

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 376/AV1 DEL 19/04/2016**

Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico addetto alla cucina cat. B ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2011.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato, del Sig. Procopio Raffaele - Operatore Tecnico addetto alla cucina cat. B c/o la cucina dello stabilimento ospedaliero di Pergola dell'Area Vasta n. 1 per mesi 12, ai sensi della legge 56/87;
- 2 di dare comunicazione al Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione di Fano dell'assunzione del citato Operatore Tecnico Sig. Procopio Raffaele,
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 4 di dare atto che ipotizzando la decorrenza di inizio servizio di n. 1 Operatore Tecnico dal 01/05/2016 al 30/04/2017, il costo totale da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2016 e anno 2017 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 12.821,04
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 3.484,78
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.089,79
BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 6.410,52
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.742,39
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 544,90

- 5 di attestare che il costo dell'assunzione di n. 1 Operatore Tecnico è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'area Vasta n. 1 con nota della Direzione ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e verrà inserita nel piano occupazionale II quadrimestre anno 2016;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Carmine Di Bernardo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno previsti nel budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1. con nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016;

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)

q **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

D.Lgs n. 368/2001 "recepimento Direttiva CEE per il lavoro a tempo determinato", integrato dalla Legge n. 92 del 28/06/2012 "Riforma del Lavoro";

Dipartimento della Funzione Pubblica - Parere del 19/09/2012 sui contratti a termine in seguito all'entrata in vigore della Legge n. 92 del 28/06/2012;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

L.R. n. 36/2013;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL";

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

Legge 56/87

q **Motivazione:**

Preso atto che questa Amministrazione, nel rispetto della normativa vigente, ha inviato in data 26/02/2016 prot. n. 16771, al Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione di Fano, la richiesta di avviamento a selezione di n. 1 Operatore Tecnico addetto alla cucina cat. B per anni 1 c/o la cucina dello stabilimento ospedaliero di Pergola, ai sensi della Legge 56/87 e dell'art. 31 del CCNL 20/09/2001, con assolvimento dell'obbligo scolastico e qualifica di aiuto cuoco;

Preso atto che con nota acquisita agli atti prot. n. 20028 del 31/03/2016 del Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione di Fano veniva avviato a selezione il Sig. Procopio Raffaele nato il 15/09/1963;

Visto il verbale della commissione esaminatrice nominata dal Direttore di Area Vasta n. 1 con nota prot. n. 434548 del 08/04/2016, redatto in data 12/04/2016, dal quale risulta che il Sig. Procopio Raffaele è idoneo all'assunzione a tempo determinato in qualità di Operatore Tecnico addetto alla cucina cat. B;

Accertato che esiste posto vacante in tale qualifica.

Preso atto che tale assunzione è compresa nel Budget 2016 per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con nota della Direzione ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e che verrà inserita nel piano occupazionale II quadrimestre anno 2016;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che nel caso di specie tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità, la Legge 56/87 e del D.L.gs 368/01;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

q **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,
si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato, del Sig. Procopio Raffaele - Operatore Tecnico addetto alla cucina cat. B c/o la cucina dello stabilimento ospedaliero di Pergola dell'Area Vasta n. 1 per mesi 12, ai sensi della legge 56/87;
- 2 di dare comunicazione al Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione di Fano dell'assunzione del citato Operatore Tecnico Sig. Procopio Raffaele,

- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che ipotizzando la decorrenza di inizio servizio di n. 1 Operatore Tecnico dal 01/05/2016 al 30/04/2017, il costo totale da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2016 e anno 2017 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 12.821,04
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 3.484,78
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.089,79
BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 6.410,52
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.742,39
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 544,90

- 5 di attestare che il costo dell'assunzione di n. 1 Operatore Tecnico è compreso nel budget 2016, per come assegnato all'area Vasta n. 1 con nota della Direzione ASUR prot. n. 3142 del 01/02/2016, e verrà inserita nel piano occupazionale II quadrimestre anno 2016;
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -