Dr.ssa Cocconi Alessandra, nata il 14/1/1983, rispettivamente classificatisi al secondo, terzo e quarto posto della graduatoria approvata con determina n. 226/AV1 del 8/3/2016, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Chirurgia generale presso l'Area Vasta n. 1 a decorrere dal 16/5/2016 per mesi dodici;
- 2 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 3 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 5 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 6 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 7 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 16/5/2016 fino al 15/5/2017, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 101.667,15
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 27.633,22
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 8.641,74

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 61.000,29
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 16.579,94

0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 5.185,05
------------	---	------------

- 8 di attestare che il costo delle sopra assunzioni, è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e che le stesse sono inserite piano occupazionale del mese di maggio 2016 autorizzato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29/4/2016;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 10 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Carmine Di Bernardo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget anno 2016 per come assegnato all'Area Vasta 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1/2/2016.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(Unità Operativa Gestione risorse umane)

q Normativa di riferimento

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

Art. 16 *“Assunzioni a tempo determinato” del CCNL del 5/12/1996 Area Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997”*;

D.Lgs. n. 368/2001 *“Recepimento Direttiva CEE per il lavoro a tempo determinato”*, integrato dalla Legge n. 92 del 28/06/2012 *“Riforma del Lavoro”*;

Dipartimento della Funzione Pubblica - Parere del 19/09/2012 sui contratti a termine in seguito all'entrata in vigore della Legge n. 92 del 28/06/2012;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*.

q **Motivazione:**

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per conferire n. 3 incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Chirurgia generale, in virtù della missiva del Direttore Medico di Presidio ospedaliero, acquisita in forma cartacea agli atti al prot. n. ID 427679 del 23/3/2016, onde garantire il mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA vista carenza di personale dirigenziale per assenze a vario titolo presso le due UU.OO. di Chirurgia generale del Presidio ospedaliero unico dell'Area Vasta n. 1.

Richiamata la determina n. 226/AV1 del 8/3/2016 relativa all'approvazione della graduatoria dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Chirurgia generale.

Si procede alla nomina del primo classificato dell'avviso pubblico *de quo*, nella persona di Dr. Pasquale Conte, nato il 9/4/1981, il quale, interpellato tramite telegramma il giorno 8/3/2016, rinuncia espressamente la proposta di assunzione.

Pertanto, si procede allo scorrimento della citata graduatoria interpellando, tramite telegramma trasmessi il giorno 8/3/2016 e 22/4/2016, i candidati classificatisi dal secondo al quarto ultimo posto in posizione utile, e si accerta che il Dr. La Gumina Giuseppe, nato il 22/5/1980, secondo classificato, il Dr. Rossini Alfredo, nato il 29/4/1983, terzo classificato e la Dr.ssa Cocconi Alessandra, nata il 14/1/1983,

quarta classificata, hanno espressamente manifestato accettazione alla proposta di assunzione a mezzo fax entro i termini stabiliti.

Preso atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che tali assunzioni sono comprese nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1/2/2016, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale del mese di maggio 2016 autorizzato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29/4/2016.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Dato che ogni incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, dell'art. 16 "Assunzioni a tempo determinato" del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997 e del novellato art. 36 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 (L. n. 125 del 30/10/2013 legge di conversione), il quale sancisce al comma 5-ter l'applicazione alle pubbliche amministrazioni del D.Lgs. n. 368/2001.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione del Dr. La Gumina Giuseppe, nato il 22/5/1980, del Dr. Rossini Alfredo, nato il 29/4/1983 e della Dr.ssa Cocconi Alessandra, nata il 14/1/1983, per anni uno a decorrere dal 16/5/2016 fino al 15/5/2017 presso l'Area Vasta n. 1.

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di assumere a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il Dr. La Gumina Giuseppe, nato il 22/5/1980, il Dr. Rossini Alfredo, nato il 29/4/1983, e la Dr.ssa Cocconi Alessandra, nata il 14/1/1983, rispettivamente classificatisi al secondo, terzo e quarto posto della graduatoria approvata con determina n. 226/AV1 del 8/3/2016, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Chirurgia generale presso l'Area Vasta n. 1 a decorrere dal 16/5/2016 per mesi dodici;
- 2 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 5 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 6 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 7 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 16/5/2016 fino al 15/5/2017, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 101.667,15
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 27.633,22
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 8.641,74

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 61.000,29
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 16.579,94
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 5.185,05

- 8 di attestare che il costo delle sopra assunzioni, è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e che le stesse sono inserite piano occupazionale del mese di maggio 2016 autorizzato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29/4/2016;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 10 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.