

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 375/AV1 DEL 19/04/2016**

Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 20/09/2001.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di assumere a tempo determinato, ai sensi dell'art. 31 del CCNL integrativo 20/09/2001, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il Sig. Campana Tommaso nato il 05/01/1980, classificatosi al 20° posto della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 700/AV1 del 25/07/2013, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D presso il Dipartimento Interaziendale Funzionale di Medicina di Laboratorio dell'Area Vasta n. 1, nelle more dell'espletamento concorsuale e comunque per anni 1;
- 2 di invitare l'interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti,
- 3 di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 5 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 6 di dare atto che il costo, dell'assunzione di n. 1 Tecnico di Laboratorio ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/04/2016 fino al 15/04/2017 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	Competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 16.954,02
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 4.608,10
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.441,09

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.984,07
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.897,45
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 593,39

- 7 di attestare che il costo della sopra assunzione, è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e che la stessa è inserita nel piano occupazionale I quadrimestre anno 2016 autorizzato dalla direzione Generale ASUR come da nota prot. n. 6166 del 26/02/2016;
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Carmine Di Bernardo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2016 per come assegnato all'Area vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016;

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs n. 165/2001

Capo I - Titolo II Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

DPR n. 220/2001

Art. 31 del CCNL dell'Area Comparto Sanità integrativo del 20/09/2011

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

D.Lgs n. 368/2001 "recepimento Direttiva CEE per il lavoro a tempo determinato", integrato dalla Legge n. 92 del 28/06/2012 "Riforma del Lavoro";

Dipartimento della Funzione Pubblica - Parere del 19/09/2012 sui contratti a termine in seguito all'entrata in vigore della Legge n. 92 del 28/06/2012;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

L.R. n. 36/2013;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL";

q **Motivazione:**

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. ID n. 401471 del 27/01/2016 del Direttore del Dipartimento di Medicina di Laboratorio, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D, in sostituzione di personale cessato per pensionamento come da determina n.1028/AV1 del 26/11/2015, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza ai sensi della L.R. 33/2014 e di evitare disagi e disservizi all'utenza;

Richiamata la determina n. 700/AV1 del 25/07/2013, relativa all'approvazione della graduatoria dell'avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D, utilizzata fino al 13° posto;

Atteso che, tramite telegramma, sono stati interpellati per la disponibilità ad una eventuale assunzione a tempo determinato li candidati classificatisi dal n. 14° al n. 20° posto, tramite scorrimento della citata graduatoria, dando la disponibilità all'assunzione tramite fax il candidato Sig. Campana Tommaso classificatosi al 20° posto;

Preso atto che tale assunzione è compresa nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e che la stessa è inserita nel piano occupazionale I quadrimestre anno 2016 autorizzato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 6166 del 26/02/2016;

Preso atto, inoltre, che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamata, inoltre, la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Richiamato il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità e del D.L.gs 368/01;

q **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di assumere a tempo determinato, ai sensi dell'art. 31 del CCNL integrativo 20/09/2001, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il Sig. Campana Tommaso nato il 05/01/1980, classificatosi al 20° posto della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 700/AV1 del 25/07/2013, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D presso il

- Dipartimento Interaziendale Funzionale di Medicina di Laboratorio dell'Area Vasta n. 1, nelle more dell'espletamento concorsuale e comunque per anni 1;
- 2 di invitare l'interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti,
 - 3 di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
 - 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
 - 5 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
 - 6 di dare atto che il costo, dell'assunzione di n. 1 Tecnico di Laboratorio ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/04/2016 fino al 15/04/2017 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	Competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 16.954,02
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 4.608,10
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.441,09

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.984,07
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.897,45
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 593,39

- 7 di attestare che il costo della sopra assunzione, è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e che la stessa è inserita nel piano occupazionale I quadrimestre anno 2016 autorizzato dalla direzione Generale ASUR come da nota prot. n. 6166 del 26/02/2016;

- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -